สสท.สืบสานประเพณี
กฐินสหกรณ์สามัคคี

จุลสาร

สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

ปีที่ 3 ฉบับที่ 6 ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2564

CLT
CO-OPERATIVE LEAGUE OF THAILAND
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

www.clt.or.th

สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย และ
กองทุนสวัสดิการสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขไทย

เป็นองค์กรที่ไม่หวังผลกำไร

เพิ่มคุณค่าชีวิต ใส่ใจสมาชิก ครอบครัวสาธารณสุขไทย

"เพิ่มคุณค่าแห่งชีวิต เพื่อคนที่คุณรัก"



ดร.มะณู บุญศรีมณีชัย
นายก สสธท.
และ ประธานกรรมการ กสธท.

สสธท. ล้านที่ 1

ประจำปี 2564
เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า
4,500 บาท/ปี
รับอายุไม่เกิน 54 ปีบริบูรณ์

พิเศษ รับสมัครสมาชิก
ประเภทสมทบ เป็นคู่สมรสหรือบุตร
ที่ประกอบอาชีพทุกอาชีพ
ยกเว้นอาชีพเกษตรกร
อาชีพรับจ้างทั่วไป
และผู้ที่ไม่ประกอบอาชีพ

บุคลากรวิชาชีพสาธารณสุขไทย เมื่อเสียชีวิตทายาท
หรือผู้รับผลประโยชน์จะได้รับเงินทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า
3,000,000.- บาท





กสธท. ล้านที่ 2

เปิดรับสมัครวันที่ 1-25 ของทุกเดือน
วาระปกติ รับอายุไม่เกิน 59 ปี
วาระพิเศษ รับอายุเกิน 59 ปี
แต่ไม่เกิน 64 ปี 6 เดือน

อัตราเบี้ยประกันชีวิต
ประจำปี 2564
5,500 บาท

กสธท. ล้านที่ 3

เปิดรับสมัครวันที่ 1-25 ของทุกเดือน
รับอายุไม่เกิน 64 ปี 6 เดือน
เฉพาะสมาชิก สสธท. ที่เป็นสมาชิก กสธท. ล้านที่ 2 เท่านั้น

สมัครด่วน ! ช้าอด..หมดสิทธิ์

อัตราเบี้ยประกันชีวิต
ประจำปี 2564
4,000 บาท

PROMOTION

"ครอบครัวล้านที่ 3"
ที่เป็นสมาชิก กสธท. ล้านที่ 3
อย่างน้อย 4 คน (ต้องมีสายสัมพันธ์)
เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564
ถึงวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 เท่านั้น

จะได้รับทองคำหนักครึ่งสลึง !!
จำนวน 1 รางวัล



สหกรณ์ออมทรัพย์การยางแห่งประเทศไทย จำกัด

THE RUBBER AUTHORITY OF THAILAND SAVING AND CREDIT COOPERATIVE, LIMITED

เลขที่ 67/53 อาคาร 50 ปี สกย. ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร 10700

การบริการของสหกรณ์



บริการของสหกรณ์ออมทรัพย์ ที่มีต่อสมาชิก

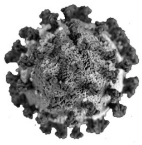
ธุรกิจด้านการเงิน

* การระดมหุ้น



* เงินฝาก – เงินฝากออมทรัพย์ – เงินฝากออมทรัพย์พิเศษ
  – เงินฝากประจำ
* เงินกู้ – เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน – เงินกู้สามัญ – เงินกู้พิเศษ





มาตราการช่วยเหลือสมาชิก สอ.กยท. สู้ภัยไวรัสโคโรนา 2019

เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของสมาชิก สอ.กยท. ที่ได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจตกต่ำเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด19) สอ.กยท. ได้มีมาตรการช่วยเหลือสมาชิก ดังนี้

โครงการสินเชื่อสู้ภัย Covid19

– วงเงินกู้สูงสุด 200,000 บาท อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 5.00 ต่อปี ผ่อนชำระได้สูงสุด 240 งวด

โครงการถอนเงินฝากออมทรัพย์ประกันสินเชื่อของสมาชิก

– สมาชิกสามารถถอนเงินฝากออมทรัพย์ประกันสินเชื่อของสมาชิกที่อยู่กับสหกรณ์ ได้ไม่เกินร้อยละ 30 ของยอดเงินฝากคงเหลือ

โครงการสินเชื่อสร้างทรัพย์สินเพื่อความมั่นคงและลดภาระหนี้สินสู้ภัยโควิด

– เพื่อช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์ ให้สามารถมีที่ดินหรือที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองและครอบครัว และสร้างความมั่นคงของชีวิตในอนาคต อัตราดอกเบี้ย 0-5 ปี ร้อยละ 3.75 ผ่อนชำระได้สูงสุด 480 งวด อายุสมาชิกไม่เกิน 70 ปี

โครงการพักชำระหนี้ให้แก่สมาชิก

– สมาชิกสามารถขอพักการชำระเงินต้น ได้สูงสุด จำนวน 6 เดือน

02-886-0034, 02-886-0036

02-424-8083

098-278-6919, 098-278-7918, 097-052-4017, 097-052-4127

สหกรณ์ออมทรัพย์การยางแห่งประเทศไทย จำกัด

@RAOTCOOP

COOP@RUBBER.MAIL.GO.TH

ประธานแถลง



ปรเมศวร์ อินทรชุมนุม
ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สำหรับการก้าวผ่าน ไวรัสโควิด-19 ในช่วงเวลานี้เราจะผ่านมันไปได้อย่างดี ผมขอส่งกำลังใจให้กับทุกคน ทุกสหกรณ์ ที่ได้รับความเดือดร้อน ไม่ว่าจะสูญเสียบุคคลอันเป็นที่รัก หรือกำลังประสบปัญหาในการดำเนินกิจการและกิจกรรมต่างๆ ซึ่งไม่ว่าจะเป็นการจัดประชุมประจำเดือน หรือแม้แต่การจัดประชุมใหญ่ การดำเนินการจำหน่ายสินค้า การทำการตลาด หรือแม้แต่ภาคการเกษตร หรือออมทรัพย์ สหกรณ์ทุกประเภท ได้ประสบปัญหาจากเรื่องดังกล่าว ไม่ได้ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน ซึ่งแนวทางการแก้ไขปัญหานั้น จะต้องใช้เวลา เพื่อให้ไวรัสโคโรนา โควิด-19 ได้รับการแก้ไข เราก็จะกลับมาใช้ชีวิตได้เป็นปกติสุข ตอนนี้ไม่ใช่แค่ภาคสหกรณ์แต่ภาคเอกชน ก็ได้รับความเดือดร้อน ตอนนี้แทบจะไม่มีใครไม่ได้รับผลกระทบ เราทุกคนต้องปรับตัวเพื่อให้อยู่รอดในสถานการณ์อันยากลำบากนี้

สันนิบาตสหกรณ์จึงได้ขอแก้ระเบียบเพิ่มเติมของสันนิบาตสกรณ์ว่าด้วยสันนิบาตสหกรณ์จังหวัด พ.ศ.2562 ในประเด็นดังต่อไปนี้ 1. สันนิบาตสหกรณ์จังหวัด สามารถสะสมเงินรายได้ฯ ซึ่งได้รับการจัดสรรหรือสนับสนุนในแต่ละปีงบประมาณไว้เพื่อดำเนินงานอย่างใดอย่างหนึ่งของ สสจ. ในปีงบประมาณต่อไปก็ได้ 2. สสจ.สามารถนำเงินรายได้ที่รับจากสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยในปี 64 ไปใช้สนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากรทางการแพทย์ หรือช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนจากโรคระบาดเชื้อไวรัสโควิด-19 จังหวัดละไม่เกิน 30,000 บาท 3. สสจ.ประสงค์จะขอรับเงินอุดหนุนตามข้อที่ 2 โดยทำหนังสือถึงสันนิบาตสหกรณ์ฯ พร้อมหลักการและเหตุผล มายัง สสท. และจะต้องดำเนินการสนับสนุนฯ หรือช่วยเหลือให้แล้วเสร็จ ภายในวันสิ้นปีงบประมาณ 2564 ของสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ซึ่งหากได้รับการตอบรับที่ดีจากสันนิบาตสหกรณ์จังหวัดก็จะทำให้การช่วยเหลือกระจายลงไปสู่ทุกพื้นที่เพิ่มมากขึ้น

President Talk

บ.ก.แถลง



ด้วยความเคารพยิ่ง
ดร.ปัณฐวิชญ์ มุ่งสมัครศรีกุล
ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์
แห่งประเทศไทย

สวัสดีครับ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์ ปีที่ 3 ฉบับที่ 6 ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2564 เล่มนี้ เรายังมีความห่วงใยและใส่ใจกับสหกรณ์สมาชิกอย่างสม่ำเสมอ แม้ว่าช่วงนี้เกือบทุกหน่วยงานจะได้มีมาตรการ Work from home ทำงานที่บ้านมาแล้วในช่วงเวลาหนึ่ง และเราต้องปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตแนวใหม่ เพื่อให้สามารถรับมือกับการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา โควิด-19 ในส่วนของสันนิบาตสหกรณ์ฯ แม้ว่าจะจัดให้มีมาตรการ Work from home แต่เราก็ไม่ลืมที่จะติดอาวุธทางปัญญาให้กับสหกรณ์สมาชิก โดยเราได้ปรับเปลี่ยนการฝึกอบรมให้เป็นการจัดฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ Zoom meeting เพื่อนำเสนอเนื้อหาการเรียนรู้ผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์ โดยใช้เครือข่ายโซเชี่ยลเน็ตเวิร์ค มีความทันสมัยในการจัดอบรมเพิ่มมากขึ้น ถ้ามองในแง่ดีโควิด-19 ทำให้เราได้เรียนรู้การใช้เครื่องมือสื่อสาร ทำให้มีความรู้ความเข้าใจผ่านโลกออนไลน์มากขึ้น ซึ่งมีหลายสหกรณ์สนใจฝึกอบรมแต่ยังไม่มีความมั่นใจในการใช้เครื่องมือ ผ่านระบบ Zoom meeting ผมขอนำเรียนว่า ขอให้ท่านสบายใจได้ การจัดอบรมของเรา เพียงท่านตัดสินใจลงทะเบียนเรียนเราจะมีสื่อการเรียนการสอนส่งไปให้ท่าน ได้เตรียมการเรียนรู้และมีการแนะนำวิธีการใช้งานในระบบ Zoom meeting ซึ่งไม่ใช่เรื่องยากกับสหกรณ์อีกต่อไป ขอเพียงท่านเปิดใจเรียนรู้ สันนิบาตสหกรณ์จะเป็นองค์กรที่จะนำพาประสบการณ์และเนื้อหาสาระที่น่าสนใจ เพื่อให้ผู้เรียนได้เกิดความรู้ความเข้าใจและนำไปใช้พัฒนาหรือบริหารสหกรณ์ในระยะยาวต่อไป แม้จะมีโควิด-19 สสท.ก็มิอาจหยุดการจัดอบรม สนใจติดต่อ ได้ที่ WWW.CLT.OR.TH และเพจ Facebook สถาบันพิทยาลงกรณ์ หรือ โทร. 0-2669-3254-63 ต่อ 1033, 1008, 1090, 1016

Editor Talk

กองบรรณาธิการ จุลสารสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย : ที่ปรึกษา
นายปรเมศวร์ อินทรชุมนุม พลตำรวจโท วิโรจน์ สัตยสัณห์สกุล นางมณีพรรณ โคตรบุตร นายนพดล วรมานะกุล
ดร.ปัณฐวิชญ์ มุ่งสมัครศรีกุล

- **บรรณาธิการ ผู้พิมพ์/ผู้โฆษณา**
  นางสาวอรนุช กันภัย
- **หัวหน้ากองบรรณาธิการ**
  นางสาวกุญช์ญาณ์ บุญทรัพย์เลิศดี
- **กองบรรณาธิการ**
  นายวีระวัฒน์ วิถีแมน นายเวริกา คำถาถิรกุล
  นางสาวสุภ์จิตรา ปิยะจันทร์
- **บรรณาธิการฝ่ายศิลป์** นายกมลศักดิ์ นันตา
- **ฝ่ายจัดส่ง** นางสาวสุพัตรา กันภัย
- **ฝ่ายโฆษณา** ติดต่อ โทร. 0-2669-3254-60 ต่อ 1007
- ส่งข่าวประชาสัมพันธ์, บทความถึง บ.ก.
  Fax 0-2241-1789
  E-Mail: coopnews2016@gmail.com
- **พิมพ์ที่ :** บริษัท ธนอรุณการพิมพ์ จำกัด





ปรเมศวร์ อินทรชุมนุม

การคืน**ค่าหุ้นบางส่วน**

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สหกรณ์ออมทรัพย์สามารถคืนเงินค่าหุ้นให้แก่สมาชิกในขณะที่สมาชิกยังไม่หมดสมาชิกภาพ โดยมอบหมายให้นายทะเบียนสหกรณ์ไปดำเนินการจัดทำระเบียบเพื่อให้สหกรณ์ปฏิบัติต่อไปนั้น นับเป็นข่าวดีแก่สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์ออมทรัพย์หลายแห่ง และเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๔ นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ (นายทะเบียนสหกรณ์) ได้แจ้งให้กับประธานสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศ ที่จังหวัดอุทัยธานี ในงานสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย มอบอุปกรณ์ทางการแพทย์และถุงยังชีพแก่ผู้ประสบภัยในจังหวัดอุทัยธานีแก่นางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามโครงการสหกรณ์ไทยสู้ภัยโควิด เพื่อส่งต่อให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ซึ่งนายวิศิษฐ์ฯ ได้แจ้งให้ทราบว่า ระเบียบการคืนค่าหุ้นดังกล่าว น่าจะออกประกาศในราวเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่แก่สหกรณ์ออมทรัพย์นำไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขข้อบังคับเสียก่อน ซึ่งโดยหลักการสหกรณ์ต้องกำหนดวงเงินค่าหุ้นเป็นรายปีที่จะคืนแก่สมาชิก ซึ่งไม่กระทบกระเทือนต่อการบริหารกิจการสหกรณ์ และกำหนดจำนวนเงินที่สมาชิกแต่คนจะขอรับคืนได้เท่าไร เมื่อใดให้ชัดเจน นอกจากนี้แนวคิดที่คืนเงินค่าหุ้นบางส่วนดังกล่าวที่ประชุมอนุพิจารณาเรื่องนี้เห็นว่า สมาชิกที่มีสิทธิจะขอคืนเงินค่าหุ้นบางส่วนดังกล่าวควรเป็นสมาชิกที่เกษียณอายุราชการหรือพ้นจากการทำงาน แต่ยังคงเป็นสมาชิกสหกรณ์อยู่เพื่อนำเงินไปใช้จ่ายได้ตามจำเป็น ทั้งนี้สมาชิกสหกรณ์ส่วนใหญ่ที่เกษียณอายุราชการหรือพ้นจากการทำงานแล้วมักไม่อยากลาออกจากการเป็นสมาชิก เพราะสมาชิกได้รับสวัสดิการที่ดีจากสหกรณ์ ดอกเบี้ยเงินฝากที่มากกว่าธนาคาร และผลตอบแทนในเงินปันผลที่ค่อนข้างแน่นอน ดังนั้นสหกรณ์ออมทรัพย์ทั้งหลายคงต้องรอดูระเบียนที่นายทะเบียนกำหนดไป

แต่อย่างไรก็ตาม สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยจะได้เสนอหลักเกณฑ์แนวทางการคืนหุ้นเพิ่มเติมตามคำเรียกร้องของสหกรณ์ออมทรัพย์เพิ่มเติมดังนี้

๑. ในกรณีที่สมาชิกเกษียณอายุราชการหรือพ้นจากการทำงานไปแล้วยังมีหนี้กับสหกรณ์อยู่ ค่าหุ้นที่เหลือหลังจากที่คืนบางส่วนต้องเพียงพอต่อการชำระหนี้คงค้าง

๒. ในกรณีที่สมาชิกยังไม่เกษียณอายุราชการหรือยังไม่พ้นจากการทำงาน หากจะขอถอนคืนค่าหุ้นบางส่วน อาจทำได้เฉพาะเพื่อการชำระหนี้แก่สหกรณ์เท่านั้น ซึ่งจะทำให้หนี้ของสมาชิกลดลง อันเป็นผลให้สมาชิกมีเงินใช้จ่ายมากขึ้น และจะหมดหนี้ได้เร็วขึ้น ทั้งสหกรณ์จะรับชำระหนี้มากขึ้น หุ้นสหกรณ์ลดลง เงินปันผลก็จะเพิ่มขึ้น นอกจากนั้นจะทำให้สหกรณ์ไม่ต้องแบกภาระการหารายได้มาจ่ายเงินปันผลมากเกินควร

ทั้งหมดนี้เป็นแนวทางที่จะนำเรียนนายทะเบียนสหกรณ์อย่างเป็นทางการต่อไป เพราะอย่างไรเสียก่อนที่นายทะเบียนจะออกระเบียนเรื่องนี้ ท่านรับปากแล้วว่าจะทำประชาพิจารณ์ก่อน ในโอกาสนี้ ในนามของขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ขอขอบคุณ “นายทะเบียนสหกรณ์” ท่านวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ ที่ช่วยผลักดันเรื่องนี้ ซึ่งถือได้ว่าเป็นเป็นการส่งเสริมกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์ อันเนื่องมาจากสหกรณ์ออมทรัพย์ขณะนี้มีเงินล้นอยู่หลายแห่ง จะไปลงทุนในรัฐวิสาหกิจก็เริ่มจะมีปัญหา พอเกิดความผิดพลาด เช่นหุ้นกู้การบินไทย “กรมตรวจบัญชี” ก็จัดให้เป็นหนี้สงสัยจะสูญอยู่เรื่อย นอกจากไม่ส่งเสริมแล้วยังไม่คิดจะช่วยเหลือสหกรณ์กันเลย

การแสดงรายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนกรรมการ

พฤติกรรมที่เกินกว่าเหตุของภาครัฐ

โดย ไพบูลย์ แก้วเพทาย
ประธานชมรมสหกรณ์ออมทรัพย์รัฐวิสาหกิจ



1. ความเป็นมา

จากการที่ภาครัฐได้แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายสหกรณ์ คือ พระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 ซึ่งให้ไว้ ณ วันที่ 17 มีนาคม 2562 โดยมีผลให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป หรือนับจากวันที่ 20 มีนาคม 2562 เป็นต้นไป

ดังนั้น เมื่อครบกำหนด 60 วัน คือ วันที่ 19 พฤษภาคม 2562 พระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 จึงมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

ภาครัฐ โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์ ภายใต้การปรึกษาหารือร่วมกับกระทรวงการคลัง และธนาคารแห่งประเทศไทยตามมาตรา 89/2 รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำภายใต้ “คณะกรรมการที่ปรึกษาการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน” ตามมาตรา 89/4 มีหน้าที่ในการออกกฎกระทรวง อันเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินงาน และกำกับดูแลกิจการสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตจำนวน 12 ฉบับตามมาตรา 89/2 และมาตราอื่นตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ฉบับนี้

ขณะนี้มีกฎกระทรวงจำนวน 7 ฉบับ ที่ถือใช้บังคับแล้ว และในกฎกระทรวงดังกล่าว มีข้อกำหนดในการกำกับทางด้านธรรมาภิบาลอยู่ด้วย ***โดยเฉพาะการกำหนดให้สหกรณ์ออมทรัพย์แสดงรายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนเป็นรายบุคคลตามรายชื่อแต่ละคน ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความเหมาะสมและสมเหตุสมผลหรือไม่? เพียงใด? เมื่อเทียบกับบริษัทมหาชนจำกัด ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์จะถือว่า เป็นการกระทำที่เกินกว่าเหตุหรือไม่?***

2. ข้อกำหนดในกฎกระทรวง

ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 ภาครัฐ โดยกรมส่งเสริมสหกรณ์และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ออกกฎกระทรวงจำนวน 7 ฉบับ ซึ่งได้รวมเข้าเป็นฉบับเดียวคือ ***กฎกระทรวง ว่าด้วย “การดำเนินงานและการกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน พ.ศ.2564”*** ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มกราคม 2564 และมีผลบังคับใช้วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 (วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา)

ในกฎกระทรวงดังกล่าว ตามหมวด 4 ข้อ 14(1) เป็นข้อกำหนดเกี่ยวกับ ***“การกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาลของสหกรณ์”*** ซึ่งกำหนด



ให้สหกรณ์ต้องแจ้งที่ประชุมใหญ่ทราบในเรื่อง ***"ผลประโยชน์และค่าตอบแทนที่กรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสหกรณ์ได้รับจากสหกรณ์นั้น ในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา โดยให้สหกรณ์แสดงรายละเอียดดังกล่าวเป็นรายบุคคลในรายงานประจำปี"***

ตามกฎกระทรวงข้อ 14(1) นี้ สรุปเป็นข้อกำหนดได้ดังนี้

2.1 ผลประโยชน์และค่าตอบแทนที่ได้รับในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา

2.2 ผู้ที่ต้องได้รับการแจ้ง คือ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาสหกรณ์

2.3 ให้แสดงรายละเอียดเป็นรายบุคคล

2.4 แจ้งไว้ในรายงานประจำปีของสหกรณ์

3. แนวทางปฏิบัติของกรมส่งเสริมสหกรณ์

ตามกฎกระทรวง ข้อ14 (1) ดังกล่าว กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ออกหนังสือที่ กษ 1109/859 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 เรื่อง แนะนำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแสดงรายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนของกรรมการ ผู้จัดการ ผู้มีอำนาจในการจัดการ และที่ปรึกษาของสหกรณ์ ตามที่ได้ส่งถึงสหกรณ์ออมทรัพย์ต่างๆ ทั่วประเทศนั้น

หนังสือที่ส่งถึงสหกรณ์ออมทรัพย์ต่างๆ ดังกล่าว มีข้อแนะนำเป็นแนวทางปฏิบัติ 2 ประการดังนี้

3.1 ผลประโยชน์และค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน เช่น เงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าที่พัก ค่ารักษาพยาบาล เงินโบนัส ค่าโทรศัพท์ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถ หรือค่าใช้จ่ายอื่นที่ได้รับจากการทำหน้าที่นั้น

3.2 ผลประโยชน์และค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงินและสวัสดิการหรือการให้บริการต่างๆ เช่น รถรับส่ง เครื่องแบบกรรมการ รถประจำตำแหน่ง ค่าศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ ค่าลงทะเบียนอบรมสัมมนา การได้รับการประกันภัย เป็นต้น

โดยหนังสือดังกล่าว ได้จัดส่งแบบตัวอย่างการเปิดเผยผลประโยชน์และค่าตอบแทนกรรมการและผู้จัดการมาให้สหกรณ์ออมทรัพย์ต่างๆ ซึ่งแบบตัวอย่างนั้น มีการกำหนดให้รายงานการแสดงผลประโยชน์และค่าตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน ซึ่งถือเป็นหลักเกณฑ์ปกติ

แต่ที่ไม่เหมาะสมอย่างยิ่งและเกินกว่าเหตุ คือ *การกำหนดให้รายงานเป็นรายบุคคลโดยระบุรายชื่อกรรมการที่ดำรงตำแหน่ง ซึ่งแม้แต่บริษัทมหาชนจำกัดในตลาดหลักทรัพย์ ยังรายงานเป็นรายตำแหน่งแบบภาพรวม ไม่ได้มีการรายงานเป็นรายบุคคล หรือ ระบุเป็นรายชื่อกรรมการแต่ละคน ตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด*

4. หลักการในการแสดงผลประโยชน์ตอบแทนของบริษัทมหาชนจำกัด

จากการที่กฎกระทรวงกำหนดให้แสดงรายละเอียดผลประโยชน์และค่าตอบแทนไว้ในรายงานกิจการประจำปี ซึ่งเป็นข้อกำหนดที่ให้รายงานเป็นรายชื่อบุคคลหรือรายชื่อกรรมการตามตำแหน่ง ถือเป็นการแสดงรายละเอียดที่ค่อนข้างมากเกินไป

โดยหลักการทั่วไป ***บริษัทมหาชนจำกัด หรือ Public Company Limited*** ซึ่งเป็นกิจการที่ประชาชนโดยทั่วไปถือหุ้นสามัญและสามารถเข้าไปซื้อขายหุ้นสามัญของบริษัทมหาชนจำกัด จะถูกกำหนดให้นำเสนอผลประโยชน์ตอบแทนกรรมการบริษัทต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณา อันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการเปิดเผยให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบและพิจารณา

เนื่องจาก ***บริษัทมหาชนจำกัด*** เหล่านี้ แม้จะใช้คำว่า ***"มหาชน"*** แต่ก็ยังคงยึดถือสัดส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่เป็นเกณฑ์ ประชาชนที่สามารถซื้อขายหุ้นและถือหุ้น ก็เป็นเพียงผู้ถือหุ้นส่วนน้อยโดยกลุ่มผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่สามารถเข้าควบคุมหรือครอบกิจการบริษัทได้ หากรวมหุ้นสามัญเข้าด้วยกันแล้ว มากกว่า 50% ขึ้นไป *<u>ส่วนประชาชนที่เข้าไปซื้อขายหุ้นสามัญนั้น ไม่สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการ หรือ มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานได้ นอกจากเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญ</u>*

ผู้ถือหุ้นประจำปีของทุกปี ซึ่งมีส่วนร่วมเพียงปีละหนึ่งครั้งเท่านั้น

การบริหารโดยคณะกรรมการบริษัท ก็อาจมีการใช้อำนาจเพื่อสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งถือเป็นเรื่อง ***"การขัดแย้งกันทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)" หรือการใช้อำนาจในลักษณะ "ชงเองกินเอง"*** เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารและมีอำนาจพิจารณาอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งเกี่ยวกับสิทธิผลประโยชน์ของคณะกรรมการบริษัท โดยผู้ถือหุ้นส่วนน้อยไม่มีส่วนร่วมพิจารณาในคณะกรรมการบริษัท

ดังนั้นโดยหลักธรรมาภิบาล กิจการบริษัทมหาชนจำกัดที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์จึงถูกกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ให้เปิดเผยรายละเอียดการแสดงรายการผลประโยชน์ตอบแทน ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินของคณะกรรมการบริษัท เสนอวาระต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทเป็นการเฉพาะ

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ***เพื่อให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยมีส่วนร่วมรับรู้และพิจารณาสิทธิผลประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท แม้ว่าผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจะไม่สามารถสู้เสียงของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ได้ เพราะกุมเสียงส่วนใหญ่ไว้แล้วก็ตาม***

รายการต่อไปนี้ คือ กรณีตัวอย่างของบริษัทมหาชน(จำกัด)ที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์จำนวน 3 บริษัท ซึ่งมีวาระแสดงรายการสิทธิผลประโยชน์และค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท เสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 เพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

4.1 บริษัท A จำกัด(มหาชน) ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564

บริษัท A จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทด้านธุรกิจสื่อสารแห่งหนึ่ง ประชุมเมื่อวันอังคารที่ 30 มีนาคม 2564

โดยวาระที่ 6 พิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2564 ได้นำเสนองบประมาณค่าตอบแทนให้แก่กรรมการของบริษัทประจำปี 2564 ภายในวงเงินไม่เกิน 42,500,000.00 บาท เท่ากับปี 2563 และยังคงนโยบายค่าตอบแทนไว้เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา โดยมีรายละเอียดแสดงในตาราง ดังนี้

รายการ	ปี 2564		ปี 2563	
คณะกรรมการ	(ปีที่เสนอ)		วงเงินที่อนุมัติ	จ่ายจริง
ค่าตอบแทนกรรมการ	42,500,000		42,500,000	37,309,500
การแสดงรายละเอียด				
รายการ	ค่าตอบแทน	เบี้ยประชุม	ค่าตอบแทน	เบี้ยเลี้ยง
(บาท)	รายเดือน	ต่อครั้ง	ประจำปี-โบนัส	ปฏิบัติงาน
คณะกรรมการบริษัท				
ประธาน	300,000	-	✓	✓
กรรมการ	75,000	25,000	✓	✓
คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง				
ประธาน	25,000	25,000	✓	✓
กรรมการ	-	25,000	✓	✓
คณะกรรมการชุดย่อยอื่นๆ				
ประธาน	10,000	25,000	✓	✓
กรรมการ	-	25,000	✓	✓

4.2 บริษัท B จำกัด (มหาชน) ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564

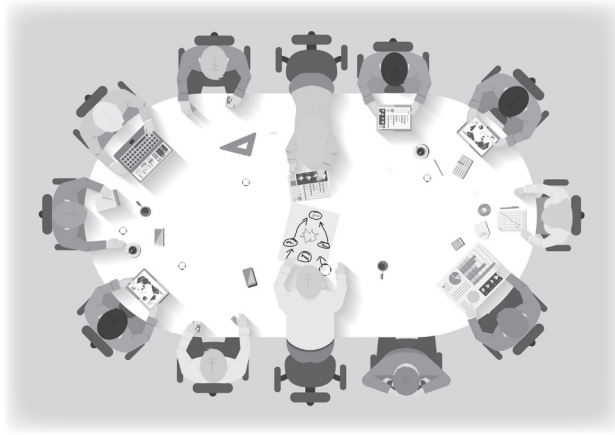
บริษัท B จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทด้านธุรกิจพลังงานแห่งหนึ่ง ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ 9 เมษายน 2564

โดยวาระที่ 5 พิจารณาอนุมัติกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการประจำปี 2564 โดยการนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 ดังนี้

4.2.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย

รายละเอียด	ปี2564(ปีที่เสนอ)	ปี2563(ปีที่ผ่านมา)
ก. คณะกรรมการบริษัท		
ประธานกรรมการ	100,000	100,000
กรรมการ	65,000	65,000
ข. คณะกรรมการตรวจสอบ		
ประธานกรรมการตรวจสอบ	30,000	30,000
กรรมการตรวสอบ	20,000	20,000
ค. คณะกรรมการด้านความยั่งยืนและบริหารความเสี่ยง		
ประธานกรรมการ	20,000	20,000
กรรมการ	15,000	15,000

จากตารางเป็นการจ่ายผลประโยชน์และค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามตำแหน่ง โดยไม่มีค่าเบี้ยประชุม



จากตารางเป็นการจ่ายผลประโยชน์และค่าตอบแทนเป็นรายเดือนตามตำแหน่ง โดยไม่มีค่าเบี้ยประชุม

4.2.2 โบนัสสำหรับผลการดำเนินงานปี 2563

รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
เงินโบนัส	ปี 2563(ปีที่เสนอ-ปีนี้)	ปี 2562(ปีที่แล้ว)
ประธานกรรมการ	1,500,000	1,500,000
กรรมการ	1,200,000	1,200,000

4.2.3 สิทธิประโยชน์อื่น

ไม่มี

4.3 บริษัท C จำกัด (มหาชน) ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564

บริษัท C จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์แห่งหนึ่ง ประชุมเมื่อวันพฤหัสที่ 25 มีนาคม 2564

โดยวาระที่ 6 พิจารณากำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ โดยนำเสนอรายละเอียดค่าตอบแทน ดังนี้

4.3.1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

(1) บำเหน็จกรรมการ

พิจารณาบำเหน็จกรรมการ สำหรับผลการปฏิบัติงานปี 2563 รวมเป็นเงิน 4,541,043.11 บาท โดยให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณากำหนดจำนวนที่เหมาะสมและให้พิจารณาจัดสรรกันเอง

(2) ค่าตอบแทนรายเดือน

พิจารณาค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ สำหรับปี 2564 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6,210,000 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนตามตำแหน่ง-รายเดือน	ค่าตอบแทนปี 2563	ค่าตอบแทนปี 2564
ประธานกรรมการบริษัท	60,000	60,000
รองประธานกรรมการบริษัท	30,000	30,000
กรรมการบริษัท	25,000	25,000
ประธานกรรมการตรวจสอบ	45,000	45,000
กรรมการตรวจสอบ	35,000	35,000
ประธานกรรมการสรรหา ค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล	7,500	7,500
กรรมการสรรหา ค่าตอบแทนและธรรมาภิบาล	5,000	5,000
รวมจำนวน 12 คน เป็นเงินทั้งสิ้น	6,210,000	6,210,000
เงินโบนัสประจำปี	**ปีดำเนินงาน 2562**	**ปีดำเนินงาน 2563**
เงินโบนัสประจำปี	6,811,564.67	4,541,043.11
	จ่ายปีที่แล้ว-2563	จ่ายปีนี้-2564

4.3.2 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

การประกันสุขภาพกลุ่มและการตรวจสุขภาพประจำปี

จากข้อมูลและข้อเท็จจริงดังกล่าว เป็นการแสดงรายการสิทธิผลประโยชน์และค่าตอบแทนต่างๆของคณะกรรมการบริษัทมหาชนจำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ อันเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ถูกกำหนดให้นำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาในภาพรวม โดยระบุเป็นรายตำแหน่ง

จะเห็นว่า ทั้งสามบริษัทดังกล่าว เป็นการแสดงรายการผลประโยชน์ตอบแทนคณะกรรมการทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน บางรายการก็เป็นเพียงเสนอว่า มีหรือไม่มี โดยกำหนดเป็นวงเงินเท่านั้น ไม่มีการแสดงเป็นจำนวนเงินรายตำแหน่ง ส่วนที่แสดงรายการเป็นจำนวนเงิน ก็มีการแสดงรายการเป็นรายตำแหน่งว่า ได้รับตำแหน่งละเท่าไร และรวมทุกคนเป็นเงินเท่าไร มิใช่เป็นรายบุคคลหรือระบุเป็นรายชื่อกรรมการแต่ละคน แบบที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนดให้ถือปฏิบัติ

อ่านต่อฉบับหน้า

ปฏิทินผลไม้ตามฤดูของสหกรณ์ไทย

THAILAND FRUITS VARIETY



ออกแบบโดย ฝ่ายสื่อสารองค์กร
สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

สวัสดิการของคนสหกรณ์ เอื้ออาทรและห่วงใย

CWFTC.
สสอค.

มีสมาชิกเสียชีวิตแล้ว
21,841 ราย
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

จ่ายเงินสงเคราะห์ไปแล้ว
13,016,878,419.30 บาท
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

เงินสงเคราะห์จ่ายให้ทายาท
หรือ ผู้รับเงินสงเคราะห์
รายละ 600,000 บาท
(เบื้องต้นสามารถขอค่าจัดการศพ 60,000 บาท
จากเงินสงเคราะห์ก่อนได้)

มีสมาชิกทั่วประเทศ กว่า
305,498 คน
ข้อมูล ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2564



ช่องทางการติดต่อ

1. ศูนย์ประสานงาน สสอค. ที่สหกรณ์ออมทรัพย์ต้นสังกัด
2. สำนักงานใหญ่ 199/8 หมู่ 2
ชั้น 4 อาคารสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์ไทย
ถ.นครอินทร์ ต.บางสีทอง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี 11130
โทร. 02-4961337 Fax. 02-4961338
เบอร์ 061-0533146 (ทะเบียน) 065-6136350 (การเงิน)
092-5197862 (บัญชี) 096-6545662 (สุจิตรา)

www.cwftc.or.th ftsc.coop1@gmail.com

Line ID
@286tisho

สมาคมฌาปนกิจครูไทย
สสอค.

สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์
ครูไทย สสอค.

IOS
สสอค. (FTSC)

Android
สสอค. (FTSC)

สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สมาชิกชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย (สสอค.)

Cremation Association of Welfaree for The Federation of Thai Teacher's Credit and Saving Cooperatives Members.

ก้าวสู่ปีที่ 11



นายสมพล ตันติสันติสม

นายกสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์
สมาชิกชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูไทย

รับสมัคร

อายุไม่เกิน 55 ปี

("ผู้ที่เกิดตั้งแต่ปีพ.ศ. 2509 เป็นต้นไป")

สมัครโดยชำระ:

เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า	4,800 บาท
ค่าสมัคร	40 บาท
ค่าบำรุง	40 บาท

รวมเป็นเงิน **4,880 บาท**

ผู้มีสิทธิ์ได้แก่

1. สมาชิกสามัญ กลุ่มวิชาชีพอื่น
2. สมาชิกสามัญ และสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์
3. คู่สมรส บุตร บิดา-มารดาของสมาชิกสามัญของสหกรณ์ออมทรัพย์
4. คู่สมรส บุตร บิดา-มารดาของสมาชิกสมทบของสหกรณ์ออมทรัพย์
5. คู่สมรส บุตร บิดา-มารดาของสมาชิกสมทบ สสอค.จากกลุ่มวิชาชีพอื่น

เอกสารประกอบการสมัคร

1. ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลของรัฐ
2. สำเนาบัตรประชาชนของตนเองและของผู้ที่ระบุให้รับเงินสงเคราะห์
3. สำเนาทะเบียนบ้านของตนเองและของผู้ที่ระบุให้รับเงินสงเคราะห์



สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์ สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย (สส.สท.)

เปิดรับสมัครสมาชิก
อายุ 20 – 70 ปี

สมัครสมาชิกด้วยตนเองเท่านั้น

ประเภทสามัญ

สมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ตำรวจ ทหาร ราชการ รัฐวิสาหกิจ สาธารณสุข สถานประกอบการ

ประเภทสมทบ

สมาชิกสมทบสหกรณ์ คู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม

***สมาชิกที่เป็นสมาชิกประเภทสามัญของสหกรณ์เท่านั้น!!
ที่สามารถนำคู่สมรส บิดา มารดา บุตร บุตรบุญธรรม มาสมัครเป็นสมาชิกสมทบได้***

เอกสารประกอบการสมัคร

1.สำเนาบัตรประชาชนของผู้สมัครและผู้ที่ระบุให้รับเงินสงเคราะห์
2.สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัครและผู้ที่ระบุให้รับเงินสงเคราะห์
3.ใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลรัฐฉบับจริง (ไม่เกิน 30 วัน)
3.สำเนาการจดทะเบียนสมรส (กรณีสมทบคู่สมรส)
4.เอกสารแสดงว่าเป็นสมาชิกสหกรณ์ (กลุ่มวิชาชีพอื่น)

ค่าใช้จ่ายในการสมัครสมาชิก

เงินสงเคราะห์ล่วงหน้า	12,000	บาท
ค่าสมัคร	100	บาท
ค่าบำรุงรายปี	50	บาท
รวมเป็นเงิน	12,150	บาท

(ปีต่อไปชำระตามจำนวนสมาชิกเสียชีวิต)

จ่ายอัตราเงินสงเคราะห์ศพ
ไม่เกินศพละ: 20 บาท (ตามกฎกระทรวง)
เงินสงเคราะห์ศพ
ไม่เกินศพละ: 600,000 บาท
ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิก
อัตราการเสียชีวิต และเงินสงเคราะห์ล่วงหน้า

สมัครได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึง วันที่ 30 กันยายน 2564

(สมัครได้ที่ ศูนย์ประสานงาน สสอค. สหกรณ์ออมทรัพย์ต้นสังกัด หรือ สมาชิกรับตรง ที่ทำการ สำนักงานใหญ่ สสอค. โทร 02-496-1337)



Cloud Computing

ศรายุทธ เพ็ญเจริญ ที่ปรึกษา สสท.

บนฟ้ามีเมฆลอย บนดอยมีเมฆบัง มีสาวงามชื่อดัง อยู่หลังแดนดงป่า ท่าทางน่าจะไปไกล ต้องกลับมาก่อนเนอะ เพราะไปถึงดอยแล้ว เมฆ (Cloud) คืออันใดรึ ไปทำสิ่งใดไว้กระไรหรือจึงต้องมาแฉ เพราะแค่กลุ่มความชื้นที่รวมตัวในอากาศ เมื่อรวมตัวมากเข้าก็ปวดท้อง ไม่ใช่ต้องปวดใจเลยร้องไห้ออกมาเป็นเม็ดฝน ฟังดูน่าจะตามที่ผู้ใหญ่ลีแห่งรัฐอาคันซอบอกว่า It is so simple แต่มันจะไม่ธรรมดาตรงที่มันเป็นระบบคอมพิวเตอร์ที่มาวนเวียนอยู่ในชีวิตประจำวันเราอีกแล้ว บทความก่อนหน้านั้น IoT ก็มาล้อมเราเป็นทัพหน้า Cloud Computing ก็เหมือนทัพหลังที่ช่วยสนับสนุน IoT อีกทีหนึ่ง สรุปแล้วเราคงไม่รอด เพราะโดนซะขนาดนี้ ดังนั้นแม้จะเหลือทางรอดอันน้อยนิดก็ต้องรู้จักมันซะหน่อย เผื่อจะมีช่องเอาตัวรอดจากมันบ้าง เมื่อเป็นเยี่ยงนี้เราไปดูกันเลยว่า มันเป็นเช่นใดฤๅ

Cloud Computing แปลยังไงก็ไม่อาจหนีไปจากภาวะอาการไม่มีโอกาสเข้าใจไปได้ แปลเป็นไทยตรง ๆ การประมวลผลบนกลุ่มเมฆยิ่งอ่านยิ่งงง เพราะฉะนั้นเลยต้องแปลแบบวิชาการนิดนึงส์ว่า มันเป็นการที่เราใช้ ละมุนภัณฑ์, ระบบและกระด้างภัณฑ์ของผู้ให้บริการผ่านอินเทอร์เน็ต โดยเราสามารถที่จะเลือกกำหนดประสิทธิภาพการใช้งาน เช่น ความเร็วในการเข้าถึงข้อมูล, ขนาดของพื้นที่การเก็บข้อมูล เป็นต้น ซึ่งจะต้องทำให้เราสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เก็บไว้ ไม่ว่าจะที่ไหนก็ตาม ถ้าเข้าไม่ถึงนอกจากจะไม่เรียก cloud แล้วยังต้องบอกว่า ได้ไม่ใช้ หรือ ใช้ไม่ได้ นั่นเองปัจจุบันที่เรามีใช้กันโดยอาจจะไม่รู้ตัว ก็พวกอีเมลต่าง ๆ เช่น Gmail, Hotmail หรือการดูคอนเทนต์ต่าง ๆ ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ สรุปแล้วปัจจุบันก็ใช้อยู่แล้วละ แต่ไม่รู้ว่ามันเรียกว่าอะไร ซะงั้น

Cloud Computing มีวัตถุประสงค์ในการให้บริการการทำงานผ่านเครือข่ายไม่ว่าผู้ใช้งานจะอยู่ที่ไหนก็ตาม ซึ่งองค์กรอาจจะลงทุนเครือข่ายเองหรือเช่าทรัพยากรระบบคอมพิวเตอร์ ทั้ง hardware, software และ network ในปัจจุบันเราเห็นมีการให้บริการ cloud computing หลายรูปแบบ แต่จะขออธิบายหลักๆ ซัก 3 แบบ พอให้เข้าใจง่ายๆ แบบมีโอกาสหลุดจากไม่มีโอกาสเข้าใจ (ทำให้งงเข้าไว้เดี๋ยวก็เข้าใจไปเอง)

1. Software as a Service (SaaS) เป็นการใช้หรือเช่าใช้บริการหรือแอปพลิเคชัน ผ่านอินเทอร์เน็ต โดยจะประมวลผลบนระบบของผู้ใช้งาน ทำให้ไม่ต้องลงทุนในการสร้างระบบคอมพิวเตอร์เอง ไม่ต้องพะวงเรื่องค่าใช้จ่ายในการดูแลระบบ เพราะการใช้งานซอฟต์แวร์จะถูกเรียกใช้งานผ่าน cloud จากที่ไหนก็ได้ เช่น การที่เราใช้ E-mail ผ่าน Gmail, Hotmail เป็นต้น

2. Platform as a Service (PaaS) ส่วนมากนิยมสำหรับการพัฒนาแอปพลิเคชัน เพราะไม่ใช่แค่ต้องการเช่าใช้ hardware, software เท่านั้น แต่ต้องการใช้สภาพแวดล้อมอื่นเพื่อต่อยอดการพัฒนาแอปพลิเคชัน เช่น library, frameworks, coding engine ต่าง ๆ ซึ่งเราเรียกว่า platform โดยสามารถทำให้ผู้พัฒนาแอปพลิเคชันสามารถทำงานได้ง่ายและสะดวกขึ้น ซึ่งแน่นอนว่าค่าบริการจะแพงมากขึ้น

3. Infrastructure as a Service (IaaS) เป็นการให้บริการให้ใช้โครงสร้างพื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ อย่างหน่วยประมวลผล ระบบจัดเก็บข้อมูล ระบบเครือข่าย ในระบบเสมือน ทำให้องค์กรที่ต้องการขยาย ไม่ต้องลงทุนในเรื่องข้างต้น แต่ก็ต้องเสียค่าบริการตามความต้องการของโครงสร้าง

รู้จัก Cloud Computing มาระดับหนึ่งแล้ว เราก็มาดูข้อดีข้อเสียเพื่อพิจารณาความเหมาะสมหากเราจะนำมาใช้ โดยสรุปง่ายๆ เพื่อให้งงน้อยหน่อยดังนี้

ข้อดี

1. ลดต้นทุนค่าดูแลทรัพยากรคอมพิวเตอร์

2. สามารถสร้างระบบใหม่ขึ้นมาใช้ได้ในระยะเวลารวดเร็ว

3. สามารถยืดหยุ่นในการปรับระบบ

4. ได้ทรัพยากรคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ

ข้อเสีย

1. อาจจะมีปัญหาในการใช้ทรัพยากร เนื่องจากใช้งานจากหลายแหล่ง

2. อาจจะยังไม่มีมาตรฐานของ platform ที่ชัดเจน

3. ยังไม่มีการรับประกันในการทำงานต่อเนื่องของระบบและความปลอดภัยของ

ข้อมูล

จากที่แฉมาข้างต้น ดูเหมือนว่า Cloud Computing ก็ได้แอบเข้ามาในชีวิตประจำวันเราโดยไม่รู้ตัวอีกแล้ว ทั้งผ่านการใช้ E-mail การดูคอนเทนต์ผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ ส่วนทางด้านองค์กรก็คงต้องพิจารณาความเหมาะสมในการใช้งานขององค์กรนั้นๆ เพราะจะต้องมีการเปลี่ยนแปลงแนวคิดในการเข้าใช้งาน ทั้งเรื่องระบบรักษาความปลอดภัยทั้งของบุคลากรผู้ใช้งานและองค์กร การทำงานที่ any time any where และการใช้ชีวิตประจำวันของบุคลากร ต่อไป

“ถึงเวลา : สู่ความเป็นอิสระ และปกครองตนเอง ของขบวนการสหกรณ์ไทย” (ตอนจบ)



ปัณฐวิชญ์ มุ่งสมัครศรีกุล ผู้อำนวยการสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย

4. วิสัยทัศน์ขบวนการสหกรณ์ไทย

กว่าหนึ่งศตวรรษที่ขบวนการสหกรณ์ไทยได้ถือกำเนิดขึ้นมา มีการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงมาหลายยุคสมัย แล้วแต่เหตุและปัจจัยของผู้มีอำนาจจะคิดและหยิบยื่นให้ กว่า 80% ของการเปลี่ยนแปลง ล้วนเป็นบทบาทที่กำหนดโดยภาครัฐ ความเป็นไปของขบวนการสหกรณ์ไทย จึงอยู่ภายใต้การอุปถัมภ์และการชี้นำของหน่วยงาน เป็นหลักการและวิธีการที่ผิดรูปผิดแบบมาตั้งแต่แรกเริ่มจนถึงปัจจุบัน ที่ยึดถือการพึ่งพิงการช่วยเหลือจากภาครัฐ เมื่อโครงสร้างต้นแบบ (Model) ไม่ได้เป็นไปตามหลักอุดมการณ์สหกรณ์อย่างแท้จริง ขบวนการสหกรณ์ไทยจึงอ่อนแอและขาดความเข้มแข็งมาตลอด ระบบอุปถัมภ์ของภาครัฐ ทำให้ขบวนการสหกรณ์ไทยไม่สามารถสร้างความเข้มแข็งด้วยการพึ่งตนเองได้นั้น อาจมาจากหลายเหตุหลายปัจจัย และได้ก่อให้เกิดผลแห่งปัญหามากมายที่วิเคราะห์ วิจัยและวิพากษ์วิจารณ์กันอย่างไม่รู้จบ มาถึงวันนี้ ขบวนการสหกรณ์ไทยจึงต้องกำหนด “วิสัยทัศน์” ให้ชัดเจนโดยมองให้ทะลุกรอบเดิม ๆ เพื่อแสวงหากรอบคิดใหม่ที่สามารถแก้ปัญหาของขบวนการสหกรณ์ไทยได้อย่างเบ็ดเสร็จเด็ดขาดเสียที เราไม่ควรเสียเวลาย่ำเท้าอยู่กับที่อีกต่อไป หมดเวลาแล้วสำหรับการพร่ำพูดแต่ปัญหาอันซ้ำซาก “วันนี้เราควรร่วมกันปฏิรูปอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม” การจะแก้ปัญหาเชิงระบบได้จึงต้องมีการกำหนด วิสัยทัศน์ขบวนการสหกรณ์ไทยที่ต้องชัดเจนและเป็นรูปธรรมให้สามารถเป็นทิศทางหลัก อันนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างเบ็ดเสร็จ ผู้เขียนจึงขอเสนอวิสัยทัศน์เพื่อแก้ไขปัญหาสหกรณ์ไทยเชิงระบบ : ถึงเวลาสู่ความเป็นอิสระและปกครองตนเอง

5. ยุทธศาสตร์เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์

(5.1) จัดตั้ง “สำนักงานกำกับการสหกรณ์แห่งชาติ”

5.1.1 วัตถุประสงค์

(ก) เพื่อแยกหน่วยงาน “ด้านสหกรณ์” ออกจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพราะงาน “ด้านสหกรณ์” เป็นงานเกี่ยวกับ คน ชุมชน สังคม โดยเฉพาะการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในขบวนการที่มีหลักคิดอุดมการณ์เป็นแนวทาง จำเป็นต้องมีเป้าหมายและนโยบายที่ถูกต้อง ชัดเจน และเป็นเอกภาพ

(ข) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนเป็นหน่วยงานอิสระหรือองค์กรมหาชน ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐ โดยโอนกรมส่งเสริมสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มาอยู่ใน “สำนักงานกำกับการสหกรณ์แห่งชาติ” (องค์กรมหาชน) พร้อมทั้งหน่วยงานทางด้านเศรษฐกิจชุมชน หรือองค์กรชุมชนทั้งหลาย ทั้งนี้เพื่อให้มีการบริหารที่มีความอิสระคล่องตัว

(ค) เพื่อการพัฒนาแนวคิดและแนวทางของบุคคลในหน่วยงานให้เข้าใจหลักปรัชญา และจิตสำนึกด้านสหกรณ์ไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีศักยภาพ

(ง) เพื่อให้มีคณะกรรมการจากผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ โดยกำหนดทิศทางนโยบาย ในการพัฒนาระบบสหกรณ์ไทยให้เจริญก้าวหน้าด้วยการ “ยึดหลักการบริหารเชิงสังคมกับการบริหารเชิงธุรกิจ” ให้สอดคล้องกัน

5.1.2 ภารกิจของหน่วยงาน

(ก) กำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย

(ข) เป็นนายทะเบียนสหกรณ์ตามกฎหมาย “จดทะเบียน/สั่ง/ยกเลิก/ชำระบัญชี”

(ค) ลงโทษสหกรณ์ที่ทำผิดกฎหมาย

(ง) แทรกแซงสหกรณ์ที่มีปัญหาเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

(จ) พิจารณาข้ออุทธรณ์และการวินิจฉัยปัญหากรณีมีข้อพิพาท

(ฉ) ส่งเสริมสนับสนุนองค์กรชุมชนด้านเศรษฐกิจทุกประเภท

(ช) กำกับดูแลกองทุนพัฒนาสหกรณ์และงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ

(5.2) จัดตั้ง “สภาสหกรณ์แห่งชาติ”

5.2.1 วัตถุประสงค์

(ก) เพื่อให้เป็นองค์กรขั้นสูงสุดของขบวนการสหกรณ์ไทย (แทนสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย)

(ข) เพื่อรับโอนอำนาจการกำกับดูแลบางส่วนจากภาครัฐอย่างเป็นขั้นตอน ส่วนไหนพร้อมให้รับโอนส่วนนั้นก่อน

(ค) เพื่อให้มีการพัฒนาสู่การพึ่งตนเองและการปกครองตนเอง

5.2.2 ภารกิจขององค์กร

(ก) การกำหนดมาตรฐานการบริหารงาน

(ข) การจัดวางระบบงาน

(ค) การกำหนดจรรยาบรรณ

(ง) การกำกับควบคุมการดำเนินงาน

(จ) การตรวจสอบ

(ฉ) การเป็นศูนย์กลางการศึกษา วิจัย และพัฒนา

(ช) พิทักษ์ปกป้องผลประโยชน์ของขบวนการสหกรณ์ไทย

(ซ) การเชื่อมโยงเครือข่ายทางธุรกิจทุกระดับจากท้องถิ่นถึงระดับชาติ

5.2.3 โครงสร้างองค์กร

(ก) องค์กรสมาชิกของสภาสหกรณ์แห่งชาติ คือ นิติบุคคลประเภทสหกรณ์ (ทุกประเภท)

(ข) องค์กรสมาชิกในแต่ละจังหวัดเลือกตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด และเลือกตั้งประธานสภาสหกรณ์ระดับจังหวัด

(ค) ประธานสภาสหกรณ์ระดับจังหวัดเป็นคณะกรรมการสภาสหกรณ์ระดับเขตโดยตำแหน่ง และให้คณะกรรมการสหกรณ์สภาระดับเขตเลือกตั้งประธานสภาสหกรณ์ระดับเขต มีจำนวน 10 เขต (โดยรวมเขตพิเศษ คือ กรุงเทพมหานคร)

(ง) ประธานสภาสหกรณ์ระดับเขต เป็นกรรมการสภาสหกรณ์แห่งชาติโดยตำแหน่ง

(จ) ประธานชุมนุมสหกรณ์ระดับชาติทุกประเภท เป็นกรรมการสภาสหกรณ์แห่งชาติโดยตำแหน่ง

(ฉ) ประธานสภาสหกรณ์แห่งชาติ มาจากการเลือกตั้งของคณะกรรมการสภาสหกรณ์แห่งชาติ

(ช) ให้มีสำนักงานและเจ้าหน้าที่ของสภาสหกรณ์ฯ ประจำจังหวัดทุกจังหวัด โดยทำงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงานสหกรณ์จังหวัด)

5.2.4 ที่มาของเงินทุน

(ก) ค่าบำรุงสำหรับสมาชิกสภาสหกรณ์ฯ ร้อยละ 1 ของกำไรสุทธิ

(ข) เงินอุดหนุนจากภาครัฐ ปีละ 200 ล้านบาท

(ค) ประมาณการเงินทุน หรือรายได้ของสภาสหกรณ์แห่งชาติ รวมแล้วจาก ก + ข ต้องไม่น้อยกว่าปีละ 300 ล้านบาท

(5.3) จัดตั้งระบบเครือข่ายทางธุรกิจ

5.3.1 วัตถุประสงค์

(ก) เพื่อเชื่อมเครือข่ายสหกรณ์ทุกประเภทระดับจังหวัดของทุกจังหวัด โดยอยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการสภาสหกรณ์ฯ ระดับจังหวัด

(ข) เพื่อให้มีศูนย์เครือข่ายทางธุรกิจระดับชาติ โดยอยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการสภาสหกรณ์แห่งชาติ

(ค) เพื่อให้มีสถาบันการเงินกลาง (ธนาคารสหกรณ์)

(ง) เพื่อให้มีศูนย์กลางข้อมูลการตลาดและธุรกิจ

5.3.2 ภารกิจ

(ก) ดำเนินการวางแผนและเชื่อมเครือข่ายระบบธุรกิจร่วมกันในระดับจังหวัด เช่น การเกษตร อุตสาหกรรมแปรรูป การขนส่ง การก่อสร้าง การประกันภัย และการเงิน เป็นต้น

(ข) จัดระบบเครือข่ายระดับชาติอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology)

(ค) ดำเนินการวางแผน วิจัย และพัฒนาเชิงธุรกิจ ทั้งด้านการเงิน การผลิต และการตลาด ตลอดจนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อการจัดการเชิงธุรกิจ

(ง) จัดตั้งสถาบันการเงินกลาง (ธนาคารสหกรณ์) เพื่อเป็นศูนย์กลางทางการเงินของขบวนการสหกรณ์ไทย

6. บทสรุป

ปัญหาที่วนเวียนซ้ำซากจนกลายเป็น “วงจรอุบาทว์” สหกรณ์อ่อนแอพึ่งตนเองไม่ได้และทุจริตหน่วยงานรัฐจึงต้องเพิ่มอัตรากำลัง และเพิ่มงบประมาณ ซึ่งนำไปสู่การทุจริตอ่อนแอของสหกรณ์ จึงต้องมีการควบคุมและกำกับตรวจสอบมากขึ้น ต้องเพิ่มคนและเพิ่มเงิน กลายเป็นการแก้ปัญหาวนเวียนอย่างไม่รู้จบ เพราะไม่ได้แก้ที่รากเหง้าของปัญหา หากคาดหวังที่จะแก้ปัญหาให้เบ็ดเสร็จเด็ดขาด ต้องกล้าที่จะชี้ให้ชัดถึงปัญหาเชิงยุทธศาสตร์ที่สามารถแก้ปัญหาเพื่อบรรลุหลักการสหกรณ์สากลข้อที่ 4 ขององค์การสัมพันธภาพสหกรณ์ระหว่างประเทศ คือ “การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ (Autonomy and Independence)” ได้ การที่จะบรรลุหลักการดังกล่าว สหกรณ์ต้องมีเป้าหมายในการพึ่งตนเองให้ได้ และสามารถสร้างความเข้มแข็งโดยยึดหลักความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างสหกรณ์ประเภทต่างๆ โดยสลัดให้พ้นการอุปถัมภ์จากภาครัฐ คงไม่มีเวลาที่จะพร่ำพูดอย่างไร้สาระและการกระทำที่ไร้จุดหมายอีกต่อไป เพื่อความเข้มแข็งของขบวนการสหกรณ์ไทย “ต้องกล้าที่จะกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน” ด้วยหลักคิดและอุดมการณ์สหกรณ์ที่เราเชื่อมั่นว่า จะนำความผาสุกและการอยู่ดีกินดีอย่างมีมาตรฐานและคุณภาพชีวิตที่ดีมาสู่ประชาชนและประเทศชาติ เราจึงควรนำหลักคิดและอุดมการณ์สหกรณ์นี้มากำหนดแนวทางการปฏิรูปโครงสร้างระบบสหกรณ์ โดยยึดหลักการสหกรณ์ 7 ประการเป็นเข็มทิศชี้นำแนวทางพื้นฐานที่สำคัญ 2 ประการจะต้องดำเนินการให้สำเร็จให้ได้ ไม่ว่าจะใช้เวลาหรือความยุ่งยากลำบากเพียงใดก็ตาม เพราะหากขบวนการสหกรณ์ไทย ยังไม่สามารถดำเนินการให้บรรลุหลักการพื้นฐานดังกล่าวได้ ความเข้มแข็งที่จะไปสู่ผลสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่คาดหวังคงยากที่จะเป็นไปได้ ถึงเวลาต้องกล้าเปลี่ยนแปลงปฏิรูประบบสหกรณ์ด้วยกรอบคิดใหม่ ก้าวเดินพร้อมกันสู่อนาคตอย่างเป็นเอกภาพ ประกาศปฏิรูประบบสหกรณ์อย่างเป็นรูปธรรมกำหนดเข็มมุ่ง “ถึงเวลา : สู่ความเป็นอิสระและปกครองตนเอง” ด้วยการจัดตั้ง “สำนักงานกำกับการสหกรณ์แห่งชาติ” ผลักดันการมี “สภาสหกรณ์แห่งชาติ” และ ”ส่งเสริมความเข้มแข็งระบบเครือข่ายทางธุรกิจ”

ผมว่า...รัฐควรใช้สหกรณ์ เป็นเครื่องมือหลักในการพัฒนาประเทศ (ตอนที่ 2) :

สหกรณ์คืออะไรกันแน่



โดย... รังสรรค์ ปิติปัญญา



เกริ่นกันก่อน

ผมได้เสนอไว้ในตอนที่แล้วว่าเครื่องมืออย่างหนึ่งที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนาประชาชนให้มีความเข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว คือ “สหกรณ์” หลายคนคงมีคำถามในใจว่า “สหกรณ์คืออะไรกันแน่? และจะมีศักยภาพในการพัฒนาประชาชนจริงหรือ?” ในระยะที่ผ่านมามีแต่ข่าวไม่ค่อยดีให้ได้ยินบ่อยมาก จนบางคนแอบ “ยี้” กับข้อเสนอของผม อย่างไรก็ตามขอให้ใจเย็นๆ และลองเปิดใจรับรู้กันหน่อยว่าสหกรณ์คืออะไร มีระบบการบริหารจัดการอย่างไร มีวิธีในการดำเนินการอย่างไร และผลที่เกิดจากการทำงานแบบสหกรณ์เป็นอย่างไร... แล้วค่อยบอกว่าเห็นด้วยกับผมหรือไม่?

สหกรณ์คืออะไร

ก่อนอื่นต้องเรียนท่านผู้อ่านว่าบทความนี้ไม่ได้เน้นที่การอธิบายถึงหลักการสหกรณ์ 7 ข้อ ที่ประกอบด้วยการเปิดรับสมาชิกโดยทั่วไปและด้วยความสมัครใจ การควบคุมโดยสมาชิกตามหลักประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจโดยสมาชิก การปกครองตนเองและความเป็นอิสระ การให้การศึกษาอบรม การร่วมมือกันระหว่างสหกรณ์ และความเอื้ออาทรต่อชุมชน แต่จะเน้นที่การเล่าเรื่องเพื่อให้ผู้อ่านได้เข้าใจความเป็นสหกรณ์ โดยจะเริ่มจากนิยาม ระบบการบริหาร สินค้าและบริการ และประโยชน์ของสหกรณ์

นิยามของสหกรณ์

มีคนให้ความหมายเกี่ยวกับสหกรณ์ไว้หลากหลาย แต่สรุปง่ายๆ ว่าเป็น “องค์กรธุรกิจรูปพิเศษ ตั้งขึ้นโดยกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาหรือความต้องการอย่างเดียวกัน ดำเนินการโดยยึดหลักการพึ่งตนเอง การร่วมมือและช่วยเหลือกัน ความเสมอภาคเท่าเทียมกัน และความสมัครใจ โดยสหกรณ์จะทำหน้าที่จัดหาสินค้าและหรือบริการที่ดีกว่า (คุณภาพดีกว่า ถูกกว่า หรือได้รับประโยชน์มากกว่า) มาให้บริการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกลุ่มบุคคลดังกล่าว (สมาชิก) ให้ดีขึ้น”

ระบบการบริหารสหกรณ์

เนื่องจากสมาชิก (เจ้าของ) ของแต่ละสหกรณ์มีจำนวนมาก ถ้าทุกคนเข้ามาบริหารงานเองโดยตรงคงเกิดความสับสนวุ่นวายและไม่มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดให้มีการเลือกตั้งตัวแทนจำนวนไม่เกิน 15 คน เรียกว่าคณะกรรมการเข้ามาบริหารงานแทน อย่างไรก็ตามเนื่องจากกรรมการเองก็มีภาระงานหรืออาชีพของตนเองไม่สามารถทำหน้าที่ให้บริการแก่สมาชิก (ลูกค้า) หรือทำงานประจำวันของสหกรณ์ได้ จึงต้องจ้างบุคคลอื่น (ฝ่ายจัดการ) เข้ามาทำหน้าที่แทน ทั้งนี้ฝ่ายจัดการต้องรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการทราบอย่างสม่ำเสมอ ในขณะเดียวกันหากสมาชิกได้รับบริการไม่ดีก็จะสื่อสารถึงกรรมการผ่านช่องทางต่างๆ ซึ่งจะถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการบริการต่อไป

สินค้าและบริการของสหกรณ์

สินค้าและบริการของสหกรณ์มีอะไรบ้าง ขึ้นอยู่กับความต้องการของสมาชิก และประเภทของสหกรณ์ ปัจจุบันสหกรณ์ในเมืองไทยถูกแบ่งอย่างชัดเจนเป็น 7 ประเภท ได้แก่ สหกรณ์การเกษตร นิคม ประมง ร้านค้า ออมทรัพย์ บริการ และเครดิตยูเนี่ยน อย่างไรก็ตามก็เปิดโอกาสให้มีการตั้ง

ผู้ทรงคุณวุฒิ ภาควิชาสหกรณ์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

สหกรณ์ประเภทใหม่ๆ เอาไว้ด้วยโดยระบุไว้เป็นประเภทที่ 8 คืออื่นๆ สำหรับใน 3 ประเภทแรก รวมถึงสหกรณ์บริการ และเครดิตยูเนี่ยน เป็นกลุ่มที่ทำธุรกิจได้หลายอย่าง ทั้งธุรกิจด้านการเงิน (รับฝากและให้กู้ยืม) และด้านอื่นที่ไม่ใช่การเงิน (จัดหาของมาจำหน่าย รวบรวมผลผลิตจากสมาชิกและให้บริการอื่นๆ ที่สมาชิกต้องการ) ส่วนสหกรณ์ร้านค้า และออมทรัพย์เป็นกลุ่มที่เน้นการทำธุรกิจเฉพาะด้าน สหกรณ์ร้านค้าเน้นการจัดหาสินค้าอุปโภคบริโภคมาจำหน่ายให้กับสมาชิก ส่วนสหกรณ์ออมทรัพย์เน้นหนักไปที่การทำธุรกิจการเงินโดยเฉพาะการส่งเสริมการออม และการให้สินเชื่อ

ประโยชน์ที่แท้จริงของสหกรณ์

คุณประโยชน์ที่แท้จริงของสหกรณ์คือ “ทำให้อำนาจการต่อรองเพิ่มขึ้น” โดยธรรมชาติ ทุกคนมีอำนาจต่อรองอยู่ในตัวอยู่แล้ว แต่ระดับที่มีอยู่นั้นแตกต่างกันตามฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และขนาดของกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ (ระดับความน่าเชื่อถือ) ตัวอย่างเช่น แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมจะมีระดับความน่าเชื่อถือและอำนาจต่อรองต่ำกว่าเจ้าของกิจการที่ส่วนใหญ่มีฐานะดีกว่า

เมื่อคนที่มีอำนาจการต่อรองต่ำมารวมตัวและร่วมมือกันอย่างจริงจังผ่านสหกรณ์ มีผลทำให้อำนาจการต่อรองเพิ่มขึ้น และการเพิ่มของอำนาจต่อรองนั้นไม่ได้เพิ่มเป็นสัดส่วนแบบเลขคณิต หรือ แบบ 1 + 1 = 2 แต่จะเพิ่มในอัตราที่เร็วกว่า เมื่อมีคนเข้ามาร่วมกับสหกรณ์มากขึ้นอำนาจต่อรองของสหกรณ์ซึ่งเป็นตัวแทนของสมาชิกทุกคนจะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ และสังคม (รวมถึงการเมืองด้วย) ทำให้สหกรณ์สามารถต่อรองให้เกิดความเป็นธรรมและประโยชน์ต่อสมาชิกได้มากขึ้น

วิธีดำเนินกิจการของสหกรณ์และผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจต่อสมาชิก

การทำงานของสหกรณ์เริ่มจากคนที่มีปัญหาและหรือมีความอ่อนแอทางเศรษฐกิจมาลงทุนร่วมกันคนละเล็กละน้อย ค่อยๆ สะสมทุนให้มากขึ้นเรื่อยๆ เมื่อมีทุนมากพอหรือได้รับความเชื่อถือมากขึ้นก็จะเริ่มดำเนินธุรกิจโดยอาศัยอำนาจการต่อรองที่เพิ่มขึ้นทำให้สามารถซื้อสินค้า (รวมถึงสินเชื่อ) มาจำหน่ายได้ในราคาที่ต่ำลง สามารถหาตลาดจำหน่ายสินค้าได้ง่ายและมีเงื่อนไขการจำหน่ายที่ดีขึ้นได้ รวมถึงมีโอกาสต่อรองขอความช่วยเหลือจากส่วนราชการต่างๆ ได้ง่ายขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในการทำธุรกิจย่อมมีต้นทุนในการดำเนินงาน ซึ่งหลายรายการไม่สามารถกำหนดได้ชัดเจนในขณะที่ทำธุรกิจ ดังนั้นสหกรณ์จึงกำหนดราคาขายไว้สูงกว่าต้นทุนสินค้าและบริการ เผื่อไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน แต่โดยหลักการแล้วราคาที่กำหนดนี้ต้องไม่สูงกว่าราคาสินค้าและบริการอย่างเดียวกันที่ขายในท้องตลาด

เมื่อสิ้นปีทางบัญชี ก็จะปิดบัญชีสรุปรายได้ รายจ่าย หากมีกำไร ก็จะถูกจัดสรรให้กับฝ่ายต่างๆ ตามมติของที่ประชุมใหญ่สมาชิก (ในฐานะเจ้าของ) ซึ่งทุกคนมีสิทธิ์ออกเสียงเท่ากัน โดยจัดสรรเป็นทุนสำรองของสหกรณ์ (เพื่อความมั่นคงก้าวหน้าของกิจการ) เป็นเงินปันผล (ตอบแทนแก่หุ้น) เป็นเงินโบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ (ตอบแทนแก่ผู้ทำงาน) เป็นทุนสวัสดิการต่างๆ (เพื่อส่งเสริมสวัสดิการของสมาชิก) เป็นทุนเพื่อการศึกษาอบรมและทุนสาธารณประโยชน์ (เพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของขบวนการสหกรณ์และสังคม) และเป็นทุนอื่นๆ ที่ที่ประชุมใหญ่เห็นความจำเป็น จากนั้น หากยังมีกำไรเหลืออยู่อีก ให้คืนให้แก่สมาชิก (ในฐานะลูกค้า) อย่างยุติธรรม ตามสัดส่วนแห่งการทำธุรกิจหรือการจ่ายเกิน สุดท้ายจึงไม่มีกำไรสุทธิเหลืออยู่ที่สหกรณ์ หรือกล่าวได้ “สหกรณ์เป็นองค์กรไม่แสวงหากำไร (non-profit organization)” ยิ่งกว่านั้น ถ้ามองว่าเงินเฉลี่ยคืนคือส่วนลดการค้าก็มีความหมายว่าราคาสินค้า/บริการสุทธิที่สมาชิกจ่ายนั้นจะลดลงไปอีก (ราคาสุทธิ คือ ราคาที่จ่าย-เงินเฉลี่ยคืน) ทั้งนี้กฎหมายได้กำหนดแนวทางการจัดสรรกำไรที่กล่าวถึงข้างต้นไว้อย่างชัดเจน

เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ขอยกตัวอย่างกรณีของสหกรณ์ออมทรัพย์ในสถานประกอบการ (เป็นสหกรณ์ของพนักงานบริษัท) เมื่อยังไม่มีการรวมตัวกันตั้งสหกรณ์ คนที่มีรายได้ไม่พอใช้ส่วนใหญ่จะเข้าไม่ถึงแหล่งเงินกู้ในระบบเนื่องจากเครดิตไม่ดี จำเป็นต้องกู้เงินจากแหล่งนอกระบบ ที่คิดดอกเบี้ยในอัตราสูงกว่าแหล่งในระบบมาก เท่าที่รู้คือประมาณร้อยละ 20 ต่อเดือน หรือ 240 ต่อปี (เคยมีข่าวว่าบางคนต้องเสียดอกเบี้ยสูงถึงร้อยละ 60 ต่อเดือน) ในขณะที่คนที่มีเงินเหลือ เอาเงินไปฝากธนาคารจะได้รับดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำมาก เช่น น้อยกว่าร้อยละ 0.5 ต่อปี และไม่รู้ว่าธนาคารเอาเงินออมของตนไปให้ใครกู้ต่อ (น่าจะไม่ใช่คนยากจน) สถานการณ์เช่นนี้ไม่เป็นผลดีทั้งต่อคนที่ต้องการกู้เงินและคนที่ต้องการฝากเงิน

สมมุติว่าคนในสถานประกอบการรวมตัวกันตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์ขึ้นมา โดยทุกคนออมเงินกับสหกรณ์อย่าง

สหกรณ์แต่ละประเภทมีวิธีการสะสมทุนที่อาจเหมือนหรือต่างกันก็ได้ เช่นสหกรณ์การเกษตรที่เริ่มต้นโดยสมาชิกถือหุ้นแรกเข้า หลังจากนั้นกำหนดให้มีการเพิ่มหุ้นตามการใช้บริการเงินกู้ ส่วนสหกรณ์ออมทรัพย์และเครดิตยูเนี่ยน กำหนดให้มีการเพิ่มหุ้นเป็นประจำทุกเดือนตามที่มีการตกลงกันไว้ ส่วนการเพิ่มหุ้นนอกเหนือจากนั้นก็สามารถทำได้ตามกติกาของแต่ละสหกรณ์ นอกจากนั้นทุกครั้งที่สหกรณ์มีกำไร ส่วนหนึ่งจะถูกจัดสรรเป็นทุนของสหกรณ์ด้วย (ทุนสำรองและทุนอื่น)

สม่ำเสมอทุกเดือนในรูปของหุ้น (การออมภาคบังคับและไม่สามารถถอนได้จนกว่าจะออกจากการเป็นสมาชิก) และหากสมาชิกคนใดมีเงินเหลืออยู่อีกก็สามารถออมเพิ่มได้ทั้งในรูปของหุ้นหรือในรูปของเงินฝาก (สามารถถอนคืนได้ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้) ด้วยระบบการออมที่สม่ำเสมอ ทำให้เงินทุนของสหกรณ์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เงินที่ได้จากการออมนี้สหกรณ์จะนำมาให้สมาชิกที่มีความเดือดร้อนทางการเงินกู้ยืมไปใช้ประโยชน์ โดยคิดดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำกว่าแหล่งนอกระบบมาก เช่น ร้อยละ 1 ต่อเดือน (หลายสหกรณ์คิดดอกเบี้ยต่ำกว่านี้มาก)

อย่างไรก็ตามเป็นธรรมดาที่ในระยะแรกๆ ของการดำเนินกิจการสหกรณ์ยังไม่เข้มแข็ง เงินที่ได้จากการออมมักไม่เพียงพอกับการให้เงินกู้แก่สมาชิก จำเป็นต้องกู้เงินจากภายนอกเพิ่มเติม (เป็นเรื่องปกติของการทำธุรกิจ) ซึ่งการกู้ยืมในนามของสหกรณ์ทำให้มีโอกาสได้รับเงินกู้มากขึ้น และเสียดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำกว่าการกู้โดยแต่ละคน และเมื่อดำเนินการครบรอบปีทางบัญชีจะมีการปิดบัญชีสรุปรายได้ รายจ่าย และกำไร (ขาดทุน) หากมีกำไรก็จะจัดสรรไปยังฝ่ายต่างๆ ตามที่ได้กล่าวถึงแล้ว

ตัวอย่างข้างต้นชี้ว่า “ความเป็นสหกรณ์” ทำให้มีอำนาจต่อรองมากขึ้น สามารถเข้าถึงแหล่งทุนที่มีเงื่อนไขการให้กู้ดีกว่าเดิม สมาชิกในฐานะผู้กู้เสียดอกเบี้ยลดลง (และยังได้เฉลี่ยคืนเมื่อสหกรณ์มีกำไรด้วย) ในขณะที่สมาชิกในฐานะผู้ออม (ออมหุ้นและเงินฝาก) ได้รับผลตอบแทนมากขึ้น ไปพร้อมๆ กับเงินออมของแต่ละคนที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเงินออมนี้จะเป็นแหล่งทุนสำคัญสำหรับการพึ่งตนเองของสมาชิกในอนาคต

ประโยชน์อื่นที่เกิดจากการดำเนินกิจการแบบสหกรณ์

นอกจากประโยชน์ทางเศรษฐกิจแล้ว สหกรณ์ยังสร้างประโยชน์ด้านอื่นๆ ให้กับสมาชิกและสังคมโดยรวมอีกด้วย ที่สำคัญ ได้แก่

จัดสวัสดิการให้แก่สมาชิก: สหกรณ์หลายแห่งสร้างระบบสวัสดิการให้ความช่วยเหลือแก่สมาชิกตั้งแต่เกิดจนตาย เช่น ให้ทุนการศึกษาสมาชิกและบุตร ช่วยค่ารักษาพยาบาล จ่ายเงินสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ เป็นต้น และที่น่าสนใจคือบางสหกรณ์กำลังคิดพัฒนาระบบบำนาญสมาชิกด้วย ซึ่งเชื่อว่าอีกไม่นานเราคงได้เห็นเรื่องนี้เกิดขึ้นจริง

พัฒนาคุณภาพของคน: แนวคิดที่สำคัญของสหกรณ์คือการพึ่งพาตัวเอง การร่วมมือ และการช่วยเหลือกัน ซึ่งวิธีการทำงานตามแนวคิดนี้ช่วยพัฒนาสมาชิกให้เป็นคนสู้งาน สู้ชีวิต และพยายามพึ่งตนเองก่อนที่จะไปพึ่งคนอื่น ขณะเดียวกันก็ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกับคนอื่น และพร้อม (มีน้ำใจ) ที่จะให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่น

ในส่วนของการบริหารจัดการซึ่งยึดหลักการมีส่วนร่วม และความเป็นประชาธิปไตย ทำให้สมาชิกมีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตย กล้าแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล มีความอดทนในการรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และพร้อมยอมรับมติของที่ประชุม ซึ่งเป็นคุณสมบัติสำคัญของคนในระบอบประชาธิปไตย

นอกจากนั้นสหกรณ์ยังสอนและเปิดโอกาสให้สมาชิกได้เรียนรู้วิธีการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้โดยทั่วไป ผู้มาเป็นสมาชิกของสหกรณ์เป็นผู้ที่ยากจน ขาดโอกาสในการเรียนรู้ โดยเฉพาะการทำธุรกิจอย่างเป็นระบบ ซึ่งสหกรณ์เปิดโอกาสให้คนเหล่านี้ได้เรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริง

เอื้ออาทรต่อสังคม: สหกรณ์มีหลักการสำคัญประการหนึ่งเกี่ยวกับการพัฒนาสังคมส่วนรวม คือ “เอื้ออาทรต่อชุมชน” และเพื่อให้สหกรณ์สามารถดำเนินการตามหลักการนี้ได้อย่างเป็นรูปธรรมสหกรณ์เกือบทั้งหมดจะตั้ง “ทุนสาธารณประโยชน์” เพื่อเตรียมไว้ทำกิจกรรมสาธารณะและประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม

จากการติดตามการดำเนินงานของขบวนการสหกรณ์มาอย่างต่อเนื่อง พบว่าแม้จะมีปัญหาเกิดขึ้นบ้างในช่วงเวลาที่ผ่านมา แต่ขบวนการสหกรณ์ก็ยังมีการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และมีส่วนทำให้สมาชิก (ในฐานะประชาชนของประเทศ) จำนวนมากลืมตาอ้าปากได้ หลุดพ้นจากปัญหาหนี้สิน (หนี้สินที่เกินกว่าความสามารถในการชำระ) และ หลุดพ้นจากการเป็นหนี้สิน (ไม่มีหนี้สิน) รวมถึงมีบ้านและทรัพย์สินอื่นๆ เป็นของตนเอง หรืออาจกล่าวได้ว่า **“สามารถพึ่งตัวเองได้”** รวมถึงยังช่วยปลูกฝังความคิดในเรื่องของการพึ่งตนเอง ช่วยเหลือส่วนรวม และความมีระเบียบวินัย ให้เกิดขึ้นแก่สมาชิก ซึ่งเป็นคุณสมบัติพื้นฐานที่สำคัญของการพัฒนาประเทศชาติ

ส่งท้ายก่อนจาก

ที่เล่ามา คงทำให้ท่านผู้อ่านเข้าใจถึงความเป็นสหกรณ์ได้บ้างไม่มากก็น้อย และเห็นถึงศักยภาพที่จะเป็นเครื่องมือพัฒนาประเทศ อย่างไรก็ดี มีคำถามตามมาว่า **“เมื่อเป็นของดีแล้วทำไมภาครัฐถึงไม่ค่อยจะเห็นคุณค่ามากนัก?”** นอกจากไม่ใช้ประโยชน์อย่างที่ควรจะเป็นแล้ว หลายครั้งยังแสดงออกผ่านมาตรการต่างๆ เหมือนกับจะไม่สนับสนุนให้ขบวนการสหกรณ์เจริญเติบโตและเข้มแข็งมากไปกว่าที่เป็นอยู่ในปัจจุบันอีกด้วย สำหรับประเด็นนี้จะได้พูดคุยกันในตอนต่อไป... สวัสดีครับ

สมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์สมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย (สส.ชสอ.)

Cremation Association of FSCT (CAFSCT)

ฌาปนกิจสงเคราะห์สวัสดิการทางเลือกของสมาชิก
เพิ่มคุณค่าแห่งชีวิตของคนสหกรณ์

เปิดรับสมัครสมาชิก

อายุไม่เกิน 55 ปี

ปี 2564

เงินสงเคราะห์ที่ได้รับหลังจากเสียชีวิต

ประมาณ 600,000* บาท

*(เงินสงเคราะห์ขึ้นอยู่กับจำนวนสมาชิก คูณ อัตราเงินสงเคราะห์ต่อศพในเดือนที่เสียชีวิต)

(ต้องเป็นผู้ที่เกิดตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2509 เป็นต้นไป)

ตั้งแต่ปี 2554 - ปัจจุบัน จ่ายเงินสงเคราะห์ศพ

จำนวน 17,193 ราย

เป็นเงิน

10,412 ล้านบาท



ก้าวหน้าอย่างมั่นคงด้วยศรัทธา
สมาชิกปัจจุบัน 311,118 คน

สอบถามรายละเอียด

สำนักงาน 02-496-1251-2
ฝ่ายทะเบียน 092-208-1316
ฝ่ายการเงิน 092-208-1317

ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนแห่งประเทศไทย จำกัด
CREDIT UNION LEAGUE OF THAILAND LIMITED

40 ถนนรามคำแหง แขวง/เขตสะพานสูง กรุงเทพมหานคร 10240 โทร. 0-2373-0020



สาขาภาคเหนือ จ.เชียงใหม่



สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จ.ขอนแก่น



สาขาภาคตะวันออก จ.จันทบุรี



สาขาภาคกลาง กรุงเทพมหานคร



สาขาจังหวัดเพชรบุรี จ.เพชรบุรี



สาขาภาคใต้ จ.สุราษฎร์ธานี

ช.ส.ค. เป็นองค์กรกลาง

ของขบวนการสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยน ในประเทศไทย ที่มุ่งเน้นการส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาความสามารถ ของสหกรณ์/กลุ่มเครดิตยูเนี่ยน ให้เข้มแข็ง มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพ ได้มาตราฐาน มีบุคลากรมืออาชีพ และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและครอบคลุม

WEBSITE LINE OFFICIAL FACEBOOK

มีบริการที่หลากหลายให้กับสมาชิก

- บริการสินเชื่อ
- บริการหุ้น
- บริการเงินฝาก
- บริการตั๋วสัญญาใช้เงิน

และการจัดสวัสดิการ ให้กับสมาชิก และครอบครัว





สถาบันพัฒนาเครดิตยูเนี่ยน
CREDIT UNION DEVELOPMENT INSTITUTE

ติดต่อ สถาบันพัฒนาเครดิตยูเนี่ยน
ที่อยู่ : เลขที่ 7/1 หมู่ 11 ถนนเลี่ยงเมืองขอนแก่น
ตำบลบึงเนียม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000
โทรศัพท์ 09-2254-0665 โทรสาร 0-4321-0764









ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) เป็นชุมนุมสหกรณ์ระดับประเทศ ที่มีสมาชิกเป็นสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศเป็นศูนย์กลางของสหกรณ์ออมทรัพย์ด้านการเงิน การศึกษาอบรม เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรมการบริหารงาน และการพิทักษ์สิทธิขบวนการสหกรณ์

วิสัยทัศน์ : ชสอ.เป็นผู้นำขบวนการสหกรณ์ออมทรัพย์ไทย สู่ความเป็นสากล ด้วยหลักธรรมาภิบาลและอุดมการณ์สหกรณ์



- บริการรับฝากเงิน ตั๋วสัญญาใช้เงิน/บริการเงินกู้ให้แก่สหกรณ์ออมทรัพย์สมาชิก
- บริการอบรม/สัมมนาและผลิตเอกสารตำราทางวิชาการ
- บริการจำหน่ายแบบพิมพ์ จัดทำของที่ระลึก และจำหน่ายเอกสารตำรา
- บริการด้านข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ระหว่างสมาชิก ขบวนการสหกรณ์
- บริการด้านสังคม สนับสนุนทุนการศึกษาแก่โรงเรียน การออม และการจัดกิจกรรมเพื่อชุมชน/สังคม
- บริการให้เช่าห้องประชุม เพื่อการฝึกอบรมและสัมมนาต่างๆ

199 หมู่ที่ 2 ถนนนครอินทร์ ตำบลบางสีทอง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11130
โทรศัพท์. 0 2496 1199 โทรสาร. 0 2496 1177, 0 2496 1188
Website: www.fsct.com facebook: https://www.facebook.com/fsct.thailand/

อันดับเครดิต A-
แนวโน้ม : คงที่
Outlook : Stable
ประเมินโดย TRIS RATING

ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร
ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด

- http://www.fsct.com
- @FSCT-Thailand
- ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด https://www.facebook.com/fsct.thailand
- FSCT Coop https://www.facebook.com/fsctnews
- FSCT Channel
- จดหมายข่าว http://www.fsct.com
- E-mail: info@fsct.com
- โทร : 0 2496 1199

เปิดทำการ วันจันทร์ - วันศุกร์
เวลา 08.30 - 16.30 น.
ปิดทำการ วันเสาร์ - วันอาทิตย์
และวันหยุดนักขัตฤกษ์