



ครบรอบ

58 ปี

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย



จลสาร

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
ปีที่ 8 ฉบับที่ 33 ประจำเดือนเมษายน - มิถุนายน 2569



ประธานแถลง...

ประเวศร์ อินทรชุมนุม

ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สวัสดีครับพี่น้องชาวสหกรณ์และผู้อ่านทุกท่าน เป็นอย่างไรกันบ้างครับกับการรับมือหลายอย่างที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์โลกปัจจุบัน...เราไม่อาจปฏิเสธได้ว่าสถานการณ์ความไม่สงบระหว่างสหรัฐอเมริกาและอิหร่าน ได้ส่งแรงสั่นสะเทือนไปทั่วโลก โดยเฉพาะผลกระทบต่อด้านราคาพลังงานและค่าน้ำมันที่พุ่งสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง กลายเป็นภาระหนักอึ้งที่ทุกครัวเรือนและทุกสหกรณ์ต้องเผชิญ ด้วยเหตุนี้ครับ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย จึงไม่ได้นิ่งนอนใจ และพร้อมที่จะเป็นที่พึ่งให้กับมวลสมาชิกในการก้าวข้ามวิกฤตพลังงานครั้งนี้ไปให้ได้ เราได้เปิดตัวโครงการครั้งสำคัญ “โครงการสหกรณ์พลังงานสะอาด ลดโลกร้อน ขจัดทุจริต” โดยการสนับสนุนให้มีการ ติดตั้ง โซลาร์รูฟท็อป (Solar Rooftop) และ สถานีชาร์จรถยนต์ไฟฟ้า (EV Station) ให้กับสหกรณ์ทั่วประเทศโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อมุ่งเน้นการ “เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย หากสหกรณ์ใดสนใจท่านสามารถเข้าไปสมัครร่วมโครงการเราปกป้องมูลค่าไว้ให้เป็นที่เรียบร้อยโดยเข้าไปที่ เพจ โคออปนิวส์ <https://www.facebook.com/CLTCOOPNEWS>

นอกเหนือจากการขับเคลื่อนภายในประเทศแล้ว อีกเรื่องที่น่าสนใจที่ผม อยากแชร์ให้กันฟัง เรายังเดินทางขยายเครือข่ายธุรกิจในระดับสากล โดยผมได้เข้าร่วม

ประชุม ICA-AP Trade and Business Committee Meeting และงาน Asia Pacific Cooperative Market Access Forum 2026 ภายใต้หัวข้อ “Strengthening Cooperative-to-Cooperative Trade Networks” ณ เมืองซีอาน สาธารณรัฐประชาชนจีน เมื่อช่วงปลายเดือนเมษายนที่ผ่านมาไฮไลต์ที่น่าภาคภูมิใจคือ การนำเสนอ “กล้วยหอมทอง” จากสหกรณ์การเกษตรบ้านลาด จำกัด ขึ้นสู่เวทีระดับภูมิภาคในฐานะสินค้าคุณภาพพรีเมียมที่พร้อมออกสู่ตลาด (Market-ready) โดดเด่นด้วยรสชาติและมาตรฐานการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดียิ่งในการเจรจาธุรกิจแบบ Co-op to Co-op เพื่อเปลี่ยนสถานะของสหกรณ์ไทยจาก “ผู้ผลิต” ให้กลายเป็น “คู่ค้า” ระดับสากลได้อย่างยั่งยืนในอนาคต... อย่างไรก็ตาม อีกบทบาท ที่สันนิบาตสหกรณ์ฯ ไม่เคยละเลยและยังคงมุ่งมั่นคือการเสริมสร้างองค์ความรู้พัฒนาบุคลากรผ่านการจัดฝึกอบรมในหลักสูตรที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มพูนทักษะและศักยภาพให้แก่บุคลากรในขบวนการสหกรณ์ทุกระดับ ท่านที่สนใจพัฒนาองค์ความรู้ในด้านต่างๆ สามารถติดตามรายละเอียดและตารางการอบรมได้ที่เว็บไซต์ www.clt.or.th พบกันใหม่ฉบับหน้า สวัสดีครับ!

สารบัญ

• กฎหมายสหกรณ์ไม่มีผลย้อนหลัง	1
• พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560	4
• สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติและกลุ่มเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2569	7
• “งานคือเงิน เงินคืองาน บันดาลสุข”	13
• ประเภทของการตรวจสอบภายในมีอะไรบ้าง	16

กฎหมายสหกรณ์

ไม่มีผลย้อนหลัง

ประมวล อินทรมุขม

“มาตรา 33/1 สหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียนตาม มาตรา 33 แบ่งประเภทได้ ดังต่อไปนี้

- (1) สหกรณ์การเกษตร
- (2) สหกรณ์ประมง
- (3) สหกรณ์นิคม
- (4) สหกรณ์ร้านค้า
- (5) สหกรณ์บริการ
- (6) สหกรณ์ออมทรัพย์
- (7) สหกรณ์เครดิตยูเนียน
- (8) สหกรณ์อื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลักษณะของสหกรณ์ ที่จะรับจดทะเบียน วัตถุประสงค์ และขอบเขตแห่งการดำเนินกิจการ ที่จะพึงดำเนินการได้ของสหกรณ์แต่ละประเภทตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

นี่คือมาตรา 31/1 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562 มาตรา 13 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 136 ตอนที่ 34 ก ฉบับวันที่ 20 มีนาคม 2562 หน้าที่ 27 ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ต่อมารัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ออกกฎกระทรวง กำหนดลักษณะ วัตถุประสงค์ และขอบเขตแห่งการดำเนินกิจการของสหกรณ์แต่ละประเภทที่จะรับจดทะเบียน พ.ศ. 2567 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน

2567 โดยให้มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนด 180 วัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป หลังจากนั้นเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ก็บังคับให้สหกรณ์ทั่วประเทศทุกประเภทแก้ไขข้อบังคับของสหกรณ์หรือให้เปลี่ยนแปลงประเภทของสหกรณ์ทั้งหลายให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงดังกล่าว จนเกิดความโกลาหลในขบวนการสหกรณ์กันยกใหญ่

ผู้เขียนในฐานะ “ประธานสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย” และ “ครูกฎหมาย” อยากจะทำความเข้าใจในการตีความกฎหมาย ไม่อยากให้เกิดสภาพ “อ่านกฎหมายออก แต่ดูกฎหมายไม่เป็น” แต่อยากให้ทุกท่าน “อ่านกฎหมายให้เป็น ดูกฎหมายให้ออก” ปัญหาที่ว่า มาตรา 33/1 ดังกล่าวมีผลกับสหกรณ์ที่นายทะเบียนสหกรณ์รับจดทะเบียนมาก่อนที่มาตรา 33/1 จะบังคับหรือไม่ ?

หลักกฎหมายทั่วไปคือ “กฎหมายไม่มีผลย้อนหลัง” (Non-Retroactivity as a General Principle of Law) หมายความว่ากฎหมายใหม่จะบังคับใช้เฉพาะเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคตนับจากวันที่ประกาศใช้ เป็นต้นไป ไม่นำมาลงโทษหรือจำกัดสิทธิการกระทำในอดีต อย่างไรก็ตาม กฎหมายสามารถมีผลย้อนหลังได้ในบางกรณี โดยเฉพาะกฎหมายที่เป็นคุณแก่ผู้กระทำความผิด

หลักกฎหมายย้อนหลังแยกเป็นประเด็นสำคัญได้ดังนี้

กองบรรณาธิการ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย : ที่ปรึกษา

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการชุดที่ 26 คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

บรรณาธิการ ผู้พิมพ์/โฆษณา

นางณัชชา จันทร์สนิท

รองผู้อำนวยการ รักษาการ

ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นายชณินวัชร ตอดแก้ว

เลขาธิการสถาบันพิทยาลงกรณ์

หัวหน้ากองบรรณาธิการ : นางสาวณภักษ์ จิรศศิตา

พิมพ์ที่ : บริษัท ทริปปี้ล เอ คอนซิลแทนท์ จำกัด โทร 0-2272-1170-71 โทรสาร 0-2272-1173 E-mail : tripleaaa2540@gmail.com

กองบรรณาธิการ : นางสาวจรีรัตน์ กาญจนดี นายเวริกา คำถาธิกุล

นางสาวสุภจิตร ปิยะจันทร์ นายธนวัฒน์ ยอดวงศ์พะเนา

ฝ่ายจัดส่ง : นางสาวสุพัตรา กันภัย

ฝ่ายโฆษณา : ติดต่อ โทร. 0-2669-3254-60 ต่อ 1007

ส่งข่าวประชาสัมพันธ์, บทความถึง บ.ก. Fax 0-2241-1789

E-mail : coopnews2016@gmail.com

กฎหมายอาญา ห้ามย้อนหลังเป็นโทษเด็ดขาด (ห้ามทำให้การกระทำในอดีตกลายเป็นความผิด หรือเพิ่มโทษให้หนักขึ้น) แต่หากกฎหมายใหม่เป็นคุณ (เช่น ลดโทษ หรือยกเลิกความผิด) ให้ย้อนหลังมาบังคับใช้ได้

กฎหมายแพ่ง โดยปกติไม่นิยมให้มีผลย้อนหลัง เพื่อความมั่นคงของสัญญาและสิทธิ แต่กฎหมายสามารถบัญญัติให้ย้อนหลังได้หากจำเป็น แต่ต้องไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ

คำสั่งทางปกครอง อาจมีการเพิกถอนย้อนหลังได้ หากคำสั่งนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือย้อนหลังงดเพื่อให้ประโยชน์แก่ผู้รับคำสั่ง

โดยสรุป กฎหมายมุ่งบังคับใช้ในอนาคต แต่จะย้อนหลังได้เมื่อเป็นประโยชน์ต่อบุคคลหรือเป็นกรณีพิเศษที่กฎหมายฉบับใหม่บัญญัติไว้

การบัญญัติกฎหมายย้อนหลัง (Ex post facto law) ให้มีผลย้อนหลัง มีเงื่อนไข 3 ประการ

1) ต้องระบุชัดเจนในกฎหมายนั้นว่าให้มีผลย้อนหลัง เช่น การนิรโทษกรรม (Amnesty) หมายถึง การที่กฎหมายไม่ถือว่าการกระทำบางการกระทำเป็นความผิดซึ่งต้องออกเป็นพระราชบัญญัติ และกฎหมายล้างมลทิน หมายถึง การลบล้างความผิดของผู้ถูกลงโทษ

ทางอาญาหรือทางวินัย และได้รับโทษมาจากพันโทษ

2) การบัญญัติต้องไม่ขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนูญ

3) ต้องไม่กระทบสิทธิหรือประโยชน์ของประชาชน เว้นแต่เพื่อความสงบเรียบร้อย ศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือความ มั่นคงของรัฐ

ในด้านกฎหมายแพ่งและพาณิชย์และกฎหมายปกครองมีหลักไม่ใช้กฎหมายย้อนหลังด้วยเช่นกัน เพราะกระทบสิทธิและหน้าที่ของบุคคลทำให้สิทธิและหน้าที่ของเขามาก่อนใช้กฎหมายถูกเปลี่ยนแปลงไปด้วย ดังนั้นการใช้กฎหมาย ย้อนหลังไม่อาจใช้ในทางกระทบสิทธิหรือหนี้ของบุคคล

เมื่อได้เข้าใจการหลักการวิธีการใช้กฎหมายดังกล่าวแล้ว กลับมาดูข้อความในมาตรา 33/1 ดังกล่าว จะพบข้อสังเกตที่น่าสนใจที่ว่า “สหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียนตามมาตรา 33” และ “ลักษณะของสหกรณ์ที่จะรับจดทะเบียน...” นั้นหมายความว่า สหกรณ์ใหม่ที่จะรับจดทะเบียนหลังจากวันที่ 25 พฤษภาคม 2568 ตามกฎกระทรวงเท่านั้น หากได้ใช้บังคับกับสหกรณ์ที่จดทะเบียนมาก่อนหน้าแต่ประการใด แต่การที่เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ชี้แนะและบังคับให้สหกรณ์แก้ไขข้อบังคับให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงดังกล่าว



ซึ่งขัดแย้งกับความในมาตรา 46(1) แห่งพระราชบัญญัติ สหกรณ์ พ.ศ. 2542 ที่บัญญัติให้สหกรณ์มีอำนาจกระทำการเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้ โดยให้ดำเนินธุรกิจ การผลิต การค้า การบริการ และอุตสาหกรรมเพื่อประโยชน์ของสมาชิก โดยมีบทบัญญัติในมาตรา 51/1 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ให้คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ กรรมการ หรือผู้จัดการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของสหกรณ์ และมติที่ประชุมใหญ่ นอกจากนั้นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งเป็นบทบังคับให้รัฐพึงส่งเสริม สนับสนุน คุ้มครอง และสร้างเสถียรภาพให้แก่ระบบสหกรณ์ประเภทต่าง ๆ และกิจการวิสาหกิจขนาดย่อมและขนาดกลางของประชาชน และชุมชน นอกจากนั้นบุคคลรวมทั้งนิติบุคคลย่อมมีเสรีภาพในการประกอบอาชีพและการจำกัดสิทธิเสรีภาพของสหกรณ์ก็กระทำมิได้เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน หรือเพื่อการป้องกันหรือจัดการกีดกันหรือการผูกขาด และเมื่อสหกรณ์กำหนดเรื่องใดเป็นข้อบังคับแล้ว “การที่นายทะเบียนสหกรณ์จะออกระเบียบใดซึ่งขัดหรือแย้งเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ที่ประสงค์จะให้เป็นการของสมาชิกโดยมติที่ประชุมใหญ่ออกข้อบังคับเรื่องดังกล่าวจะเป็นการกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย”¹ ซึ่งการที่สหกรณ์ต้องแก้ไขข้อบังคับโดยไม่สมัครใจโดยถูกบังคับที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายในทางแพ่ง ถือเป็น “การละเมิด” ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 420 หากการบังคับนั้นทำให้ผู้อื่นเสียหายแก่ชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ทรัพย์สิน หรือสิทธิอย่างใดอย่างหนึ่ง ผู้บังคับจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าสินไหมทดแทน โดยมุ่งเน้นที่การทำลายเสรีภาพในการตัดสินใจและก่อให้เกิดความเสียหาย หรือหากฟังว่าการบังคับดังกล่าวเป็นกลฉ้อฉลตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 159 ถึงขนาดซึ่งถ้ามิได้มีกลฉ้อฉลดังกล่าวโดยบุคคลภายนอก (เจ้าหน้าที่รัฐ) การแสดงเจตนาแก้ไขข้อบังคับก็จะไม่เกิด

ขึ้น เมื่อสมาชิกสหกรณ์โดยที่ประชุมใหญ่มีมติแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวเพราะเหตุแห่งการละเมิดหรือฉ้อฉลนั้น และเมื่อที่ประชุมใหญ่สมาชิกสหกรณ์ได้รู้หรือควรจะได้รู้ถึงกลฉ้อฉลนั้น ก็ชอบที่สมาชิกสหกรณ์บอกกล่าวในที่ประชุมใหญ่คราวต่อไป และแจ้งเพิกถอนให้นายทะเบียนสหกรณ์ทราบเพื่อยกเลิกการแก้ไขข้อบังคับดังกล่าวแล้วกลับมาใช้ข้อบังคับเดิม

สุดท้าย กลับมาพิจารณามาตรา 33/1 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 ดังกล่าว ผู้เขียนเห็นว่าน่าจะเป็นบทบัญญัติที่ขัดต่อกฎหมายรัฐธรรมนูญในการจำกัดสิทธิเสรีภาพการดำเนินกิจการของสหกรณ์ และไม่มีผลย้อนหลัง เพราะโดยทั่วไปแล้วกฎหมายจะไม่มีผลย้อนหลัง ส่วนการจะให้กฎหมายมีผลย้อนหลังได้นั้นเป็นเรื่องข้อยกเว้น ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข 2 ประการ คือ ประการแรก ต้องระบุให้ชัดเจนในกฎหมายนั้นเองว่า ให้กฎหมายมีผลย้อนหลัง และประการที่สอง การบัญญัติกฎหมายให้ย้อนหลังนั้นจะต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญด้วย เพราะรัฐธรรมนูญเป็นกฎหมายสูงสุดของประเทศ ไม่ว่ากฎหมายฉบับใด ๆ ก็ไม่อาจขัดหรือแย้งได้ ถ้ากฎหมายฉบับใดขัดหรือแย้งกับรัฐธรรมนูญ กฎหมายฉบับนั้น ๆ ไม่สามารถจะใช้บังคับได้² ดังนั้น สิ่งที่ผู้เขียนจะดำเนินการต่อไปก็อาจใช้วิธีการอย่างง่ายคือ ประการที่หนึ่ง ขอแก้ไขหรือยกเลิกมาตรา 33/1 แห่งพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 เสียใหม่ หรือ ประการที่สอง ใช้วิธีการตามสิทธิพลเมือง คือ กระบวนการยื่นคำร้องให้ศาลรัฐธรรมนูญพิจารณาว่ามาตรา 33/1 ขัดต่อบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญหรือไม่



1 คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ.17/2569, อ.18/2569 และ อ.19/2569

2 มานิตย์ จุมปา, บรรณาธิการ. (2555). ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับกฎหมาย. พิมพ์ครั้งที่ 11. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, หน้า 89.

พระราชบัญญัติ

ส่งเสริมและพัฒนา ระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560



การเปลี่ยนแปลงบริบททางด้านเศรษฐกิจของโลกส่งผลให้ประเทศไทยปรับเปลี่ยนระบบการเกษตรจากระบบเกษตรเพื่อการส่งออกเป็นระบบเกษตรอุตสาหกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรแปรรูป และเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจทางการเกษตรและเกษตรกรเข้าสู่ระบบเกษตรพันธสัญญาจำนวนมาก แต่เนื่องจากโครงสร้างในระบบเกษตรพันธสัญญายังขาดความสมดุลและไม่เป็นธรรม และขาดกลไกในการถ่วงดุล เนื่องจากไม่มีหน่วยงานกลางภาครัฐและกฎหมายรองรับการประกอบการในการส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา ทำให้เกิดพฤติกรรมเอารัดเอาเปรียบและการทำสัญญาที่ไม่เป็นธรรม สภาปฏิรูปแห่งชาติ จึงได้เสนอเรื่องข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา 31 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช 2557 เรื่อง การปฏิรูประบบเกษตรพันธสัญญาให้เป็นธรรม โดยได้เสนอร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อรัฐบาล เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนให้ผู้ประกอบการและเกษตรกรเข้าสู่ระบบเกษตรพันธสัญญา โดยให้ภาครัฐมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับตรวจสอบ ควบคุม และพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา ซึ่งคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2558 รับทราบข้อเสนอแนะของสภาปฏิรูปแห่งชาติ เกี่ยวกับการให้มีกฎหมายว่าด้วยเกษตรพันธสัญญาเพื่อดำเนินการดังกล่าว รวมทั้ง ให้มีองค์กรกลางที่ทำหน้าที่พัฒนาและส่งเสริมระบบเกษตรพันธสัญญา โดยมอบหมายให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นหน่วยงานหลักรับไปพิจารณาร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อเสนอดังกล่าว

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 27 กันยายน 2559 เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ โดยมีสาระสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์ในการทำสัญญาในระบบเกษตรพันธสัญญาเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม กำหนดกลไกส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา กำหนดแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตามแผนกำหนดรูปแบบของสัญญาในระบบเกษตรพันธสัญญา และออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ตามที่กำหนดไว้ และให้ส่งคณะกรรมการ

ประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาข้อเสนอ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ต่อไป ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรียังมีมติให้
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับประเด็นดังกล่าวไปพิจารณา
ดำเนินการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับข้อสังเกตของกระทรวงพาณิชย์และสำนักงานคณะ
กรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เห็นควร
ให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา
กำกับดูแลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามกฎหมายที่
กฎหมายกำหนด โดยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์จัดตั้งสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการฯ
รวมทั้ง เตรียมความพร้อมล่วงหน้าทั้งด้านบุคลากร การ
ทำความเข้าใจในสาระสำคัญของกฎหมายอย่างชัดเจน และ
เตรียมการดำเนินงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเผยแพร่ให้ความรู้
แก่เกษตรกร ผู้ประกอบธุรกิจ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถึง
รายละเอียดของหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลการทำกร
เกษตรในระบบเกษตรพันธสัญญาที่กำหนดไว้ในร่างพระราช
บัญญัติฯ ซึ่งร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าวได้ผ่านความ
เห็นชอบของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. 2560
ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เมื่อวันที่
26 พฤษภาคม 2560 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 23
กันยายน 2560

สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและ
พัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา



พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตร
พันธสัญญา พ.ศ. 2560 มาตรา 6 กำหนดให้มีคณะกรรมการ
ส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา โดยมีอำนาจ
หน้าที่ในการเสนอแผนการพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา
ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ กำหนดแนวทางให้
หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตามแผน กำหนด
รูปแบบของสัญญา ส่งเสริมให้มีการทำประกันภัยในระบบ
เกษตรพันธสัญญา เสนอแนะหน่วยงานของรัฐให้ตราหรือ
แก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตร
พันธสัญญา และให้คำแนะนำหน่วยงานของรัฐในการแก้ไข
ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการทำสัญญา และมาตรา
14 กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการ
ส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา เพื่อสนับสนุน





การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ รวมทั้งพระราชบัญญัติฯ ยังได้กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงได้มีคำสั่งที่ 512/2560 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2560 เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา เพื่อจัดตั้ง 1. ทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา ขึ้น โดยมีสถานะเทียบเท่ากองอยู่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทำหน้าที่

1. ทำหน้าที่เป็นสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา และเลขานุการคณะกรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท และคณะกรรมการเปรียบเทียบรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง

2. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลและสภาพปัญหาเกี่ยวกับการทำเกษตรกรรมในระบบเกษตรพันธสัญญา เสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

3. จัดให้มีการศึกษาวิจัยหรือสนับสนุนการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม



4. พิจารณาปัญหาเกี่ยวกับระบบเกษตรพันธสัญญา และนำเสนอคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาดำเนินการให้คำแนะนำหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการทำสัญญาในระบบเกษตรพันธสัญญาโดยต้องคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงาน

5. เผยแพร่ให้ความรู้ และให้คำแนะนำแก่เกษตรกรในการทำสัญญา การเข้าถึงแหล่งเงินทุน เทคโนโลยีทางการเกษตรที่เกี่ยวข้องในระบบเกษตรพันธสัญญา และการทำเกษตรกรรมในระบบเกษตรพันธสัญญา

6. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดแจ้ง จัดทำและยกเลิกทะเบียนผู้ประกอบการกิจการทางเกษตร รวมทั้งเพื่อเปิดเผยให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนปรับปรุงระบบทะเบียนให้เป็นปัจจุบัน

7. ดำเนินการเกี่ยวกับกระบวนการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทที่เกิดขึ้นจากสัญญาในระบบเกษตรพันธสัญญา

8. ดำเนินการเกี่ยวกับการเปรียบเทียบปรับในกรณีการกระทำความผิดที่กำหนดในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

9. ศึกษาและจัดทำข้อพิจารณาเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใช้อำนาจตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

10. ติดตามและประสานงานกับหน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทำการเกษตรในระบบเกษตรพันธสัญญาเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ที่มา : สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา

สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติและ กลุ่มเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2569

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ประกาศผลการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.2569 เพื่อเข้ารับพระราชทานโล่รางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่อยู่ในการดูแลของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ 7 แห่ง และกลุ่มเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ 3 แห่ง ดังนี้

สหกรณ์การเกษตรเมืองตรอน จำกัด จังหวัดอุดรธานีได้สมาชิก 9,478 คน เพิ่มศักยภาพบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้บริการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง มีรถบริการเคลื่อนที่ให้บริการรับฝากเงินและสินเชื่อ มีการสื่อสารทางไลน์ถามข้อสงสัยได้ตลอด 24 ชั่วโมง สมาชิกสามารถตรวจสอบข้อมูลในการทำธุรกรรมกับสหกรณ์ได้อย่างรวดเร็วและเป็นปัจจุบัน

สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด จังหวัดนครราชสีมายกระดับอาชีพการเลี้ยงโคนมของสมาชิกให้มีความมั่นคง



โดยนำเทคโนโลยีและองค์ความรู้สมัยใหม่มาปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพน้ำนมดิบและลดต้นทุนการผลิต มีการจัดสวัสดิการสำหรับสมาชิก ทั้งในด้านการศึกษาอบรม การรักษาพยาบาลและการสงเคราะห์ในยามเดือดร้อน ทำให้สมาชิกมีความเชื่อมั่นและตระหนักถึงการมีส่วนร่วมกับธุรกิจของสหกรณ์

สหกรณ์กองทุนสวนยางยูงทอง จำกัด จังหวัดสงขลาเป็นสหกรณ์แห่งแรกของประเทศที่สามารถขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของยางแผ่นรมควัน และอยู่ระหว่างการพัฒนาสู่คาร์บอนเครดิต เป็นต้นแบบของระบบผลิตและใช้พลังงานทดแทน และมีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองสูง เครื่องจักรในการรักษาวิถียางทางการเงินอย่างเคร่งครัด โดยสมาชิกให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างเต็มศักยภาพ สมาชิก 100% ได้มีการฝากเงินและทำธุรกิจกับสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สหกรณ์เติบโตอย่างมั่นคง

สหกรณ์ออมทรัพย์โรงพยาบาลกาฬสินธุ์ จำกัด จังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของสมาชิก อบรมความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ยึดหลักการพึ่งพาตนเอง มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านทางออนไลน์ เพื่อให้สมาชิกเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และสร้างการมีส่วนร่วมกับสมาชิกโดยการจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ทั้งในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การดูแลสิ่งแวดล้อม กิจกรรมทางศาสนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม และการแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ร้านสหกรณ์โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จำกัด จังหวัดนครราชสีมา พัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สมาชิกได้



รับประโยชน์สูงสุด นำระบบแอปพลิเคชันและออนไลน์ให้สมาชิกและลูกค้าทั่วไป สามารถตรวจสอบยอดซื้อสะสม สั่งซื้อสินค้า และเข้าถึงโปรโมชั่นได้สะดวก เปิดโอกาสให้สมาชิกนำสินค้ามาจำหน่ายในร้านสหกรณ์ ทำให้สมาชิกเกิดความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นสมาชิกของร้านสหกรณ์

สหกรณ์บริการครูแพร่ จำกัด จังหวัดแพร่ สมาชิก 2,558 คน บริหารภายใต้วิสัยทัศน์ “สหกรณ์มั่นคง สมาชิกมั่นใจ บริหารงานโปร่งใส ใส่ใจบริการ” นำระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร (ERP) มาเชื่อมโยงข้อมูลด้านการเงิน บัญชี สินเชื่อ เงินรับฝากและข้อมูลสมาชิกไว้ในระบบเดียว ทำให้สมาชิกสามารถเข้าถึงข้อมูลและทำธุรกรรมได้แบบ Real-time รวมถึงระบบ E-Statement ช่วยลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ลดต้นทุนและเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน

สหกรณ์เครดิตยูเนียน เอ็น เอช เค สปริง จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ ดำเนินงานภายใต้สถานประกอบการสมาชิก 2,461 คน เป็นสหกรณ์ที่วางรากฐานด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลมาพัฒนาบริการเพื่อสมาชิก รองรับการเข้าถึงข้อมูล และการใช้บริการของสมาชิกได้อย่างครบวงจร ตลอด 24 ชั่วโมง ให้บริการทางการเงินอย่างมีคุณภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมวินัยทางการเงิน เพื่อปลูกฝังนิสัยการออมการวางแผนการใช้จ่ายและการสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจให้กับสมาชิก โดยมีการเผยแพร่ความรู้ด้านการเงินและประชาสัมพันธ์การบริการของสหกรณ์ผ่านช่องทางดิจิทัล ทำให้สมาชิก มีส่วนร่วมและใช้บริการอย่างต่อเนื่อง

สำหรับสถาบันเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. 2569 จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ กลุ่มเกษตรกรทำนาดอนใหญ่จังหวัดอุบลราชธานี เริ่มจากเกษตรกรที่มีปัญหาเดือดร้อนจากการทำนา ขาดทุน ขาดองค์ความรู้และเงินทุน ไม่เพียงพอในการประกอบอาชีพ จึงรวมกลุ่มกันระดมทุนจากสมาชิกจัดหาปัจจัยการผลิตและส่งเสริมอาชีพให้สมาชิกผลิตข้าวคุณภาพเพื่อผลิตเมล็ดพันธุ์ดีมีคุณภาพจะช่วยลดต้นทุนให้เกษตรกร ส่งผลให้อัตราการใช้เมล็ดพันธุ์ต่อไร่ลดลงถึง 50 % และมีการส่งเสริมการปลูกข้าวปลอดภัย GAP เพื่อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้สารเคมี พัฒนาข้าวให้มีมาตรฐานปลอดภัยสูงขึ้น และส่งเสริมการทำเกษตรผสมผสานเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหารและช่วยเพิ่มรายได้ให้เกษตรกร

กลุ่มเกษตรกรทำสวนไม้เรียง จังหวัดนครศรีธรรมราช สมาชิกส่วนใหญ่ปลูกยางพารา ทางกลุ่มได้นำแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาส่งเสริมให้สมาชิกดำเนินชีวิตแบบสมดุล สามารถพึ่งพาตนเองได้ จึงมีการทำอาชีพเสริมอื่น ๆ เช่น ปลูกผักผลไม้ เลี้ยงปลา เลี้ยงกบ ทำเครื่องแกง และสินค้าแปรรูปอื่น ๆ โดยใช้ช่องทางตลาดออนไลน์มาประชาสัมพันธ์ และขายสินค้าของสมาชิก และส่งเสริมให้สมาชิกทำบัญชีครัวเรือนเพื่อวางแผนการประกอบอาชีพและการใช้จ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเกษตรกรทำไร่นองโพรง จังหวัดปราจีนบุรี ส่งเสริมสมาชิกใช้ปุ๋ยหมักจากมูลสัตว์เพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมีที่มีราคาสูงและมีสารตกค้าง ซึ่งการใช้ปุ๋ยหมักช่วยปรับปรุงบำรุงดิน มีธาตุอาหารครบถ้วน ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและลดต้นทุนการผลิตให้กับเกษตรกร นอกจากนี้ยังริเริ่มโครงการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่หลากหลาย เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างความมั่นคงระดับครัวเรือน อาทิ โครงการ “บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง” โครงการเลี้ยงไก่ไข่ เพิ่มรายได้ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และการส่งเสริมการปลูกมะม่วงเพื่อเป็นของฝากจังหวัดปราจีนบุรี ส่งผลให้สมาชิกมีรายได้หมุนเวียนเพียงพอและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



ศูนย์การประชุมรัชনীแจ่มจรัส

Rajanichamjaras Training Center

ชั้นนำตลทกรณ์แห่งประเทศไทย

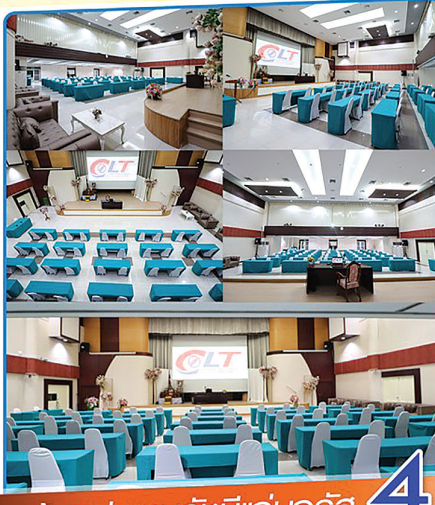
ห้องประชุม



ห้องประชุมรัชনীแจ่มจรัส 3
(บริการได้ 10 - 50 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
8,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
4,800 บาท



ห้องประชุมรัชনীแจ่มจรัส 4
(บริการได้ 50 - 200 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)
10,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
6,000 บาท



ห้องประชุมรัชনীแจ่มจรัส 6
(บริการได้ 10 - 25 ท่าน)

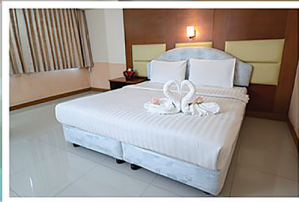
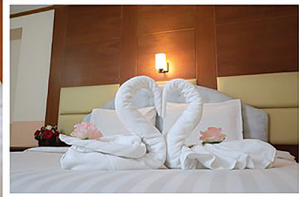
เต็มวัน (8 ชม.)
3,500 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)
2,100 บาท

ห้องพัก

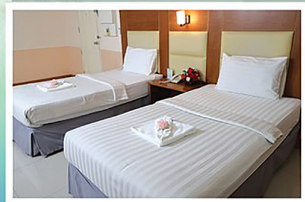
สิ่งอำนวยความสะดวก ทีวี ตู้เย็น เครื่องทำน้ำอุ่น และเครื่องปรับอากาศ [WiFi ฟรี]

เตียงเดี่ยว
ราคา 800 บาท



เตียงคู่

ราคา 700 และ 800 บาท



พิเศษ ส่วนลดห้องพัก
10%
สำหรับสมาชิกสหกรณ์ทั่วประเทศ

ห้องอาหาร

เปิดให้บริการทุกวัน
ตั้งแต่ 06.30 - 22.00 น.



ติดต่อสอบถาม สำรองห้องพัก ได้ที่

โทรศัพท์ : 02 669 3254-63 ต่อ 0
มือถือ : 089 959 8122
ID-Line : soonratchanee
E-mail : soonratchanee@hotmail.com



สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ศูนย์ 13 ถนนพญาไท แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300



ประชุมผู้นำสหกรณ์ระดับภูมิภาค

ผลักดันเครือข่ายการค้าสหกรณ์สู่ระดับสากล ณ เมืองซีอาน ประเทศจีน



นายปรเมศ อินทรชุนนุม ประธานสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย และกรรมการ ICA-AP เดินทางเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการการค้าและธุรกิจขององค์การสหกรณ์ระหว่างประเทศ ภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ICA-AP Trade and Business Committee Meeting) และงาน Asia Pacific Cooperative Market Access Forum 2026 ภายใต้หัวข้อ “Strengthening Cooperative-to-Cooperative Trade Networks” ระหว่างวันที่ 26-30 เมษายน 2026 ณ เมืองซีอาน สาธารณรัฐประชาชนจีน

โดยในวันที่ 26 เมษายน 2569 ได้เข้าร่วมการประชุม ICA-AP Trade and Business Committee Meeting (การประชุมคณะกรรมการการค้าและธุรกิจขององค์การสหกรณ์ระหว่างประเทศ ภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก) ซึ่งจัดขึ้นสำหรับสมาชิกที่ได้รับเชิญโดยเฉพาะ เพื่อหารือถึงแนวทางและนโยบายในการขับเคลื่อนธุรกิจสหกรณ์ในภูมิภาค ซึ่งการร่วมประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อขับเคลื่อนความร่วมมือทางการค้าระหว่างสหกรณ์กับสหกรณ์ (Cooperative-to-Cooperative Trade) ในระดับภูมิภาค ซึ่งรวบรวมผู้นำสหกรณ์และผู้แทนองค์กรสมาชิกจากทั่วภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก ร่วมหารือแนวทางการเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและการเข้าถึงตลาดสากล รวมถึงในที่ประชุมหารือเรื่อง การทำ platform ที่ให้สมาชิกใช้ร่วมกัน ทั้งนี้ ในวันถัดไป (วันที่ 27 เมษายน 2569) จะมีการนำเสนอผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์ที่มีความพร้อมสู่ตลาดต่างประเทศ (Market-ready products) รวมถึงการหารือประเด็นต่างๆ ที่นำติดตามในการพัฒนาขับเคลื่อนสหกรณ์ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก รวมถึงพิธีเปิดอย่างเป็นทางการของการประชุมคณะกรรมการการค้าและธุรกิจขององค์การสหกรณ์ระหว่างประเทศ ภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ICA-AP Trade and Business Committee Meeting) และงาน Asia Pacific Cooperative Market Access Forum 2026 ภายใต้หัวข้อ “Strengthening Cooperative-to-Cooperative Trade Networks”





ประธานฯ สสท. ร่วม เวที ICA-AP เมืองซีอาน ประเทศจีน มุ่งยกระดับสินค้าสหกรณ์ไทยสู่ คู่ค้า ระดับภูมิภาค

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (สสท.) ร่วมพิธีเปิดการประชุมสหกรณ์ระดับภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ICA-AP Trade and Business Committee Meeting) และงาน Asia Pacific Cooperative Market Access Forum 2026 ภายใต้หัวข้อ “Strengthening Cooperative-to-Cooperative Trade Networks” ณ เมืองซีอาน สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยในวันนี้นักประชุมเน้นหนักเรื่องการเจาะลึกกลยุทธ์ตลาดและการสร้างเครือข่ายธุรกิจระหว่างประเทศ ไฮไลต์สำคัญคือ “การนำเสนอผลิตภัณฑ์ของสมาชิก” (Member Product Showcase) ซึ่งเป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้แต่ละประเทศนำเสนอสินค้าที่ “พร้อมออกสู่ตลาด” (Market-ready) ในนามของประเทศไทย นายปรเมศวร์ได้นำเสนอกล้วยหอมทอง จากสหกรณ์การเกษตรบ้านลาด จำกัดขึ้นโชว์ศักยภาพ โดยมีประเด็นนำเสนอที่น่าสนใจโดดเด่น คือผลิตภัณฑ์กล้วยหอมทองคุณภาพพรีเมียม ผิวสวย รสชาติหวานหอมเป็นเอกลักษณ์ ปราศจากสารเคมี มีมาตรฐานการผลิตกระบวนการจัดการหลังการเก็บเกี่ยวที่ได้มาตรฐานสากล รองรับการส่งออก เน้นการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สร้างรายได้ที่เป็นธรรมให้เกษตรกรรายย่อย และสนับสนุนการจ้างงานในชุมชน อีกทั้งด้านความพร้อมทางการค้ายืนยันศักยภาพในการรองรับคำสั่งซื้อจำนวนมาก (Volume) และระบบ packaging ที่พร้อมแข่งขันในตลาดเอเชีย

นายปรเมศวร์ระบุว่า การร่วมงานในครั้งนี้เป็นการเปิดโอกาสในการทำธุรกิจร่วมกันโดยใช้กลไกสหกรณ์ต่อสหกรณ์ (Co-op to Co-op) เป็นตัวขับเคลื่อน เป้าหมายของเราในเวที ICA AP คือการเปลี่ยนจาก ‘ผู้ผลิต’ เป็น ‘คู่ค้า’ และสันนิบาตสหกรณ์ฯพร้อมที่สนับสนุนสหกรณ์ไทยจับมือทำธุรกิจกับเพื่อนสมาชิกสหกรณ์ในระดับภูมิภาค พร้อมทั้ง เปิดเผยว่า การเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ไม่เพียงแต่เป็นการทำหน้าที่กรรมการระดับภูมิภาค แต่ยังเป็นโอกาสสำคัญในการนำข้อมูลจากเวทีระดับโลก โดยเฉพาะจากโมเดลความสำเร็จของประเทศจีนและเครือข่าย ICA-AP มาปรับใช้กับสหกรณ์ไทย เพื่อสร้างระบบการเข้าถึงตลาด (Market Access) ที่เข้มแข็ง และผลักดันให้สินค้าสหกรณ์ไทยมีมาตรฐานสากลพร้อมแข่งขันในระดับภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิกได้อย่างยั่งยืน



เข็มวิทยฐานะ “เข็มพิทยาลงกรณ์”

“**เข็มพิทยาลงกรณ์**” คือ เข็มวิทยฐานะเชิงสัญลักษณ์แห่งความมุ่งมั่น ความภาคภูมิใจและเกียรติยศแห่งความสำเร็จของผู้ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย สัญลักษณ์นี้สื่อถึงความเป็นผู้นำ ความสง่างาม และคุณธรรมของผู้ที่ได้รับการยอมรับ ในฐานะผู้มีศักยภาพ และวิสัยทัศน์เป็นเลิศที่ได้รับจากการฝึกอบรมด้านวิชาการสหกรณ์ ตัดลอยเด่นเป็นสง่าอยู่บนปกเสื้อ ด้านซ้าย ทั้งสุภาพสตรีและสุภาพบุรุษที่ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ตามเกณฑ์ที่กำหนด



- **ดวงดาวสีทองสิบแฉกกลางยาสีทอง** สะท้อนถึงความเจิดจรัสภูมิปัญญาที่ทอประกายแสงแห่งความเป็นผู้นำสหกรณ์ตลอดเวลา
- **ตัวอักษรโค้งมนด้านบน** ระบุ “สถาบันพิทยาลงกรณ์”
- **ขอบวงกลมลายสีทอง** มุ่งหมายถึงคุณธรรมและจริยธรรมของผู้นำสหกรณ์ที่ลุกช่วงโชติสว่างไสวในหัวใจสม่ำเสมอ
- **องค์พระราชมารวงศ์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ์** คือ พระบิดาแห่งการสหกรณ์ไทย ผู้วางรากฐานการสหกรณ์ไทย
- **ตัวอักษรโค้งด้านล่าง** “CO-OPERATIVE LEAGUE OF THAILAND”

บทนิยาม “เข็มพิทยาลงกรณ์”

ดาว ๑๐ แฉก สะท้อนถึงพลังปัญญาธรรมแห่งความร่วมมือที่จรรขยายไปเพื่อเป้าหมายเดียวกัน อันจะนำไปสู่การสร้างบารมีธรรมทั้ง ๑๐ ประการที่แผ่ไพศาลไปถึง ๑๐ ทิศ มุ่งสู่ความสันติสุขแห่งจิตใจ และอีกนัยหนึ่งหมายถึงธรรม ๗ ประการของผู้นำสหกรณ์เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนรวม ๓ ด้าน คือ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม

ติดต่อสอบถามหลักสูตรฝึกอบรมได้ที่

สถาบันพิทยาลงกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

โทร. 02-6793254-62 ต่อ 1033, 1090, 1008, 1016

<https://coop.clt.or.th/training/courses>

Email: cltinsti2020@gmail.com

Line ID: @102pfxuh

Facebook Fanpage : สถาบันพิทยาลงกรณ์



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย



“งานคือเงิน เงินคืองาน บันดาลสุข”

ปัจจุบันคนส่วนมากมุ่งมั่นกับการทำงานเพื่อหาเงิน เพื่อจะได้มีบ้านใหญ่ ๆ รถแพง ๆ โก้ ๆ ทำให้ต้องทำงานมากขึ้นไปเรื่อย ๆ บางคนก็ได้เงินมาแล้วก็เก็บอย่างเดียว พอแก่แล้วก็เอาเงินที่เก็บมาจ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาล.. บางคนอยากรวยทางลัดก็ทุ่มไปกับการเล่นการพนัน.. การทุจริตคอร์รัปชัน.. บ่อยครั้งที่มีเรื่องทะเลาะกันก็ไม่พ้นเพราะเรื่องเงินทอง บางคนสายเลือดเดียวกันแท้ ๆ แต่ก็ต้องตัดขาดกันเพราะ “เงิน”.. หรือข่าวตามหน้าหนึ่งหนังสือพิมพ์ก็เห็นกันบ่อยไปว่ามีคนทำร้ายกันเพราะเรื่อง “เงิน” อีกเช่นกัน ถ้ามว่า “เงิน” เป็นสิ่งที่ไม่ดีหรือเปล่า.. เปล่าเลย “เงิน” ไม่ได้ทำอะไรผิด เงินไม่มีชีวิต เพียงแต่เจ้าเงินนี้แหละ ที่มนุษย์เป็นคนกำหนดให้มันมีค่า ใช้แลกเปลี่ยนข้าวของได้เท่านั้นเอง มนุษย์ต่างหากที่ยึดติดกับเงินมาก จนเกิดความโลภ ความหลง และเป็นสาเหตุให้นำไปสู่เหตุการณ์ที่เลวร้ายต่าง ๆ ตามมา คงไม่เถียงว่าทุกคนล้วนอยากมีความสุข.. แต่ “เงิน” ไม่เท่ากับ “ความสุข” ที่แท้จริง เงินไม่ได้อยู่กับเราไปตลอด เดี่ยวเสียเงินก็เศร้า พอได้เงินก็ดีใจ อารมณ์ขึ้น ๆ ลง ๆ พอต้องการเงินมาก “ความโลภ” ก็เข้าครอบงำ และเป็นจุดเริ่มต้นของอบายอีกหลายอย่างตามมา..

แล้วเราเคยถามตัวเองบ้างหรือไม่ว่า “ความสุข” ที่แท้จริง คืออะไร? หรือที่เราทำงานทุกวันนี้เพราะอะไร?

เมื่อหลายปีที่แล้วฉันเคยอ่านบทความของผู้ชายคนหนึ่งที่ได้เล่าเรื่องราวของตัวเองกับครอบครัวไว้ใน website หนึ่ง เขาเล่าว่า เขาทำงานอยู่กรุงเทพฯ กำลังคลุ้มใจเรื่องเศรษฐกิจที่ตกต่ำ เขาต้องทำงานหนักเพื่อหาเงิน วันหยุดยาวช่วงหนึ่งทำให้เขาได้มีโอกาสกลับไปบ้าน ไปเยี่ยมพ่อกับแม่ที่อยู่ต่างจังหวัด บ้านเขาไม่รวย เป็นบ้านติดทะเล เขาถามพ่อกับแม่ว่า รู้ไหมว่าตอนนี้เศรษฐกิจไม่ดี หุ่นก็ตก พ่อแม่บอกว่าจะไม่รู้ และไม่รู้สึกเดือดร้อนอะไร เพราะพ่อแม่ก็มีอาหารกินอุดมสมบูรณ์อยู่ทุกวัน บ้านเขาเลี้ยงไก่ไว้ออกไป พ่อก็นอกไปตกปลาเป็นอาหาร แม่ปลูกผักเอง ทุกสิ่งทุกอย่างในบ้านล้วนเอามาทำ



อาหารกินได้ อิ่มหน้าสำหรับ ถึงแม้หุ่นจะตก พวกเขาก็ยังมี
ข้าวปลาอาหารกิน ยิ้มแย้มแจ่มใส ไม่เครียดเหมือนนักธุรกิจ
ร้อยล้านที่กำลังกังวลว่าหุ่นตก จะเสียเงินไปอีกเท่าไร.. ก่อน
กลับมากรุงเทพฯ ชายหนุ่มคนนี้ก็เข้าใจคำว่าอยู่อย่าง
“พอเพียง” แบบพ่อกับแม่เขานี้ ก็มีความสุขดีนะ ดีกว่าชีวิต
เขาและเจ้านายเขานีก ที่ดูมีเงินเยอะ แต่ก็ต้องทำงานหนัก
และคอยกลุ่มใจเวลาเศรษฐกิจตกต่ำ ไม่เห็นยิ้มเหมือนพ่อกับ
แม่เขาเลย..



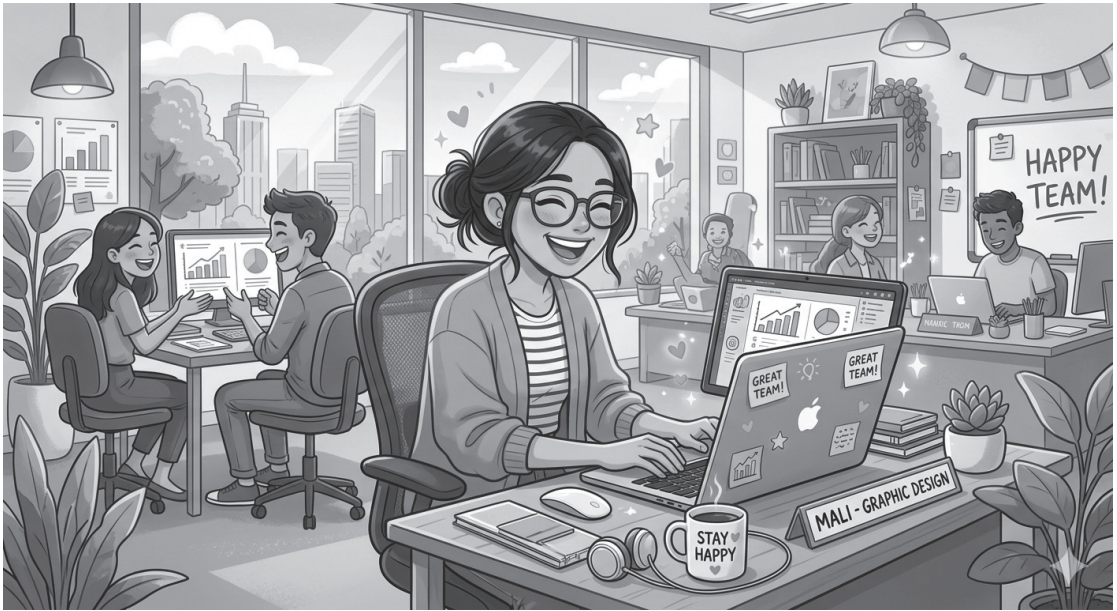
ส่วนอีกครอบครัวหนึ่ง บ้านใหญ่โต มีรถหรูนับสิบคัน
มีเงินเยอะมาก ๆ ประมาณว่าใช้ชาตินี้ก็ไม่หมด แต่อยู่ตัวคน
เดียว ไม่เคยแบ่งปันให้คนอื่น ไม่รู้จักคำว่าให้.. เขาไม่มีเพื่อน
ญาติก็ไม่มีใครคบ ไม่มีคนที่รักเขาจริง ๆ เขาบอกว่า ตื่นขึ้นมา
ไม่มีใคร ไม่รู้สึกที่ตัวเองมีคุณค่า คุณจะเลือกเป็นอย่างนี้ไหม?
อันนี้หรือเปล่าที่เราเรียกว่า “ความสุข” ? ระหว่างเงินจำนวน
มาก หรือ ความสัมพันธ์ที่ดี ความรักจากเพื่อน คนในครอบครัว
หรือการมีคุณค่าในตัวเอง ?

..ไม่ใช่ต้องการเงินจำนวนมากเกินความจำเป็น แล้ว
ต้องไปเบียดเบียนผู้อื่น หรือกลายเป็นคนตระหนี่ถี่เหนียว
คดโกง กลายเป็นมีเงินแล้วทุกข์ กลัวเงินจะหาย อันนี้เงินก็ไม่
ได้ทะเลให้คุณมีความสุขแต่อย่างใด..

อาจจะมีคนถามฉันว่า กล่าวอย่างนี้ไม่ยุติธรรม แล้ว
ตัวฉันล่ะไม่ต้องการเงินเลยหรืออย่างไร? เปล่าเลยคะ ทุกคน
ล้วนต้องการเงินเพื่อมาซื้อปัจจัย 4 ที่จำเป็นในการดำรงชีวิต
ทั้งนั้น แต่ต้องการแต่เพียงพอดี เมื่อเงินที่เราสามารถทำให้
เราดำรงชีวิตได้ มีที่อยู่อาศัย มีอาหารการกินอุดมสมบูรณ์
ให้เราได้เติบโต แข็งแรง ใช้รักษายามเจ็บไข้ได้ จะได้มีแรง
ไปช่วยเหลือคนอื่น ไปพัฒนาตนเอง พัฒนางานต่อไป

หลายคนทำงานเพื่อหาเงิน.. ก็จะมีความสุขทุกวัน
สิ้นเดือน พอเงินหมดความสุขก็หาย ไม่มีแรงทำงาน พอโดน
ตัดเงินเดือน เจ้านายไม่ให้ 2 ชั้น ก็ไม่อยากทำงานแล้ว แถม
โกรธเพื่อนอีก ทำไมเพื่อนได้เงินเดือนขึ้น แต่เราไม่ได้.. เคยฟัง
พระอธิการไพศาล วิสาโล เจ้าอาวาส วัดป่าสุคะโตเทศน์
ท่านเล่าว่า มีคนงานกำลังก่อสร้างกำแพงวัดอยู่ 3 คน พอถามคน
แรกว่ากำลังทำอะไร ชายคนนั้นก็ตอบว่ากำลังก่ออิฐ พอถาม
คนที่สองบอกว่ากำลังสร้างกำแพง พอถามคนที่สามบอกว่า
กำลังสร้างวัด การทำงานของทั้งสามคนต่างกันมาก คนแรกดู





เหนื่อยล้า ไม่มีความสุข รอแต่เมื่อไรจะเลิกงาน ขณะที่คนที่สามทำงานด้วยใบหน้ายิ้มแย้มเบิกบาน ถึงเหงื่อท่วมตัว ก็ดูไม่เหน็ดเหนื่อย ทั้งที่เป็นงานเดียวกัน..

เงินหรืองาน บันดาลสุข

หากคุณทำงานเพราะเงิน คุณก็อาจจะเหนื่อยล้า และไม่อยากมาทำงาน หากวันใดเงินหมด เงินเดือนไม่ขึ้น หรือเพื่อนได้เงินมากกว่าเรา แต่หากคุณคิดว่าคุณกำลังทำงานเพื่อพัฒนาองค์กร เพื่อสร้างสรรค์ผลงานใหม่ ๆ เพื่อให้คนอื่นได้ประโยชน์จากสิ่งที่คุณกำลังทำ สิ่งที่คุณทำเป็นสิ่งมีคุณค่า คุณก็จะทำงานอย่างมีความสุข ยกตัวอย่างเช่น คนญี่ปุ่นทำงานที่ร้านอาหาร บริการดีเกินร้อย ไค้แล้วไค้อีก อาหารก็ไม่ได้แพง ทำไม่ถึงบริการดีอย่างนี้ หรือคนขับแท็กซี่บริษัทแห่งหนึ่ง ที่บริการลูกค้าประดุจญาติมิตร พูดจาสุภาพ หรือคนทำความสะอาดห้องน้ำ ที่ทำด้วยรอยยิ้มถึงแม้จะต้องอยู่ในห้องน้ำทั้งวัน.. เมื่อถามคนเหล่านี้ จะได้คำตอบว่า สิ่งที่เขาทำเพื่ออยากเห็นรอยยิ้มของลูกค้าเวลาที่มากินข้าวที่ร้านอาหาร เวลานั้นรถของเขา หรือแม้แต่เวลาเข้าห้องน้ำ บ่งบอกว่าเขาทำงานได้สำเร็จแล้ว แค่นี้เขาก็มีสุขที่ได้ทำงานแล้ว คนญี่ปุ่นจะไม่อยากได้เงินค่าทิป เพราะเขาถือว่าเป็นหน้าที่ที่เขาต้องทำให้ดีที่สุด.. หากทำงานเพื่อหวังว่าจะได้ค่าทิปแล้วไม่ได้ ก็จะไม่มีความสุขในการทำงาน มีคนเคยถามฉันว่าตรวจคนไข้เหนื่อยไหม? เพราะเห็นฉันคุยกับคนไข้ได้อย่างไม่เหน็ดเหนื่อย แม้จะตึกแล้วก็ตาม ฉันบอกว่าตรวจคนไข้

เหมือนตรวจญาติ รู้จักกันมานาน บางคนคุ้นกันตั้งแต่เกิดจนโต ได้รับความเป็นไปของพวกเขา เห็นพัฒนาการ จากเด็กประถม จนเข้ามหาวิทยาลัย จนทำงาน พอรักษาเขา แล้วเขายาก็เป็นเหมือนกำลังใจให้เรามีแรงทำงานต่อไป นี่คือ “ความสุข” ที่ได้จากการทำงาน.. ยอมรับว่าก่อนตรวจคนไข้ บางครั้งก็รู้สึกเหนื่อยเพราะทำงานมาทั้งวัน แต่ที่แปลกกว่าคือ พอตรวจเสร็จ ความเหนื่อยกลับหายเป็นปลิดทิ้ง ได้รับความอิ่มเอิบใจมาแทน..

พระพรหมมัจฉาจารย์ หรือหลวงพ่อดิเรกปัญญานันทภิกขุจึงกล่าวเกี่ยวกับงานไว้ว่า “งานคือชีวิต ชีวิตคืองาน บันดาลสุข ทำงานให้สนุก เป็นสุขเมื่อทำงาน” หากเราทำงานเพื่อสร้างสรรค์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อคนอื่นทำงานให้มีความสุข เราจะสนุกกับงานที่ได้ทำ.. ฉันเชื่อว่าหากเราทำงานดี ตั้งใจทำ ทำด้วยความสุข.. อันนี้ถือว่าเราได้ “ความสุข” ไปแล้วในขั้นแรก ส่วนเงินก็จะตามมาเอง และหากเราอยู่อย่างพอเพียง เราก็จะไม่หงุดหงิดและทุกข์ใจ “คนที่มีความสุข ไม่จำเป็นต้องเป็นคนที่ยวยที่สุด” แต่ “คนที่รวยความสุข คือ คนที่รู้จักพอเพียง และรู้จักแบ่งปัน..”

รศ. พญ.โสภณรัชช์ วิไลยุค ภาควิชากุมารเวชศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี
มหาวิทยาลัยมหิดล

นิตยสารวาไรตี้เพื่อสุขภาพ @Rama

ประเภทของการตรวจสอบภายใน มีอะไรบ้าง

งานตรวจสอบภายใน ของผู้ตรวจสอบภายใน สามารถแบ่งได้เป็นหลายประเภท.. นอกเหนือจากการตรวจสอบที่เราคุ้นเคย อย่างการตรวจสอบบัญชีการเงิน Financial audit หรือการตรวจสอบการปฏิบัติงาน Operation audit ซึ่งจริงๆ แล้ว เราสามารถแบ่งประเภทของการตรวจสอบออกได้หลายประเภท บทความนี้จะช่วยให้ผู้ตรวจสอบภายในได้เข้าใจประเภทของงานที่เราทำได้มากยิ่งขึ้นนะครับ

ประเภทของการตรวจสอบ

- การตรวจสอบการเงิน การบัญชี (Financial Audit)
- การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Audit)
- การตรวจสอบการบริหารงาน (Management Audit)
- การตรวจสอบการปฏิบัติการ (Operational Audit)
- การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Audit)
- การตรวจสอบทุจริต (Fraud Audit)
- การตรวจสอบ โครงการ/สัญญา/แผนงาน (Project/Contract Review)
- งานการตรวจสอบพิเศษ (Special Audit)





การตรวจสอบการเงิน การบัญชี (Financial Audit) เป็นการตรวจสอบที่พวกเราคุ้นชินกันมากที่สุด โดยหลักๆ แล้ว การตรวจสอบทางด้าน Financial Audit สามารถแบ่งหัวข้อได้คร่าวๆ ดังนี้

- การตรวจสอบความถูกต้องเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน
- การตรวจสอบการดูแลป้องกันทรัพย์สิน
- การประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของระบบงานต่างๆ ว่า จะสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลได้ว่า ข้อมูลที่จะบันทึกในบัญชี รายงาน ทะเบียน และเอกสารต่างๆ ถูกต้อง และสามารถสอบทานได้ เพียงพอที่จะป้องกันการรั่วไหล สูญหายของทรัพย์สินต่างๆ ได้
- ผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่ประเมินระบบการควบคุมภายในของงานด้านการบัญชีและการเงิน
- การตรวจสอบเพื่อแสดงความเห็นในงบการเงินประจำงวดบัญชีเป็นหน้าที่ของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Audit) อย่างที่เกริ่นข้างต้น การตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนด มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความเหมาะสมของระเบียบข้อบังคับที่กิจการกำหนดไว้ และเพื่อให้ทราบว่า การปฏิบัติงานเป็นไปตามที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ กำหนดไว้หรือไม่

นอกจากนี้ เป็นการตรวจสอบเพื่อประเมินการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องว่าองค์กรได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือกฎระเบียบของทางการ โดยผู้ตรวจสอบภายในจะต้องทราบและเข้าใจนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือกฎระเบียบของทางการที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับงานในองค์กร

ในการตรวจสอบลักษณะนี้ อาจจะมีการตรวจสอบโดยเฉพาะหรือถือเป็นส่วนหนึ่งของการตรวจสอบทางการเงิน หรือการตรวจสอบการดำเนินงานก็ได้เช่นกัน

การตรวจสอบการบริหารงาน (Management Audit) การตรวจสอบการควบคุมด้านการบริหาร (Management Control) รวมถึงการตรวจสอบประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการจัดการงานด้านต่างๆ เช่น

- การวางแผน // การควบคุม
- การบริหารงบประมาณ
- การกำกับดูแล
- การสอบทานและการควบคุมงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ เป็นการตรวจสอบประเมินฝ่ายบริหาร ว่าเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร เพื่อหาข้อสรุปหรือวัดผลการบริหารงานและการตัดสินใจทางการบริหารของผู้บริหาร ให้เป็นไปตามหลักการบริหารงานและหลักกำกับดูแลที่ดี (Good Government) ในเรื่องความน่าเชื่อถือ ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และความโปร่งใส

การตรวจสอบการปฏิบัติการ (Operational Audit) การประเมินการควบคุมภายในที่กำหนดโดยฝ่ายจัดการ เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรจะบรรลุผล การตรวจสอบมักจะเน้นที่ประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Audit) เป็นการตรวจสอบผลการดำเนินงานตามแผนงาน งานและโครงการขององค์กร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย หรือหลักการที่กำหนด การตรวจสอบเน้นถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Effectiveness, Efficiency and Economy) โดยต้องมีผลผลิตและผลลัพธ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย ซึ่งวัดจากตัวชี้วัดที่เหมาะสม ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเพียงพอ ความมีประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริบาลความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กรประกอบด้วย

- ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ มีการจัดระบบงานให้มั่นใจได้ว่าการใช้ทรัพยากรสำหรับแต่ละกิจกรรมสามารถเพิ่มผลผลิตและลดต้นทุน อันมีผลทำให้องค์กรได้รับผลประโยชน์อย่างคุ้มค่า
- ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) คือ มีการจัดระบบงาน และวิธีปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้ผลที่เกิดจากการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- ความคุ้มค่า (Economy) คือ มีการใช้จ่ายเงินอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง ไม่สุรุ่ยสุร่าย ฟุ่มเฟือย ซึ่งส่งผลให้องค์กรสามารถประหยัดต้นทุนหรือลดการใช้ทรัพยากรต่ำกว่าที่กำหนดไว้ โดยยังได้รับผลผลิตตามเป้าหมาย

การตรวจสอบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Audit) การตรวจสอบงานที่ใช้ระบบสารสนเทศในการดำเนินงาน เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ข้อมูลที่ออกมาจากระบบมีความน่าเชื่อถือ และมีความปลอดภัย โดยมักครอบคลุมเรื่อง

- ระบบงาน (Application Systems)
- การพัฒนาระบบงาน (System Development)

- โครงสร้างองค์กร สถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ (Installation and Facilities)

- อื่นๆ

การตรวจสอบแบบ IT Audit เป็นการพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของระบบงานและข้อมูลที่ได้จากการประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ รวมทั้ง ระบบการเข้าถึงข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ผู้ตรวจสอบภายในจึงจำเป็นต้องมีความรู้ในระบบงานไอที เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อนๆ เคยได้ยินไหมครับ Garbage In >> Garbage Out ถ้าส่งขยะเข้าไป ขยะก็จะออกมาครับ นั่นหมายความว่า การ Input ข้อมูลเข้าระบบก็เป็นสิ่งสำคัญ ระบบสารสนเทศช่วยในเรื่องของการประมวลผล แต่ทว่า เราควรตระหนักถึงข้อมูลที่จะนำเข้าสู่ระบบประมวลผลด้วย ตรงจุดนี้ก็เป็นปัจจัยสำคัญของผู้ตรวจสอบภายในด้วยนะครับ

การตรวจสอบทุจริต (Fraud Audit)

การประเมินความเสี่ยงของมาตรการควบคุมภายในที่ฝ่ายบริหารกำหนดขึ้น เพื่อป้องกันการทุจริต โดยผู้ตรวจสอบภายในมีหน้าที่

- พิจารณาและให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับจุดอ่อนที่มีสาระสำคัญว่า เสี่ยงต่อการเกิดทุจริตได้หรือไม่

- ตื่นตัวต่อความเสี่ยงใดๆ ที่อาจสร้างโอกาสการเกิดทุจริต

- ให้คำแนะนำกับผู้บริหาร ในการเสริมสร้างเกราะป้องกันการทุจริต

งานการตรวจสอบพิเศษ (Special Audit)

งานตรวจสอบประเภทนี้ บางบริษัทหรือบางหน่วยงานก็เรียกเป็นงาน Ad Hoc หรืองานเสริม เป็นการตรวจสอบงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหาร หรือคณะกรรมการ งานพวกนี้เป็นงานสนองความต้องการของท่านผู้บริหารนั่นเองครับ

การตรวจสอบ โครงการ // สัญญา // แผนงาน (Project/Contract Review)

การประเมินโครงการ ในด้านการควบคุม การส่งมอบประโยชน์ตามที่คาดหวัง ความคุ้มค่า และการสนับสนุนให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุผล

เป็นไงกันบ้างครับ พบจะแบ่งประเภทของงานตรวจสอบภายในกันได้แล้วนะครับ ผมพยายามแยกย่อยและอธิบายให้เห็นภาพมากที่สุด จะได้เข้าใจประเภทในงานตรวจสอบที่เราทำนะครับ

ที่มา : <https://risklessolutions.com/type-of-internal-audit/>



สสท. ต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากประเทศฟิลิปปินส์

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (สสท.) พร้อมด้วยนางณัชชา จันทร์สนธิ รองผู้อำนวยการรักษาการผู้อำนวยการ ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จากสหภาพสหกรณ์เพื่อการป้องกันประเทศและความปลอดภัยสาธารณะ (Secretary, Union of Defense and Public Safety Cooperatives) ประเทศฟิลิปปินส์ จำนวน 36 คน ในโอกาสเดินทางมาศึกษาสหกรณ์ในประเทศไทย ณ ห้องประชุม ชั้น 3 ศูนย์การประชุมรชนิแฉ่มจรัส สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยซึ่งได้เยี่ยมชมศูนย์แสดงสินค้าสหกรณ์ไทย และประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ในประเทศไทย เรียนรู้รูปแบบการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ ช่วยให้มีคามเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของสหกรณ์ของประเทศไทย และสามารถนำแนวคิดหรือแนวทางที่ได้ไปปรับใช้ในประเทศฟิลิปปินส์ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



สสจ.มหาสารคาม เสริมความรู้กฎหมายสหกรณ์-แก้หนี้ อย่างมีประสิทธิภาพ

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (สสท.) เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนา หัวข้อ “กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานสหกรณ์ การบังคับคดี การปรับโครงสร้างหนี้ และการประนอมหนี้” ณ ห้องประชุมชั้น 3 สหกรณ์ออมทรัพย์ครูมหาสารคาม จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม

ในการนี้ นายปรเมศวร์ได้บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิรูปกฎหมายสหกรณ์ พร้อมทั้งตอบข้อซักถามในประเด็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งได้มอบเงินอุดหนุน

การจัดโครงการสัมมนาให้แก่สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม จำนวน 33,583.08 บาท

ด้านนายสมยศ พรเพ็ญ ประธานกรรมการสันนิบาตสหกรณ์จังหวัดมหาสารคาม กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดงาน ขณะที่นายเจียง นาอุดม รองประธานกรรมการดำเนินการ สสท. ได้เข้าร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิดครั้งนี้

สำหรับการจัดสัมมนาครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานสหกรณ์ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น ตลอดจนพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 140 คน จาก 79 สหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว



สจ.สงขลา เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสหกรณ์



นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการดำเนินการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (สสท.) เป็นประธานในพิธีเปิด โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสหกรณ์” พร้อมมอบเงินอุดหนุนจำนวน 90,000 บาท เพื่อสนับสนุนการดำเนิน โครงการของสันนิบาตสหกรณ์จังหวัดสงขลา ณ โรงแรมสยาม ออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

ในโอกาสนี้ ว่าที่ร้อยตรีศิริวัฒน์ สุวรรณโณ ประธานกรรมการ สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดสงขลา ได้กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของโครงการ จัดโครงการ ขณะที่นายจรล เยี่ยมสำอางค์ รองประธานกรรมการฯ สสท. เข้าร่วมพิธีเปิดในครั้งนี้ด้วย

สำหรับการจัดอบรมดังกล่าว มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสหกรณ์แก่ผู้เข้ารับการอบรม ทั้งในด้านการบริหารจัดการ บทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ตลอดจนการเงินและการบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนและบริหารงานสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 180 คน จาก 50 สหกรณ์ ในพื้นที่จังหวัดสงขลา เข้าร่วมโครงการอย่างพร้อมเพรียง สะท้อนถึงความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสหกรณ์ เพื่อยกระดับการบริหารงานสหกรณ์ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป



ก็สบายใจ... ไปตั้งรักไว้ ไม่ทิ้งหนี



เปลี่ยน "ภาระ" ให้เป็น "มรดก"
เพื่อคน..ที่คุณรัก

- ✓ **ชำระเบี้ยประกันภัย**
เพียงครั้งเดียว
- ✓ **คุ้มครองกรณีเสียชีวิตและทุพพลภาพ**
24 ชั่วโมง ทั่วโลก
- ✓ **ปิดเงินกู้**
ไม่เป็นการผูกมัดประกัน
- ✓ **เหลือเป็นมรดก**
ให้ครอบครัวและคนที่รัก



 สร้างเกราะป้องกันเพื่อครอบครัว และคนที่คุณรัก...

ติดต่อตัวแทนประกันชีวิต และปรึกษาข้อมูลกรมธรรม์

โทร. 0-2379-5099



www.sahalife.co.th



สหประกันชีวิต



@Sahalife