



ครบรอบ
สถาปนา 57 ปี
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย



สมาคมงานกิจสงเคราะห์สหกรณ์สมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย



14th

ก้าวสู่ทศวรรษที่ 2
ด้วยหลักธรรมาภิบาล



เปิดรับสมัคร

สมาชิก สส.ชสอ.

ผู้ที่เกิดปี พ.ศ. 2513 เป็นต้นไป

อายุไม่เกิน 55 ปี

คุณสมบัติ

- เป็นสมาชิกสามัญของ สอ.
ที่เป็นสหกรณ์สมาชิกของ ชสอ.
- เป็นคู่สมรส, บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม
ของสมาชิกสามัญ สส.ชสอ., สส.สก., สส.สก.
- มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

เอกสาร
ประกอบการ
สมัคร

- สำเนาบัตรประชาชนของผู้สมัคร
และผู้รับเงินสงเคราะห์
- สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร
และผู้รับเงินสงเคราะห์
- แบบคำรับรองสุขภาพตนเอง สส.ชสอ.ส.5 (1ก.ย.67)
- รูปถ่ายแบบตัวเต็มในวันที่สมัคร



นายสมพล ตันติสันติสม
นายกสมาคม

รับเงินสงเคราะห์โดยประมาณ
600,000 บาท

(*เงินสงเคราะห์ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิก คุณ อัตราเงินสงเคราะห์ต่อศพในเดือนที่เสียชีวิต)



สมัครได้ที่ศูนย์ประสานงาน สส.ชสอ. ที่เป็นสหกรณ์ต้นสังกัดหรือ สำนักงาน สส.ชสอ.



สำนักงาน 02-496-1251/ฝ่ายทะเบียน 092-208-1316, 081-826-1140, 081-826-1104/ฝ่ายการเงิน 092-208-1317

ประธานแถลง...



สวัสดีครับ

ทุกท่านที่ติดตามอ่านจุลสาร สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย วันเวลาเดินไปไว ยิ่งกว่าตีตึกกะครับเปลือไม่นานก็ล่วงเลยมาถึง กลางปี 2568 อย่างคำพูดที่ว่า วันเวลาไม่เคยรอใคร และสายน้ำก็เช่นกันไม่เคยหวนกลับ ผมเองในฐานะ ประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์ฯ มีเวลาบริหารงาน ตามวาระอีกราว ๆ ปีเศษ และจะพยายามอย่างดีที่สุด ที่จะทำประโยชน์ให้กับขบวนการสหกรณ์ครับ ไม่ว่า จะเป็นด้านการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร การฝึกอบรม และการผลักดันแก้ไขกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ

เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน ที่ผ่านมา สันนิบาตสหกรณ์ แห่งประเทศไทย เป็นวันครบรอบวันคล้ายวันสถาปนา 57 ปี เราได้จัดประชุมสภาสหกรณ์ สมัยที่ 1 เพื่อแสดง เจตนารมณ์ในการส่งเสริมบทบาทของขบวนการ สหกรณ์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการแก้ไขปัญหาความยากจน รวมถึงการเผยแพร่แนวคิด สหกรณ์สู่ประชาชนทั่วประเทศ โดยได้เปิดโอกาส ให้สหกรณ์และผู้แทนในสหกรณ์ ทั้ง 7 ประเภท รวมถึง สันนิบาตสหกรณ์จังหวัดได้แสดงวิสัยทัศน์

ความคิดเห็น ครอบคลุมไปถึงสิ่งที่ต้องการให้ปรับเปลี่ยน แก้ไขเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ดีขึ้นและยั่งยืนของระบบ สหกรณ์ไทย ซึ่งขณะนี้ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องอยู่ระหว่าง การจัดทำข้อสรุปที่ได้จากการประชุมสภาสหกรณ์ สมัยที่ 1 เมื่อเสร็จสิ้นเรียบร้อยตกตะกอนแล้ว จะได้ นำเข้าเพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์ แห่งชาติต่อไปครับ “และเป็นที่น่ายินดีว่า การประชุม สภาสหกรณ์ครั้งนี้มีผลทำให้ประธานสันนิบาตสหกรณ์ จังหวัดได้ทำความรู้จักกับสหกรณ์ทุกประเภทมากขึ้น นอกเหนือจากสหกรณ์ที่ตนเป็นสมาชิกอยู่” ส่วนด้าน อื่น ๆ สันนิบาตสหกรณ์ฯ ดำเนินการไปอย่างต่อเนื่อง เช่นเคยครบในทุกมิติ โดยเฉพาะโครงการฝึกอบรม หากสหกรณ์ใดไม่ยากพลาดทั้งโครงการฟรี และลง ทะเบียน หรือแบบฝึกอบรมออนไลน์ สามารถเช็คข้อมูล ได้ในเว็บไซต์ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย www.Clt.or.th // พบกันใหม่ฉบับหน้า สวัสดีครับ

ปรเมศวร์ อินทรชุมนุม

ประธานฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สารบัญ

• สสท. ประชุมสภาสหกรณ์ สมัยที่ 1 เนื่องในวันครบรอบสถาปนา 57 ปี	2
• ผู้ชนะการประกวด สุนทรพจน์ หัวข้อ “สหกรณ์ในอุดมคติของข้าพเจ้า” เด็กชายจันทกาญจน์ พลทา โรงเรียนแก่นทองอุปถัมภ์ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร	4
• สหกรณ์โคนมเทพสถิต จำกัด สหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2568 ประเภทสหกรณ์โคนม	5
• AI จะกลายเป็นเพื่อนใหม่ของนักบัญชีหรือไม่ ?	13
• ความแตกต่างระหว่างการบริหารงานบุคคล กับการจัดการทรัพยากรมนุษย์	16
• มือเข้า...มือสำคัญ	17
• 5 ทักษะอาชีพสำคัญ สำหรับ ‘เกษตรกรยุคใหม่’	18

สสท. ประชุมสภาสหกรณ์ สมัยที่ 1 เนื่องในวันครบรอบสถาปนา 57 ปี

สัณนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย (สสท.) จัดประชุมสภาสหกรณ์สมัยที่ 1 เพื่อรับทราบแนวความคิด
ทิศทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของสหกรณ์ทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับมต
คณะกรรมการพัฒนาสหกรณ์แห่งชาติ ในแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืน

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานฯ สสท.
เปิดเผยว่า เนื่องในวันสถาปนาสันนิบาตสหกรณ์
แห่งประเทศไทย ในวันที่ 20 มิถุนายน 2568 นี้ สันนิบาต
สหกรณ์แห่งประเทศไทย กำหนดจัดการประชุมสภาสหกรณ์
สมัยที่ 1 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการส่งเสริมบทบาท
ของขบวนการสหกรณ์ในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม
และการแก้ไขปัญหาความยากจน รวมถึงการเผยแพร่แนวคิด
สหกรณ์สู่ประชาชนและชุมชนทั่วประเทศ ทั้งนี้สืบเนื่องจาก
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2555 ประกาศให้
สหกรณ์เป็นวาระแห่งชาติ โดยที่ประชุม ครม. เมื่อวันที่
30 กรกฎาคม 2555 ได้มอบหมายให้กระทรวงเกษตร
และสหกรณ์บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
และได้กำหนดกลยุทธ์ที่ 5.2 ว่าด้วยการปฏิรูปโครงสร้าง
ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย โดยเน้นการจัดตั้ง
สภาสหกรณ์แห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรสูงสุด
ในการกำหนดนโยบายจากสมาชิกสหกรณ์ทั่วประเทศ

โดยเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมา สันนิบาต
สหกรณ์แห่งประเทศไทย ได้จัดการประชุมทดลองจัดตั้ง
สภาสหกรณ์ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี
และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งสภาสหกรณ์
เพื่อเปิดโอกาสให้ขบวนการสหกรณ์มีส่วนร่วมในการกำหนด
แนวคิด ทิศทาง และนโยบายที่มีความเป็นเอกภาพ
ในการบริหารจัดการโดยไม่อยู่ภายใต้การแทรกแซง
และในการประชุมสภาสหกรณ์ สมัยที่ 1 ในวันศุกร์ที่



กองบรรณาธิการ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย : ที่ปรึกษา

นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานกรรมการดำเนินการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการชุดที่ 26 คณะผู้ตรวจสอบกิจการ

บรรณาธิการ ผู้พิมพ์/โฆษณา

นางณัชชา จันทร์สนธิ

รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ผู้ช่วยบรรณาธิการ : นายชนินทร์วัชร ตี๊ดแก้ว

เลขานุการสถาบันพิทยาลงกรณ์

หัวหน้ากองบรรณาธิการ : นางสาวณภาภัส จิรศศิตา

พิมพ์ที่ : บริษัท ทริปปี้เอล เคอนซัลแทนท์ จำกัด โทร 0-2272-1170-71 โทรสาร 0-2272-1173 E-mail : dokbia999@gmail.com

กองบรรณาธิการ : นางสาวจวีร์รัตน์ กาญจนดี นายเวริกา คำถาณิกรกุล

นางสาวสุภจิตรา ปิยะจันทร์ นายณวัฒน์ ยอดวงศ์พะเนา

ฝ่ายจัดส่ง : นางสาวสุพัตรา กันภัย

ฝ่ายโฆษณา : ติดต่อ โทร. 0-2669-3254-60 ต่อ 1007

ส่งข่าวประชาสัมพันธ์, บทความถึง บ.ก. Fax 0-2241-1789

E-mail : coopnews2016@gmail.com



20 มิถุนายน 2568 นี้ มีการประชุมหารือเกี่ยวกับการกำหนดบทบาท อำนาจหน้าที่ และแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ให้เจริญก้าวหน้าและมั่นคงอย่างยั่งยืน รวมถึงการรวบรวมปัญหาและผลกระทบที่มีต่อสหกรณ์ทุกประเภท

“การประชุมดังกล่าวเพื่อรับทราบแนวความคิดทิศทางการปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของสหกรณ์ทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับมติคณะกรรมการ

พัฒนาสหกรณ์แห่งชาติที่ได้เห็นชอบในแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ให้เกิดความมั่นคง ยั่งยืน ตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ซึ่งภารกิจของสหกรณ์แห่งชาติ จำเป็นต้องมีคณะกรรมการบริหารสหกรณ์แห่งชาติ เข้ามาทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง นโยบายในการส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งรวมถึงการบริหารสหกรณ์จะต้องมีเอกภาพในการบริหารจัดการสหกรณ์ไม่ถูกครอบงำหรือแทรกแซงจากภาครัฐ หรือองค์กรอื่น ๆ

และเนื่องในวันสถาปนา สันนิบาตสหกรณ์ฯ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีความรู้ด้านสหกรณ์จึงได้จัดให้มีการประกวดสุนทรพจน์ หัวข้อสหกรณ์ในอุดมคติของข้าพเจ้าและมอบโล่เกียรติคุณให้แก่ผู้ชนะการประกวด ได้แก่ เด็กชายจันทกานู พลทา นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 จากโรงเรียนแก่นทองอุปถัมภ์ เขตประเวศ กรุงเทพฯ ซึ่งส่งประกวดโดยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูกรุงเทพมหานคร” นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม ประธานฯ สสท. กล่าว.

ผู้ชนะการประกวด สุนทรพจน์ หัวข้อ **“สหกรณ์ในอุดมคติของข้าพเจ้า”** **เด็กชายจันทกาญจน์ พลทา** โรงเรียนแก่นทองอุปถัมภ์ เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร



เรียนท่านคณะกรรมการที่เคารพ กระผม เด็กชายจันทกาญจน์ พลทา นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนแก่นทองอุปถัมภ์ สำนักงานเขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ข้าพเจ้าขอขอบพระคุณที่ได้มีโอกาสยืนอยู่ตรงนี้ เพื่อกล่าวถึงแนวคิดสำคัญที่มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และคุณภาพชีวิตของผู้คนในชุมชน นั่นคือ **“สหกรณ์”** หรือระบบการรวมพลังของประชาชนที่ยึดหลักความสามัคคี ความเสมอภาค และการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สหกรณ์ในอุดมคติของข้าพเจ้า ไม่ใช่เพียงแค่สถานที่ฝากเงิน หรือซื้อสินค้าราคาถูก แต่คือ **“พลังของประชาชน”** ที่รวมตัวกันเพื่อสร้างโอกาสให้กับตนเองและผู้อื่น เป็นพื้นที่ที่ทุกคนมีสิทธิและเสียงเท่าเทียมกัน ไม่มีใครใหญ่หรือเล็กกว่าใคร ทุกการตัดสินใจเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีส่วนร่วม ข้าพเจ้าใฝ่ฝันถึงสหกรณ์ที่เป็นศูนย์กลางของความรู้และความร่วมมือ เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับชาวบ้าน เยาวชน และสมาชิกทุกคน เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิต และพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง สหกรณ์ในอุดมคติควรเป็นที่พึ่ง เมื่อประชาชนประสบปัญหาเป็นแรงสนับสนุน เมื่อมีไอเดียใหม่ และเป็นเสาหลักเมื่อสังคมต้องการความเข้มแข็งในโลกปัจจุบันที่มีการแข่งขันและความเหลื่อมล้ำทวีความรุนแรง ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่า สหกรณ์คือคำตอบของการสร้างสังคมที่ยั่งยืน เพราะสหกรณ์ไม่ได้สร้างกำไรเพียงให้คนใดคนหนึ่ง แต่สร้างโอกาสให้ทั้งชุมชน สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจด้วยความเป็นธรรม

๐๐

ดังนั้น สหกรณ์ในอุดมคติของข้าพเจ้า คือการรวมพลังของคนเล็ก ๆ ให้กลายเป็นพลังยิ่งใหญ่ เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่เกื้อกูล แบ่งปัน และพัฒนาอย่างยั่งยืน ข้าพเจ้าหวังเป็นอย่างยิ่งว่า พวกเราทุกคนจะร่วมกันผลักดันแนวคิดของสหกรณ์ให้เป็นรูปธรรม เป็นพลังเปลี่ยนแปลงที่แท้จริงของประเทศไทย

๐๐

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงมีพระราชดำริเกี่ยวกับกิจกรรมสหกรณ์นักเรียนในโครงการตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน พ.ศ. 2534 โดยทรงเห็นว่า การจัดตั้งสหกรณ์นักเรียนในโรงเรียนเป็นวิธีการที่เหมาะสมในการปลูกฝังแนวคิดและวิธีการสหกรณ์ให้แก่เด็กและเยาวชนไทย พระองค์ทรงเน้นย้ำให้เด็กฝึกปฏิบัติการสหกรณ์ด้วยตนเอง เช่น การจดบันทึกรายงานการประชุม การบันทึกบัญชีด้วยลายมือของเด็กเอง เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้การคำนวณ การอ่านเขียน และฝึกนิสัยให้มีความละเอียดรอบคอบ พระองค์ทรงคาดหวังว่า เมื่อเด็กเหล่านี้เติบโตขึ้น จะสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้วิชาสหกรณ์ไปปรับใช้กับชีวิตของตนเอง และสมัครเข้าเป็นสมาชิกสหกรณ์ของผู้ใหญ่ เพื่อจะได้เป็นผู้บริหารสหกรณ์ที่ดีในอนาคต พระราชดำริของพระองค์ได้มีส่วนสำคัญในการส่งเสริมให้มีการเรียนการสอนวิชาสหกรณ์ในโรงเรียน และปลูกฝังหลักการและวิธีการสหกรณ์ไปสู่เยาวชนผ่านกิจกรรมสหกรณ์นักเรียน ซึ่งมีส่วนช่วยในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทักษะในการทำงานร่วมกัน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมในอนาคต

ผ่านโครงการย่อย ประกอบด้วย 1) โครงการโคทดแทน สมาชิกเข้าร่วม 24 ราย จำนวนแม่โคที่ได้รับ 64 ตัว มูลค่า 2,520,000 บาท 2) โครงการฟาร์มพร้อม สมาชิกเข้าร่วม 18 ราย จำนวนแม่โคที่ได้รับ 121 ตัว มูลค่า 4,988,000 บาท และ 3) โครงการเปลี่ยนโคเสีย เป็นโคสวย เปลี่ยนตัวกินเป็นแม่รีด สมาชิกเข้าร่วม 10 ราย จำนวนแม่โคที่ได้รับ 27 ตัว มูลค่า 610,000 บาท

3.>>> โครงการทดสอบอาหารสัตว์สหกรณ์ นำกลับ มาใช้ใหม่ได้ส่วนลด 5 บาท เป็นการเพิ่มศักยภาพ การดำเนินธุรกิจแปรรูปอาหารสัตว์ของสหกรณ์ ส่งเสริมให้สมาชิกลดต้นทุนการผลิตค่าอาหารสัตว์ โดยที่สมาชิกสามารถนำกระสอบบรรจุอาหารผง ของสหกรณ์ที่ใช้แล้ว มาใช้เป็นส่วนลดในการซื้อ อาหารสัตว์กระสอบละ 5 บาท ซึ่งในปี 2567 (มกราคม-มีนาคม 2567) สหกรณ์ได้รับกระสอบอาหาร สัตว์ จำนวน 18,500 ใบ ทำให้สมาชิกลดต้นทุนกว่า 92,500 บาท

4.>>> โครงการพัฒนาฟาร์มโคนมคุณภาพ โดยการ ใช้งานเทคโนโลยี สหกรณ์นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดความผิดพลาด และความล่าช้าในการบันทึกข้อมูล โดยใช้ระบบ ZYAN DAIRY ช่วยประมวลผลข้อมูลให้กับสหกรณ์ และสมาชิก ทำให้สามารถติดตาม ตรวจสอบ

วางแผน และแก้ไขปัญหาได้ทันเวลาที่ และช่วยลดเวลา ในการตรวจสอบย้อนกลับข้อมูล สร้างความเชื่อมั่น ให้กับสมาชิก หากมีการแก้ไขข้อมูลแบบออนไลน์ มีแจ้งสรุปให้แก่สมาชิกวันละ 3 ครั้ง ได้แก่ แจ้งหลัง รับน้ำนมดิบมือเช้าแล้วเสร็จ แจ้งหลังรับน้ำนมดิบ มือเย็นแล้วเสร็จ และแจ้งสรุปน้ำนมดิบประจำวัน เวลา 21.00 น. รวมทั้งผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ ประกอบ การตัดสินใจ และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ

❖ ความสามารถในการบริหาร และการจัดการสถาบัน

สหกรณ์มีคณะกรรมการดำเนินการ จำนวน 9 ราย เจ้าหน้าที่ จำนวน 28 ราย ผู้ตรวจสอบกิจการ จำนวน 1 ราย และที่ปรึกษาสหกรณ์ จำนวน 1 ราย สหกรณ์มีการจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานการบริหาร และการจัดการสหกรณ์ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของสมาชิกผ่านกระบวนการ จัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อกำหนดเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ องค์การ “มุ่งเน้นผลิตนมคุณภาพส่งเสริมสมาชิก เชื่อมโยงธุรกิจ เป็นมิตรต่อชุมชน” มีการขับเคลื่อน แผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติผ่านแผนงานประจำปี กิจกรรม โครงการต่าง ๆ รวมถึงการทบทวนหรือปรับปรุง แผนกลยุทธ์ให้เหมาะสมในการดำเนินงานของสหกรณ์





ในแต่ละรอบปี มีการดำเนินธุรกิจเพื่อให้บริการสมาชิก 6 ธุรกิจ ประกอบด้วย ธุรกิจรวบรวม (นํ้านมดิบ) ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ธุรกิจสินเชื่อ ธุรกิจแปรรูปอาหารสัตว์ ธุรกิจเงินรับฝาก และธุรกิจบริการ และส่งเสริมการเกษตร

โดยสามารถตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้อย่างทั่วถึง สหกรณ์ให้ความสำคัญกับการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสหกรณ์ แก่สมาชิก ให้การศึกษอบรมเกี่ยวกับการบริหารงาน

ของสหกรณ์ แก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อนำความรู้มาใช้ในการบริหารจัดการงานสหกรณ์ มีช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและข้อมูลอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้กับสมาชิกและบุคคลภายนอก ได้รับรู้มีการร่วมมือหรือเชื่อมโยงเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจกับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ภาคเอกชน จำนวน 10 หน่วยงาน

ผลการดำเนินงานในรอบปีบัญชี 31 ธันวาคม 2566 สหกรณ์มีปริมาณธุรกิจทั้งสิ้น 358,507,506.59 บาท มีกำไรสุทธิ 8,092,581.74 บาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 50.71 มีการจ่ายเงินปันผลให้กับสมาชิก 1,271,647.39 บาท และจ่ายเงินเฉลี่ยคืน 2,859,199.13 บาท มีการจัดสวัสดิการให้สมาชิก เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกครอบคลุมทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการศึกษา ด้านการสงเคราะห์ ด้านรักษาพยาบาล และด้านอื่น ๆ และสหกรณ์มีผลการจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในอยู่ในระดับดีตั้งแต่ปี 2565 - 2567

❖ บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกต่อสถาบัน

สมาชิกของสหกรณ์มีความเข้าใจในสิทธิหน้าที่ และบทบาทการเป็นสมาชิกของสหกรณ์เป็นอย่างดี ในรอบ 3 ปีบัญชีย้อนหลัง สมาชิกเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าร่วมประชุมใหญ่เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ร่วมเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการบริหารงาน ร่วมออกเสียงเลือกตั้งกรรมการและอื่น ๆ ตามบทบาทหน้าที่ของสมาชิก มากกว่าร้อยละ 80 พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์ โดยมีจำนวนสมาชิกฝากเงินและทำธุรกิจร่วมกับสหกรณ์ ร้อยละ 100 คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์มีบทบาทและส่วนร่วมในการบริหารงานของสหกรณ์ ผ่านการประชุม คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานต่าง ๆ เพื่อพิจารณาอนุมัติแผนงาน งบประมาณ และติดตามผลการดำเนินงานของสหกรณ์ ร้อยละ 100

นอกจากนี้ สหกรณ์ยังส่งเสริมให้สมาชิก ใช้ช่องทาง social media ติดต่อสื่อสารกับสหกรณ์ เช่น Facebook Line เป็นต้น เพื่อให้สมาชิก ได้แสดงความคิดเห็นและซักถามเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของสหกรณ์ ได้อย่างทันทั่วทั้งอีกด้วย

❖ ความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจ ของสถาบัน

ผลการดำเนินงานของสหกรณ์ในรอบ 3 ปีบัญชีที่ผ่านมา (ปีบัญชี 2564-2566) มีเสถียรภาพทางการเงิน ซึ่งประเมินตามเกณฑ์ของกรมตรวจบัญชี สหกรณ์อยู่ในระดับมั่นคงดีมากทั้ง 3 ปีบัญชี มีอัตรา ส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์เฉลี่ย 0.26 อัตราการจัดสรร กำไรสุทธิเป็นทุนสำรอง เฉลี่ยร้อยละ 14.30 อัตราการจัดสรรกำไรสุทธิเป็นทุนสะสมอื่น เฉลี่ยร้อยละ 21.83 และอัตราทุนภายในต่อสินทรัพย์เฉลี่ยร้อยละ 64.03

ในปีบัญชีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2566 สหกรณ์ มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น จำนวน 111.76 ล้านบาท เป็นทุนภายในประกอบด้วย ทุนเรือนหุ้น จำนวน 17.11 ล้านบาท ทุนสำรอง จำนวน 24.28 ล้านบาท และทุนสะสมตามข้อบังคับ ระเบียบและอื่น ๆ จำนวน 6.76 ล้านบาท การจัดสรรกำไรสุทธิ เป็นเงินปันผลให้แก่สมาชิกร้อยละ 8 ของมูลค่าหุ้น และเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกในธุรกิจต่าง ๆ ดังนี้ ธุรกิจ รวบรวมน้ำนม ร้อยละ 0.7 ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย ร้อยละ 1 ธุรกิจสินเชื่อ ร้อยละ 10 ธุรกิจส่งเสริม การเกษตร ร้อยละ 9 และธุรกิจแปรรูปอาหารสัตว์ ร้อยละ 1

❖ การทำกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สหกรณ์เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ต่อชุมชนสังคม และกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อมโดยการสนับสนุนงบประมาณ การจัดสรรเงินสวัสดิการในกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง



เป็นประจำทุกปี กิจกรรมด้านศาสนา คุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม และการแสดงความจงรักภักดี ได้แก่ การทำบุญตักบาตร การร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความดี การปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องใน วันสำคัญต่าง ๆ การบริจาคสนับสนุนกิจกรรมงานสำคัญ ทางพุทธศาสนา ได้แก่ การร่วมเป็นเจ้าภาพทอดกฐิน การถวายเทียนพรรษา การสนับสนุนงานกิจกรรม เพื่อสังคม ได้แก่ การสนับสนุนนมสดในกิจกรรมการ แข่งขันมินิมาราธอน งานกีฬาสหกรณ์สัมพันธ์ งานวันสหกรณ์แห่งชาติ การสนับสนุนอาหารแก่โรงเรียน กิจกรรมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ได้แก่ การกำจัด น้ำเสีย ธนาคารน้ำใต้ดิน การปลูกต้นไม้ผลตามแนวรั้ว ของสหกรณ์ เป็นต้น

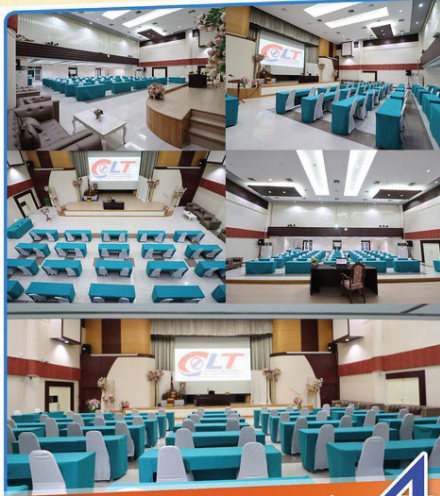


ศูนย์การประชุมรัชนีแจ่มจรัส

Rajanichamjaras Training Center

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ห้องประชุม



ห้องประชุมรัชนีแจ่มจรัส 3
(บริการได้ 10 – 50 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)

8,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)

4,800 บาท

ห้องประชุมรัชนีแจ่มจรัส 4
(บริการได้ 50 – 200 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)

10,000 บาท

ครึ่งวัน (4 ชม.)

6,000 บาท

ห้องประชุมรัชนีแจ่มจรัส 6
(บริการได้ 10 – 25 ท่าน)

เต็มวัน (8 ชม.)

3,500 บาท

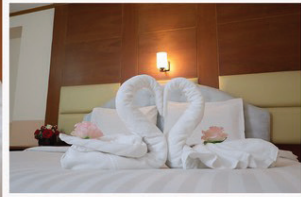
ครึ่งวัน (4 ชม.)

2,100 บาท

ห้องพัก

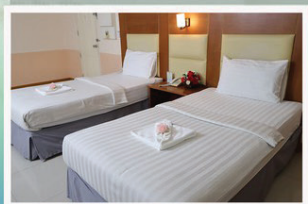
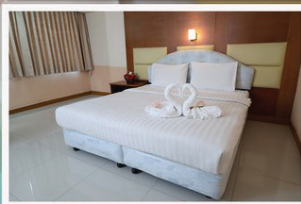
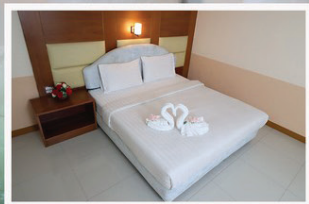
สิ่งอำนวยความสะดวก ทีวี ตู้เย็น เครื่องทำน้ำอุ่น และเครื่องปรับอากาศ [WiFi ฟรี]

เตียงเดี่ยว
ราคา 800 บาท



เตียงคู่

ราคา 700 และ 800 บาท



พิเศษ ส่วนลดห้องพัก
สำหรับสมาชิกสหกรณ์ 10%

ห้องอาหาร

เปิดให้บริการทุกวัน
ตั้งแต่ 06.30 – 22.00 น.



ติดต่อสอบถาม สรรองห้องพัก ได้ที่

โทรศัพท์ : 02 669 3254-63 ต่อ 0

มือถือ : 089 959 8122

ID-Line : soonratchanee

E-mail : soonratchanee@hotmail.com



สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 13 ถนนพิจัย แขวงจันทน์นอก เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10300



10 อันดับแรก

ผลการดำเนินงาน
สทศรณออมทรัพย์ ปี 2567
โดย กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สทศรณออมทรัพย์ครุราชสีมา จำกัด



ทุนของสทศรณออมทรัพย์

ลำดับที่ 5 : ทุน 22,614.20 ล้านบาท



ทุนดำเนินงาน

ลำดับที่ 10
40,147.63
ล้านบาท



ทุนเรือนหุ้น

ลำดับที่ 5
18,684.99
ล้านบาท



รายได้

ลำดับที่ 4
2,264.82
ล้านบาท



กำไรสุทธิ

ลำดับที่ 2
1,585.07
ล้านบาท

สมาชิกบางจากกรีนไมล์ส์

เติมบางจากดีเซล*



รับพอยท์ X2

มูลค่าส่วนลดสูงสุด 10 สต./ลิตร

แรงทั้งน้ำมัน แรงทั้งคะแนน



บางจาก
พอยท์

บางจาก
พอยท์

1 ก.ค. 68 – 31 ธ.ค. 68

เงื่อนไขโครงการ 1.สมาชิกบางจาก เติมน้ำมันดีเซลบางจากทุกประเภท (ยกเว้นน้ำมันไฮพรีเมียมดีเซล S) ขึ้นต่ำ 4 ลิตร รับคะแนนสะสมสูงสุด 2 จากคะแนนสะสมที่ได้รับปกติ (ปกติเติมน้ำมันกลุ่มดีเซล ครบ 4 ลิตร รับคะแนนสะสม 1 คะแนน) ตัวอย่างการคิดคะแนนสะสมสูงสุด 2 เช่น เติมน้ำมันดีเซล 30 ลิตร คะแนนสะสมสูงสุดที่ได้รับ 14 คะแนน (30 ลิตร หาค่า 4 เท่ากับ 7.5 ปัดเศษขึ้น ผลลัพธ์ที่ได้เท่ากับ 7 แล้วนำมากลคูณ 2) 2.สมาชิก 1 หมายเลข สะสมคะแนนจากการเติมน้ำมันดีเซลสูงสุดได้ไม่เกิน 400 ลิตร/ครั้ง (สูงสุด 3 ครั้ง/วัน) และสูงสุดไม่เกิน 5,000 ลิตร/เดือน 3.ค้นหาสถานีบริการน้ำมันบางจากที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ได้ที่ Bangchak Mobile Application 4.ดูรายละเอียดเพิ่มเติมที่ www.bcpgreenmiles.com



www.bcpgreenmiles.com



Bangchak Member Club



Bangchak

เข็มวิทยฐานะ “เข็มพิทยาลงกรณ”

“เข็มพิทยาลงกรณ” คอ เข็มวิทยฐานะเข็งสัณญลัษณห์แห่งความมุงมั่น ความภาควุมใจและเก็ยรติยศแห่งความสำเร็จของผู้น้าการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ สันนิบาตสหกรณแห่งประเทศไทย สัณญลัษณห์นี้สื่อถึงความเป็นผู้น้า ความสง่างาม และคุณธรรมของผู้น้าสัณญลัษณห์ที่ได้รับการยอมรับ ในฐานะผู้มีศัทยภาพและวิสัยทัศน์เป็นเลิศที่ได้รับจากการฝึกอบรมด้านวิชาการสหกรณ ติดล่อยเด่นเป็นสง่าอยู่บนปกเลื้อด้านซ้าย กัังสุภาพสตรีและสุภาพบุรุษที่ผ่านการฝึกอบรมจากสถาบันพิทยาลงกรณ สันนิบาตสหกรณแห่งประเทศไทย ตามเกณท์ที่กำหนด



- **ดวงดาวสีทองสิบแฉกลงยาสีทอง** สะท้อนถึงความเจิดจรัสภูมิปัญญาที่ทอประกายแสงแห่งความเป็นผู้น้าสหกรณตลอดเวลา
- **ตัวอักษรโค้งมนด้านบน** ระบุ “สถาบันพิทยาลงกรณ”
- **ขอบวงกลมลายสีทอง** มุงหมายถึงคุณธรรมและจริยธรรมของผู้น้าสหกรณที่ลุกช่วงโชติสว่างไสวในหัวใจส่น้าเสมอ
- **องค์พระราชมารวรงค์เธอ กรมหมื่นพิทยาลงกรณ** คอ พระบิดาแห่งการสหกรณไทย ผู้น้าวางรากฐานการสหกรณไทย
- **ตัวอักษรโค้งด้านล่าง** “CO-OPERATIVE LEAGUE OF THAILAND”

บทนิยาม “เข็มพิทยาลงกรณ”

ดาว ๑๐ แฉก สะท้อนถึงพลังปัญญาธรรมแห่งความร่วมมือที่ซอกระจายไปเพื่อเป้าหมายเดียวกัน อันจะนำไปสู่การสร้างบารมีธรรมทั้ง ๑๐ ประการที่แผ่ไพศาลไปถึง ๑๐ ทิศ มุงสู่ความสันติสุขแห่งจิตใจ และอีกนัยหนึ่งหมายถึงธรรม ๗ ประการของผู้น้าสหกรณเพื่อสร้างประโยชน์ส่วนรวม ๓ ด้าน คอ ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านเทคโนโลยีนวัตกรรม

ติดต่อสอบถามหลักสูตรฝึกอบรมได้ที่ สถาบันพิทยาลงกรณ สันนิบาตสหกรณแห่งประเทศไทย

โทร. 02-6793254-62 ต่อ 1033, 1090, 1008, 1016

<https://coop.clt.or.th/training/courses>

Email: cltinsti2020@gmail.com

Line ID: @102pfxuh

Facebook fanpage : สถาบันพิทยาลงกรณ



สันนิบาตสหกรณแห่งประเทศไทย



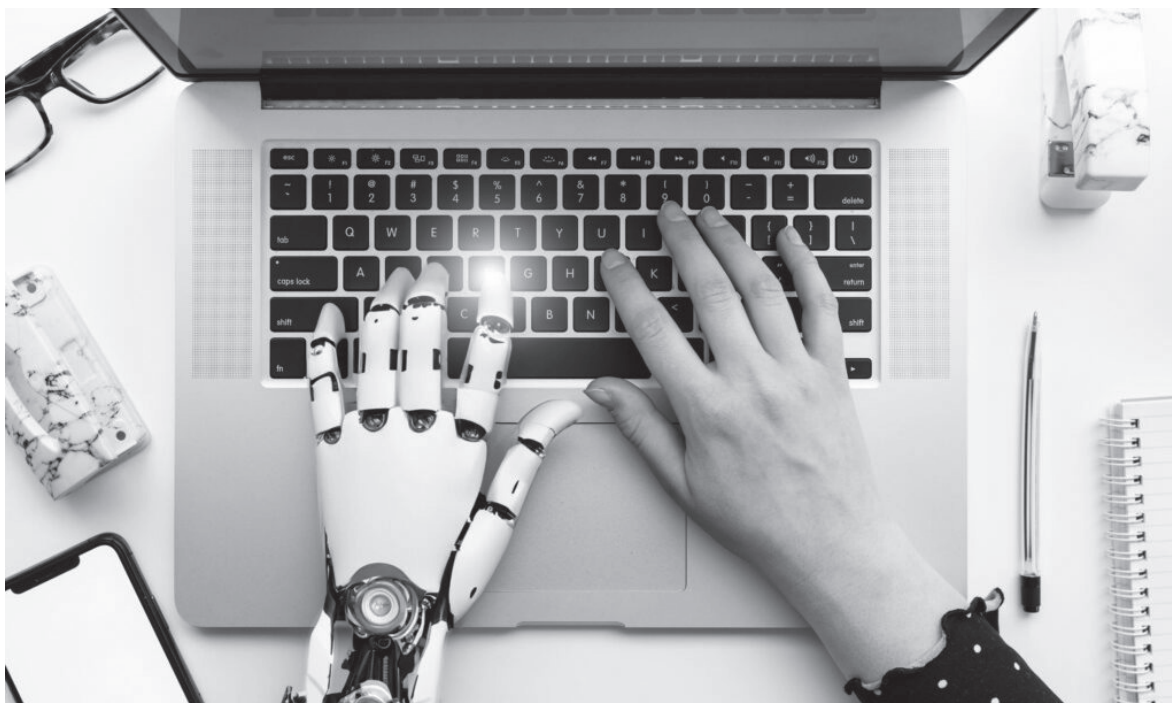
AI จะกลายเป็นเพื่อนใหม่ ของนักบัญชีหรือไม่ ?



AI คืออะไร มาทำความรู้เบื้องต้นกันก่อน

ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) หรือที่เรียกสั้น ๆ ว่า **“AI”** คือ เทคโนโลยี ที่สร้างขึ้นเพื่อให้คอมพิวเตอร์หรือเครื่องจักรสามารถทำงานหรือประมวลผลข้อมูล ได้เสมือนกับสมองของมนุษย์ โดย AI สามารถเรียนรู้ (Learning) คติวิเคราะห์ (Reasoning) และปรับปรุงหรือแก้ไขตัวเองได้ (Self-correction) ในกระบวนการทำงาน ซึ่งถูกนำมาใช้ ในหลายด้าน เช่น หุ่นยนต์ การประมวลผลภาษาธรรมชาติ (Natural Language Processing) การรู้จำภาพ และระบบผู้เชี่ยวชาญ (Expert Systems)

AI สามารถเข้ามาช่วยงานบัญชีได้ในหลายด้าน โดยการใช้เทคโนโลยีนี้จะช่วย เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานบัญชี ลดความผิดพลาดในการบัญชี สามารถจัดการ ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และประหยัดเวลาในกระบวนการทำงาน สำหรับงานที่ AI สามารถ เข้ามาช่วยงานบัญชีได้ มีดังนี้ :



1. การทำงานซ้ำๆ อัตโนมัติ (Automation of Repetitive Tasks) AI สามารถทำงานที่มีลักษณะซ้ำซาก เช่น การป้อนข้อมูล การจัดเรียงเอกสารทางบัญชี และการสร้างรายงานการเงินโดยอัตโนมัติ สร้างเอกสารทางบัญชีด้วยเทคโนโลยี OCR เพียงแค่สแกนเอกสารอย่าง ใบกำกับภาษี/ใบส่งของ ใบสั่งซื้อ ใบรับสินค้า ช่วยให้นักบัญชีทำงานได้รวดเร็วและลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดจากมนุษย์

2. การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูล (Data Processing and Analysis) AI สามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินจำนวนมากเพื่อสรุปแนวโน้มการเงิน ทำการพยากรณ์ทางการเงิน การพยากรณ์กระแสเงินสด (Cash Flow Forecasting) หรือประเมินประสิทธิภาพของบริษัทได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำ ซึ่งช่วยให้ธุรกิจสามารถวางแผนการเงินได้ดีขึ้น

3. การตรวจจับและป้องกันการทุจริต (Fraud Detection) ด้วยการใช้ Machine Learning, AI สามารถวิเคราะห์รูปแบบการทำธุรกรรมและตรวจจับสิ่งผิดปกติได้ เช่น ด้านการเงินการธนาคาร และประกันภัย นำ AI เข้ามาช่วยการยืนยันตัวตนอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อสมัครใช้บริการทางการเงินต่าง ๆ ช่วยในการป้องกันการโกงจากการทำธุรกรรมออนไลน์ การพยายามทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งช่วยป้องกันการสูญเสียทางการเงินได้



4. การเตรียมงบการเงิน (Financial Reporting) AI สามารถช่วยจัดทำงบการเงินและรายงานต่าง ๆ ที่ต้องใช้ในงานบัญชี เช่น งบกำไรขาดทุน งบดุล หรือกระแสเงินสดได้โดยอัตโนมัติ ช่วยลดเวลาในการเตรียมเอกสาร

5. การบริหารการทำงานร่วมกัน (Collaboration and Workflow Management) AI สามารถประสานงานระหว่างทีมงานบัญชี ช่วยให้การงานระหว่างฝ่ายหรือแผนกเป็นไปอย่างราบรื่นมากขึ้น โดยสามารถตรวจสอบความคืบหน้าในการทำงานได้อย่างอัตโนมัติ

6. การช่วยเหลือด้านภาษี (Tax Assistance) AI สามารถช่วยในการคำนวณภาษี จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับภาษี รวมถึงช่วยระบุการยกเว้นภาษีหรือข้อได้เปรียบทางภาษีที่บริษัทอาจใช้ได้

นอกจากข้อดีแล้ว ผลกระทบทางลบของ AI ต่อนักบัญชีก็มี:

จากข้อดีของ AI ต่อนักบัญชีที่ได้กล่าวไปแล้วข้างต้น ก็ต้องบอกว่าผลกระทบด้านลบก็มีเหมือนกันนะ ลองมาดูกันค่ะ AI มีผลกระทบทางลบยังงี้บ้าง

1. การลดความต้องการในตำแหน่งงานพื้นฐาน อย่างแรกที่จะส่งผลกระทบโดยตรงเลยคือ ตำแหน่งงานในสายบัญชีจะลดลงไป จะเหลือเพียงสายงานที่ AI ทำไม่ได้

2. ความเสี่ยงจากการพึ่งพาเทคโนโลยีมากเกินไป หากนักบัญชีพึ่งพา AI มากเกินไป โดยไม่ตรวจสอบผลลัพธ์จากระบบด้วยตนเอง อาจนำไปสู่ความผิดพลาดทางบัญชีหรือการวิเคราะห์ที่ไม่ถูกต้อง

3. ความสามารถและทักษะของนักบัญชี อาจลดลง เมื่องานที่เคยทำด้วยตนเองถูกแทนที่ด้วย AI นักบัญชีอาจสูญเสียทักษะบางอย่าง เช่น การตรวจสอบข้อมูลแบบละเอียด หรือการทำงานที่ต้องใช้การคิดเชิงวิเคราะห์ด้วยมือ ทำให้ทักษะด้านนี้ลดน้อยลง

4. สภาพแวดล้อมการทำงานที่เปลี่ยนแปลง เช่น อาจจะต้องทำงานเกี่ยวกับเทคโนโลยีมากขึ้น และลดใช้กระดาษ ลดใช้พนักงานลง

5. การลดความต้องการในตำแหน่งงานพื้นฐาน : AI สามารถทำงานบันทึกบัญชีและงานประจำวันต่าง ๆ ที่เคยเป็นหน้าที่ของนักบัญชีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ความต้องการในตำแหน่งงานระดับเริ่มต้นหรืองานที่ทำซ้ำ ๆ ลดลง

6. ความกังวลเรื่องความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล : การใช้ AI ในงานบัญชีอาจเพิ่มความเสี่ยงในการจัดการข้อมูลที่เป็นความลับ หากระบบไม่มีการป้องกันที่เพียงพอ ข้อมูลทางการเงินอาจถูกโจมตีหรือนำไปใช้ในทางที่ผิด

ดังนั้น การใช้ AI แม้ว่าจะมีประโยชน์อย่างมาก แต่การเตรียมตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ เป็นสิ่งสำคัญสำหรับนักบัญชีในการปรับตัวด้วยเช่นกัน



สรุป การนำเอา AI มาใช้กับงานบัญชี ช่วยให้นักบัญชีทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถประมวลผลข้อมูลทางการเงิน รวดเร็วและแม่นยำ แต่ AI ยังขาดความสามารถในการทำงานที่ต้องใช้ความเข้าใจ และนักบัญชีเองยังนับว่ามีบทบาทสำคัญเป็นอย่างมากในการตรวจสอบความถูกต้องเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานของงานบัญชี แม้ว่า AI จะมีประโยชน์อย่างมากก็ตาม การเตรียมตัวเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ของตนเอง ก็เป็นสิ่งสำคัญสำหรับนักบัญชีในการปรับตัวด้วยเช่นกัน

อย่างไรก็ตาม ถ้าหากนักบัญชีมีโปรแกรมบัญชีที่สามารถเข้ามาช่วยงานบัญชี ควบคู่ไปกับ AI คงจะดีไม่น้อยเลยทีเดียว เราขอแนะนำโปรแกรมบัญชี Prosoft WINSpeed ที่ตอบโจทย์นักบัญชีและเจ้าของธุรกิจยุคใหม่ ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้งานบัญชีนั้นให้เป็นเรื่องง่าย

ข้อมูลอ้างอิง : blog.cpdacademy.co

ความแตกต่างระหว่างการบริหารงานบุคคล กับการจัดการทรัพยากรมนุษย์



งานประจำทางด้านการบุคลากร (Personnel Routine) เป็นการดำเนินงานภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านบุคลากร การอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานทางด้านการบุคลากรสำเร็จลุล่วงด้วยความราบรื่นนั้น เป็นไปในลักษณะของการบริหารงานเชิงรับ ส่วนในการบริหารเชิงรุก นั้น อาจยึดโยงได้กับแนวคิดสถาปัตยกรรมทรัพยากรมนุษย์ (HR Architecture) จากหนังสือ HR Scorecard ตามแนวคิดของ เบ็คเกอร์ ฮิวส์ลิต และ อุลริช (Brian E. Becker, Mark A. Huselid, and Dave Ulrich : 2001) ซึ่งประกอบไปด้วย 3 องค์ประกอบสำคัญ คือ

1. หน้าที่ของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (HR Function)

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร นอกจากจะมีหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานทางด้านการบุคลากรสำเร็จลุล่วงด้วยความราบรื่นแล้วนั้น ยังมีหน้าที่ในการตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์ (Strategic Plan) ขององค์กร ตามบทบาทหุ้นส่วนกลยุทธ์ (Strategic Partner) อันเป็นการสนับสนุนการมุ่งไปสู่สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

2. ระบบของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ (HR System)

การตอบสนองต่อแผนกลยุทธ์ (Strategic Plan) ขององค์กร ตามบทบาทหุ้นส่วนกลยุทธ์ (Strategic Partner) อันเป็น

การสนับสนุนการมุ่งไปสู่สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ขององค์กร ตามที่ได้กล่าวไปแล้วนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการวางระบบของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ไว้เป็นอย่างดี มีความคล่องตัวภายในกระบวนการของระบบ ตลอดจนมีการสอดประสานการทำงานของทุกส่วนงานภายในระบบ ซึ่งถูกกำหนดขอบเขตหน้าที่ของแต่ละส่วนงานไว้อย่างชัดเจน เพื่อเสริมสมรรถนะในการบริหารคน อันเป็นการสนับสนุนบทบาทหุ้นส่วนกลยุทธ์ (Strategic Partner) ของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

3. พฤติกรรมของพนักงาน (Employee Behaviors) นอกจาก หน้าที่ของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และระบบของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ดังที่ได้กล่าวไปแล้วนั้น ยังมีองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญยิ่งอีกประการหนึ่ง ซึ่งก็คือ การทำให้เกิดผลลัพธ์ต่อพฤติกรรมพนักงาน (Employee Behaviors) เพื่อให้เป็นไปในทางที่จะสนับสนุนต่อการขับเคลื่อน (Drive) นโยบายและโครงการขององค์กร ตลอดจนเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อน (Drive) แผนกลยุทธ์ที่พุ่งตรงสู่เป้าหมาย ตามภารกิจ (Mission) และวัตถุประสงค์ขององค์กร (Organizational Objective)

ที่มา : www.siamhrm.com



มือเช้า... มือสำคัญ

โดย...อาจารย์สิริวรรณ สุขนิคม



มีคำกล่าวของนักโภชนาการ กล่าวว่า “Eat breakfast like a king, lunch like a prince and dinnerlike a pauper” หรือ “หนักเช้า เบาเที่ยง เลี่ยงเย็น เว้นดึก” เห็นได้ว่าคำกล่าวของนักโภชนาการทั้งสองท่านให้ความสำคัญกับมือเช้าเป็นอย่างมาก ทำไมมือเช้าถึงสำคัญ และสำคัญอย่างไร? ดังนั้นในบทความนี้จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับความสำคัญของอาหารมือเช้ากัน

มือเช้าถือเป็นมือเริ่มต้นของวัน ร่างกายเมื่อได้รับอาหารมือเช้า กลไกภายในร่างกายจะส่งสัญญาณกับระบบการทำงานภายในร่างกายให้รู้ว่า มีพลังงานมากพอให้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ในร่างกายอย่างพอเพียง... แต่ถ้าหากเราไม่ได้รับประทานมือเช้า กลไกภายในร่างกายจะส่งสัญญาณให้ร่างกายสงวนพลังงานไว้ ด้วยเหตุผลนี้ทำให้มีการศึกษาพบว่าบุคคลที่ไม่ได้รับประทานอาหารมือเช้า จะมีดัชนีมวลกาย (Body Mass Index, BMI)

สูงกว่าคนที่รับประทานอาหารเช้าเป็นประจำ หรือหมายความว่าคนที่ไม่รับประทานมือเช้าจะอ้วนกว่าคนที่รับประทานมือเช้าเป็นประจำ นอกจากนี้ยังพบว่าการรับประทานอาหารเช้าเป็นประจำยังช่วยให้ระบบประสาททำงานได้ดี ส่งผลช่วยในเรื่องความจำและสมาธิ ช่วยลดระดับไขมันเลวหรือ แอลดีแอล-โคเลสเตอรอล (LDL Cholesterol) และสำหรับผู้ป่วยเบาหวาน การรับประทานมือเช้าจะช่วยให้ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดีขึ้น

สำหรับเด็กหรือวัยรุ่นที่อยู่ในช่วงวัยเรียน อาหารมือเช้านับเป็นมือที่สำคัญที่สุด การไม่ได้รับประทานมือเช้าจะทำให้ความสามารถในการเรียนรู้ต่ำลง เนื่องจากขาดสมาธิ โดยมีการศึกษาแสดงให้เห็นว่า เด็กที่รับประทานมือเช้าสามารถทำข้อสอบได้คะแนนดีกว่าเด็กที่ไม่ได้รับประทานมือเช้า

เมื่ออาหารเช้ามีความสำคัญ การเลือกรับประทานอาหารเช้าที่เหมาะสมก็มีความสำคัญเช่นกัน โดยอาหารเช้าที่เหมาะสม ได้แก่ ธัญพืชไม่ขัดสี, ผลไม้สด, นมไขมันต่ำ หรือน้ำเต้าหู้ หรือโยเกิร์ต เนื้อสัตว์ไขมันต่ำที่ปรุงสุกแล้ว เช่น เนื้อไก่, เนื้อปลาหรือเนื้อหมูส่วนที่เป็นเนื้อแดงไม่ติดมัน

จะเห็นว่ามือเช้าเป็นมือสำคัญ การได้รับประทานมือเช้าจะทำให้คุณรู้สึกดีไปทั้งวัน “Breakfast is like exercising. If you make room for it in the morning, you'll look and feel great throughout the day.” แต่อย่างไรก็ตามนอกจากมือเช้าที่สำคัญ มืออื่นไม่ว่ามือกลางวันหรือมือเย็นก็มีความสำคัญเช่นกัน



5 ทักษะอาชีพสำคัญ สำหรับ ‘เกษตรกรยุคใหม่’



สำหรับเด็กๆ รวมถึงวัยผู้ใหญ่อย่างเราๆ หลายคน นอกเหนือจากอาชีพใหม่ๆ ที่น่าสนใจแล้ว ปฏิเสธไม่ได้ว่าหนึ่งในอาชีพที่ยังคงเป็นที่น่าสนใจ เป็นอาชีพในฝัน และเอาเข้าจริง ๆ ในปัจจุบันก็มีความคลุมไม่แพ้อาชีพอื่นๆ ก็คืออาชีพ เกษตรกร นั่นเองค่ะ ไม่ว่าจะเป็นการเกษตรในรูปแบบที่อยู่ในไร่ ในพื้นที่ใหญ่ๆ แบบดั้งเดิมหรือในแบบใหม่ๆ ปัจจุบัน การเกษตรก็ได้มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงไปมาก เกษตรกรยุคใหม่มีความคิดสร้างสรรค์ มีการปรับเปลี่ยน ดัดแปลง พัฒนาการเกษตรของตนเอง ไปได้อย่างน่าสนใจและลงงามอย่างมาก และหนึ่งในองค์ประกอบที่สำคัญก็คือการมี ทักษะอาชีพ

ทางการเกษตร ที่ใช่ ทั้งทักษะที่เคยมีมาตั้งแต่อดีต รวมถึงทักษะใหม่ ๆ แต่ทักษะที่ใช่ที่ว่า ที่สำคัญสำหรับ เกษตรกรยุคใหม่มีอะไรบ้าง?

1. ทักษะทางการเกษตร

ขั้นเชื่อว่าเกษตรกรแน่นอนว่าทักษะแรกที่มีความสำคัญก็คือทักษะทางการเกษตรโดยตรง หรือทักษะในการดูแลพืชสวน พืชไร่ ความเข้าใจในการปลูกหรือผลิตพืชผลชนิดต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญอย่างแตกต่างกัน เกษตรกรที่ประสบความสำเร็จ ไม่ว่าจะเป็นในรูป

ของการผลิตขนาดเล็กหรือขนาดใหญ่คือเกษตรกรที่มีใจรักในการเกษตร มีความปรารถนาที่จะเรียนรู้ อยากมีความเชี่ยวชาญ และพร้อมที่จะฝึกฝน ลงมือทำ ลองผิดลองถูกกับพืชผลของตัวเองนั้นเองค่ะ เปิดรับต่อการเรียนรู้จากคนอื่น แต่ที่สำคัญคือการนำมาปฏิบัติ จนกลายเป็นความเชี่ยวชาญโดยเฉพาะของตนเอง สามารถสร้างผลิตผลที่มีคุณค่า มีความโดดเด่นและมีคุณภาพ เป็น Brand เฉพาะของตนเองได้

2. ทักษะทางการจัดการ

การทำงานในทุกสายล้วนต้องมีการจัดการที่ดี และการเกษตรก็เช่นกัน เกษตรกรยุคใหม่ที่มีปรารถนาใส่ใจ ไม่เพียงแค่เรื่องของการพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญ ผลิตผล แต่ยังรวมถึงทักษะการจัดการทางการเกษตรต่าง ๆ ตั้งแต่เรื่องง่าย ๆ อย่างการจัดการกระบวนการ การดูเรื่องเวลา เอกสาร และด้านอื่นต่าง ๆ ที่ต้องอาศัยทักษะการจัดการ เป็นต้น การจัดการดังกล่าวนี้ยังรวมถึงทักษะการวางแผน การแก้ไขปัญหา หรือทักษะเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากงานในไร่หรือการลงมือผลิต ซึ่งดูเผิน ๆ อาจไม่เกี่ยวกัน แต่ความจริงแล้วถือว่าเป็นสองส่วนที่มาควบคู่กันเลยทีเดียวค่ะ จะลงมือปลูกสิ่งหนึ่งทั้งที่ นอกเหนือจากทักษะการปลูก ก็ต้องมีทักษะการวางแผน การจัดการ



สิ่งต่าง ๆ ให้การปลูกเป็นไปได้อย่างหวัง เมื่อปลูกแล้ว
อย่างไรต่อ เก็บเกี่ยวเมื่อไหร่ เก็บเกี่ยวอย่างไร เก็บผลผลิต
ไว้ที่ไหน สิ่งเหล่านี้คือทักษะในกลุ่มที่สองนี้เอง

3. ทักษะทางด้านบริหารและการจัดการองค์กร

รายงานจาก World Economic Forum ในปี 2021
กล่าวว่าเกษตรกรในปัจจุบันไม่ได้เป็นเพียงแค่เกษตรกรแล้ว
แต่พวกเขายังเป็นผู้บริหาร

“ในช่วง 30 ปีที่ผ่านมา มีการควบรวมกิจการ
ทางเกษตรเพิ่มขึ้นอย่างมาก จากเดิมที่เป็นธุรกิจขนาดเล็ก
ปัจจุบัน กิจการทางเกษตรกลายเป็นธุรกิจขนาดใหญ่
บทบาทของเกษตรกรเปลี่ยนไปเป็นผู้บริหารจัดการ มีการ
ใช้เวลาในร่น้อยลงและเปลี่ยนมาบริหารจัดการ
มากขึ้น” การเปลี่ยนแปลงในแง่ nàyมักเกิดกับธุรกิจทาง
การเกษตรขนาดใหญ่ แต่แน่นอนว่าในระดับเล็ก ๆ เอง
เกษตรกรที่เป็นเจ้าของกิจการก็สามารถผันตัวเองไปเป็น
ผู้บริหารได้เช่นกัน มีการปรับเปลี่ยน ขยับขยายองค์กร
หัวใจสำคัญของทักษะนี้จริง ๆ แล้วไม่ใช่เรื่องของการเป็น
ธุรกิจที่ใหญ่ที่สุด แต่คือการเปลี่ยนผัน พัฒนาบทบาท
ของตัวเองให้มีความยืดหยุ่นและตอบโต้กับความต้องการ
ในการทำงานของตนเองได้กว่าเดิม เกษตรกรยุคใหม่

อาจไม่จำเป็นต้องเป็นเกษตรกรสายลุยอย่างเดียวย่างเดิม
แต่ยังสามารถเป็นสายผู้เชี่ยวชาญ เรียนรู้ ฟึกฝนและส่งต่อ
ความรู้ของตนเองให้กับสมาชิกคนอื่น ๆ ในการผลิตต่อไป

4. ทักษะการสื่อสารและความสัมพันธ์

ไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรกิจการขนาดเล็กหรือขนาดใหญ่
ทักษะอาชีพการสื่อสารก็ล้วนเป็นสิ่งสำคัญ และอีกหนึ่ง
ทักษะคือเรื่องของการสื่อสารและความสัมพันธ์นั่นเองค่ะ
ยิ่งกิจการมีสมาชิกหลายคน ก็ยิ่งต้องมีทักษะการสื่อสาร
และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และโดยเฉพาะเกษตรกร
ที่มีบทบาทเป็นผู้บริหาร ทักษะการสื่อสารก็ยิ่งสำคัญอย่าง
ยิ่ง อย่างไรก็ตาม ในแง่นี้ ทักษะการสื่อสารก็ยังรวมถึงการเจรจา
การต่อรองสำหรับธุรกิจขนาดเล็ก สำหรับเกษตรกรยุคใหม่
สายลุยคนเดียวอีกด้วย

5. ทักษะการเรียนรู้และเปิดรับสิ่งใหม่ ๆ

การเรียนรู้ถือเป็นสิ่งสำคัญมาก และสำหรับการทำ
เกษตรในปัจจุบัน ทักษะอาชีพอย่างการเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ
สำคัญไม่เพียงแค่ว่าในเรื่องของการสะสมทักษะหรือ
ความเชี่ยวชาญ แต่ยังช่วยเปิดประตูไอเดีย แนวคิด
ความคิดสร้างสรรค์ให้เรามากขึ้นด้วยค่ะ ตัวอย่างการทำ
เกษตรกรในยุคปัจจุบันที่น่าสนใจ เช่น การปลูกผัก
ในกะละมัง, การปลูกผักภายในบ้าน, การจำหน่ายออนไลน์
รวมถึงโมเดลอื่น ๆ มากมายที่ไม่ใช่แค่แปลกใหม่ น่าสนใจ
แต่สามารถนำมาใช้งานได้จริง ๆ

นอกเหนือจากแนวคิดความรู้ อีกหนึ่งสิ่งสำคัญ
แน่นอนว่ายังรวมถึงการเปิดรับต่อนวัตกรรมเกษตรกร
สมัยใหม่ เทคโนโลยี เครื่องมือทั้งในรูปของเครื่องมือ
ทางดิจิทัล ออนไลน์และเครื่องกล เครื่องมือทางกายภาพ
สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นอีกปัจจัยสำคัญสู่การทำเกษตรที่ดี
ยิ่งเกษตรกรชื่นชอบการเรียนรู้ มีทักษะดี ๆ มากแค่ไหน
ก็ยิ่งช่วยให้มีทรัพยากรในมือมากยิ่งขึ้น สามารถหยิบจับ
ความรู้ต่าง ๆ มาสร้างสรรค์เป็นผลิตภัณฑ์ ผลผลิต
ทางการเกษตรของตนเองได้อย่างโดดเด่น

กล่าวได้ว่าการเป็นเกษตรกรในยุคใหม่เป็นเกษตรกร
ที่ต้องอาศัยการเรียนรู้ มีหัวใจของการพัฒนา ปรับเปลี่ยน
เปลี่ยนแปลง และเปิดรับต่อทักษะอาชีพใหม่ ๆ ของตนเอง
เลยทีเดียว พื้นที่ของการเกษตรไม่ได้จำกัดอยู่เพียงแค่งาน
ในไร่หรือในสวนทางกายภาพอีกต่อไป แต่ยังรวมถึงแง่มุม
และจุดอื่น ๆ อีกมากมายที่รอให้เกษตรกรเรียนรู้และสร้าง
ผลิตผลที่มีคุณค่า มีคุณภาพ สำหรับผู้บริโภคนั่นเอง

ที่มา : <https://www.starfishlabz.com/>





สหกรณ์ออมทรัพย์คุณภาพมาตรฐาน

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ประจำปี 2567



สหกรณ์ออมทรัพย์

สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

สหกรณ์มั่นคง

สมาชิกมั่นคง สังคมยั่งยืน



0 2225 7713-14 w 702 5845-7

www.meacoop.com



@meacoop



edu.pr@meacoop.com



ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย จำกัด CREDIT UNION LEAGUE OF THAILAND LIMITED



สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานคร



สาขาภาคเหนือ จ.เชียงใหม่



สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น



สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.จันทบุรี



สาขาภาคกลาง จ.ชัยนาท



สาขาจังหวัดเพชรบุรี จ.เพชรบุรี



สาขาภาคใต้ จ.สุราษฎร์ธานี

วิสัยทัศน์

ช.ส.ค. มั่นคง สมาชิกเข้มแข็ง
บนจิตตารมณ์ คุณธรรม
และธรรมาภิบาล
ให้คนเครดิตยูเนียนพึ่งตนเองได้

พันธกิจ

1. พัฒนาความเข้มแข็งขององค์กร
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับ
3. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ

ภารกิจ ช.ส.ค.

- ◆ ด้านการเผยแพร่ จัดตั้ง และส่งเสริมงาน
ที่เกี่ยวกับสหกรณ์เครดิตยูเนียน
- ◆ ด้านการศึกษา อบรมเพิ่มทักษะด้านการบริหาร
และการจัดการให้กับบุคลากรของขบวนการ
สหกรณ์เครดิตยูเนียน
- ◆ ด้านการเป็นศูนย์กลางทางการเงิน
ของขบวนการสหกรณ์ เช่น การรับฝากเงิน
และการให้สินเชื่อวันจำเป็นและเป็นประโยชน์
กับสมาชิก
- ◆ การจัดการบริการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์และ
เพื่อความมั่นคงของสหกรณ์เครดิตยูเนียน
โดยการร่วมจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์
แก่สมาชิกสหกรณ์และครอบครัว



WEBSITE



LINE OFFICIAL



FACEBOOK

เลขที่ 40 ถนนรามคำแหง แขวง/เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240
โทรศัพท์ 0-2373-0020-1 โทรสาร 0-2373-0022 www.cultthai.coop
เปิดทำการ วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา 08.30น. - 17.00น.
ปิดทำการ วันเสาร์ - วันอาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์



สหประกันชีวิต
SAHA LIFE INSURANCE

หลักประกัน...

เพื่อครอบครัวที่คุณรัก

โครงการประกันชีวิตคุ้มครองสินเชื่อเพื่อสมาชิกสหกรณ์



คุ้มครอง

ชีวิตและคุณภาพ



ชำระเบี้ยประกันภัย

เพียงครั้งเดียว



ปิดเงินกู้

ไม่เป็นการผู้ค้าประกัน



เหลือเป็นมรดก

ให้ครอบครัวและคนที่รัก



ติดต่อตัวแทนประกันชีวิต และปรึกษาข้อมูลกรมธรรม์

โทร. 0-2379-5099



www.sahalife.co.th



สหประกันชีวิต



@Sahalife